

Politika udržitelného rozvoje Skanska Central Europe

Proces: Podpůrné oblasti / BOZP a PO / BOZP a PO SCE /

Bližší informace: [ZDE](#)

Verze dokumentu: 02.01

Platí pro: **Skanska Central Europe (Skanska v ČR, SR, PL, RO a HU)**

Účinnost od: **15.12.2022**

Politika udržitelného rozvoje Skanska Central Europe
Schvalovatel politiky: SCE Management Team
Vlastník politiky: Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE
Implementační skupina: SCE Management Team a odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE
Cílová skupina: zaměstnanci SCE

Verze: 2.1
Poslední revize Politiky: 4.10.2022
Datum schválení: 17.8.2021
Tato verze platí od: 15.12.2022
Původní platnost od: 1.12. 2020

Obsah

1.	Preambule politiky	3
2.	Působnost.....	3
3.	Odpovědnost	3
4.	Definice	4
5.	Požadavky.....	6
5.1.	Obecné požadavky	6
5.2.	Standardy a dodržování předpisů	6
5.3.	Hodnocení výkonu a reporting	7
6.	Přílohy, odkazy a další dokumentace, závěrečná ustanovení.....	8
6.1.	Přílohy	8
6.2.	Odkazy	8
6.3.	Závěrečná ustanovení.....	8

1. Preambule politiky

Skanska Central Europe (SCE) má velké odhodlání k udržitelné budoucnosti založené na přesvědčení, že i naše stavební činnost může významně přispět k udržitelnější společnosti. Prostřednictvím zkušeností a odborných znalostí společnosti Skanska můžeme přispívat a poskytovat udržitelná řešení, která zákazníkům, veřejnosti a investorům pomohou splnit jejich cíle. Účelem politiky udržitelného rozvoje Skanska Central Europe je definovat společné zásady pro efektivní řízení a podporu povědomí o udržitelném rozvoji ve společnosti Skanska.

- Důraz je kladen na tyto oblasti: bezpečnost a ochrana zdraví, ochrana životního prostředí, veřejné investice, diverzita a inkluze. Oblast etiky je zahrnuta v Etickém kodexu a Protikorupční politice Skanska.
- Klimatický dopad zahrnuje: poznatky a inovace, nízkouhlíkovou transformaci
- Odolnost zahrnuje: zdraví, přizpůsobení se a odolnost vůči změně klimatu, návrhy a spolupráci s komunitou, partnera pro zvyšování sociálních hodnot.

2. Působnost

Požadavky této Politiky udržitelného rozvoje SCE se vztahují na cílovou skupinu, tj. na všechny právnické osoby a zaměstnance Skanska Central Europe.

Primární cílovou skupinou této politiky je Management tým SCE, a Tým udržitelného rozvoje SCE.

Vlastníkem politiky je ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE.

3. Odpovědnost

Za implementaci této politiky zodpovídá vlastník politiky spolu s primární cílovou skupinou.

Porušení této politiky SCE lze nahlásit vlastníkovi této politiky SCE, Management týmu SCE, Právnímu oddělení nebo jakémukoli jinému příslušnému útvaru společnosti, a to přímo nebo prostřednictvím nadřízeného, interního auditora nebo jiné určené osoby společnosti. Kdokoli nahlásí porušení, má právo zůstat v anonymitě v rozsahu daném zákonem.

Jakékoli porušení pravidel stanovených v této politice SCE se považuje za porušení povinností zaměstnance. V závislosti na okolnostech případu může porušení ustanovení této politiky SCE vést k uplatnění opatření stanovených platnými pracovněprávními předpisy, až k ukončení pracovního poměru nebo vést k odpovědnosti na základě jiných právních předpisů, včetně smluvní odpovědnosti. Jednání v rozporu s touto politikou SCE může mít za následek disciplinární opatření, která nezabývají příslušnou společnost SCE práva učinit další kroky dle obecných ustanovení platných právních předpisů, včetně vymáhání náhrady.

4. Definice

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs)	Cíle udržitelného rozvoje OSN. Hlavní cíle Agendy 2030, označované jako globální cíle. Cíle udržitelného rozvoje jsou plánem k dosažení lepší a udržitelnější budoucnosti. Řeší globální výzvy, kterým čelíme, včetně problémů souvisejících s chudobou, nerovností, změnou klimatu, zhoršováním životního prostředí, mírem a spravedlností.
Cílová skupina	Vybrané pozice a/nebo týmy nebo skupiny zaměstnanců SCE, pro které je tato politika SCE určena, a stanovuje závazná pravidla a určuje odpovědnosti – zaměstnanci SCE.
EMAS	Eco Management and Audit Scheme (EMAS) je environmentální nástroj řízení vyvinut Evropskou komisí pro firmy a další organizace za účelem hodnocení, reportingu a zlepšování jejich vlivu na životní prostředí.
Global Compact OSN	Skanska je signatářem celosvětových principů v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci (UN Global Compact).
GRI standardy	Global Reporting Initiative Standards, mezinárodní standard odpovědného reportingu.
Implementační skupina	Jednotlivé pozice a/nebo týmy nebo jiné subjekty, které společně s vlastníkem politiky odpovídají za implementaci dané politiky SCE – Management tým SCE a Tým udržitelného rozvoje SCE.
Integrovaný manažerský systém	Integrovaný systém řízení, který se skládá z řízení kvality, životního prostředí a BOZP
ISO 14001	Mezinárodní norma, která specifikuje požadavky na systém environmentálního managementu.
ISO 45001	Mezinárodní norma, která specifikuje požadavky na systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví.
Rámcová úmluva OSN o změně klimatu (Pařížská dohoda)	Pařížská dohoda je první univerzální, právně závaznou globální dohodou o změně klimatu, která byla přijata na pařížské konferenci o změně klimatu (COP21) v prosinci 2015.
SCE	Obchodní jednotka Skanska Central Europe
SCE MT	Management Team SCE
Skanska	Všechny subjekty patřící do skupiny Skanska
Skanska Green Bond	Finanční nástroj vydaný skupinou Skanska pro externí financování rozvojových projektů skupiny, které jsou považovány za ekologické a/nebo způsobilé podle

	principů zelených dluhopisů Skanska (Skanska Green Bond Framework)
Skupina Skanska	Skanska AB a všechny právnické osoby, které Skanska AB přímo nebo nepřímo ovládá prostřednictvím 50 % nebo vyššího podílu na hlasovacích právech.
Vlastník politiky	Pozice nebo tým odpovědný za danou politiku SCE z hlediska jejího obsahu – Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE.
Zaměstnanci SCE	Osoby zaměstnané ve Skanska S.A., Skanska a.s. a její dceřiných společnostech, Skanska SK a.s. a její dceřiných společnostech, Skanska Építő Magyarországi Kft. a Skanska Construction Romania SRL nebo spolupracují s výše uvedenými společnostmi a/nebo jejich dceřinými společnostmi na jiném právním základě, zejména na základě občanskoprávních/obchodněprávních nebo podobných smluv.

5. Požadavky

5.1. Obecné požadavky

Skanska Central Europe (SCE) zajistí, aby byly implementovány správné postupy, nařízení a zdroje k dosažení hodnot a cílů společnosti Skanska. Skanska zajistí jasné a viditelné vedení v oblasti udržitelnosti v celé organizaci. K dosažení tohoto cíle musí Management tým SCE (SCE MT) prokázat vůdčí postavení a jít příkladem svého závazku k udržitelnému rozvoji.

Skanska Central Europe podporuje a zavazuje se k mezinárodním iniciativám zaměřeným na záležitosti společenské odpovědnosti firem, jako je Global Compact OSN, která zahrnuje lidská práva, práci, životní prostředí a boj proti korupci. Pracovní prostředí by mělo mít důstojný standard a všichni na našich pracovištích by se měli cítit bezpečně a mělo by se s nimi zacházet s ohledem na jejich lidská a zaměstnanecká práva. Skanska Central Europe podporuje práva všech lidí, jak jsou popsána ve Všeobecné deklaraci lidských práv přijaté Organizací spojených národů (OSN) a kodifikované v úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO) OSN.

Skanska Central Europe se zavázala k podnikání s vysokou úrovní integrity a netoleruje žádnou formu podplácení nebo korupce, jak je to stanoveno v Etickém kodexu Skanska a Protikorupční politice Skanska Central Europe.

Skanska Central Europe dále podporuje cíle udržitelného rozvoje OSN a rámcovou úmluvu OSN o změně klimatu (Pařížská dohoda). Všechny obchodní jednotky by měly zajistit soulad s klimatickým cílem Skupiny Skanska na dosažení nulových emisí skleníkových plynů do roku 2045.

5.2. Standardy a dodržování předpisů

Skanska Central Europe si klade za cíl vybudovat kulturu, kde zaměstnanci SCE jednájí v souladu se závazkem společnosti Skanska k udržitelnému rozvoji. Celá obchodní jednotka musí mít jasné struktury a systémy pro řízení rizik souvisejících s udržitelným rozvojem. V celé obchodní jednotce musí být zavedeny standardy a procesy zajišťující, aby lidé měli dovednosti, znalosti, postoje a školení v oblasti udržitelného rozvoje, aby mohli plnit své povinnosti. Manažeři jsou odpovědní za implementaci standardů a procesů obchodní jednotky a všichni zaměstnanci jsou odpovědní za jejich dodržování.

Všichni zaměstnanci SCE musí dodržovat požadavky týkající se udržitelného rozvoje uvedené v Etickém kodexu společnosti Skanska. Závazek společnosti Skanska k řízení rizik týkajících se udržitelného rozvoje zahrnuje i obchodní partnery, jako jsou dodavatelé, jak je zmíněno v Etickém kodexu dodavatelů Skanska. Tyto řídicí dokumenty pokrývají všechna témata udržitelnosti včetně aspektů lidských práv. Skanska Central Europe má jmenovaného ředitele pro Bezpečnost a udržitelný rozvoj a odpovědného člena MT SCE.

Jako mezinárodní stavební společnost chce být Skanska Central Europe lídrem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. V souladu s hodnotou „Záleží nám na životě“ se společnost Skanska Central Europe snaží dosáhnout bezúrazové pracoviště a dobré pracovní podmínky pro každého.

Skanska Central Europe má zavedené a certifikované systémy řízení kvality, životního prostředí a BOZP, které podporují řádné řízení rizik, neustálé zlepšování a soulad s legislativními požadavky. SCE se snaží zajistit bezpečné pracovní prostředí bez úrazů. Systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví obchodní jednotky musí být certifikovány podle normy ISO 45001 externím subjektem. Cílem SCE je neustále zlepšování v oblasti vlivu na životní prostředí. Systémy environmentálního managementu obchodní jednotky musí být certifikovány podle ISO 14001 externím subjektem.

Kromě toho je každá obchodní jednotka povinna implementovat, sledovat a každoročně revidovat klimatický plán (Carbon Road Map) v souladu s klimatickým cílem společnosti Skanska, včetně prioritních témat skupiny. V SCE je zmíněný klimatický plán již schválen jako SCE Carbon Road Map.

Společnosti obchodních jednotek, které se tak rozhodly, musí dodržovat závazky systému EMAS (Eco Management and Audit Scheme) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ze dne 25. listopadu 2009, kterým se umožňuje dobrovolná účast organizací ve Společenství pro EMAS. Tyto společnosti se zavázaly k neustálému zlepšování svého vlivu na životní prostředí. Nařízení (ES) č. 761/2001 a rozhodnutí Komise 2001/681 / ES a 2006/193 / ES ve znění nařízení Komise (EU) 2017/1505 a nařízení Komise (EU) 2018/2026 se zrušují. Nedílnou součástí plnění našich závazků k ochraně životního prostředí je plnění požadavků vyplývajících z právních a jiných dokumentů¹.

Cílem společnosti Skanska Central Europe je neustále zlepšovat environmentální profil projektů, produktů a služeb, aby se snížila ekologická stopa jejího podnikání. To znamená, že při práci s potenciálně nebezpečnými materiály nebo chemikáliemi je dodržován Restricted Substance Standard SCE. Klimatické cíle Skanska Central Europe a Environmentální klíčové ukazatele (KPI), jak je stanoveno v SCE Green Reporting Procedure, určují klíčové oblasti s cílem snížit environmentální dopad našeho podnikání. To znamená z pohledu životního cyklu pracovat na efektivním využití energie, uhlíku, materiálů, odpadu a vody, a rovněž tak správně řídit zmírňování negativních dopadů naší činnosti na ekosystémy.

SCE se řídí Standardem komunitních investic a sponzoringu skupiny Skanska u jakékoli aktivity společenské účasti nebo politické podpory, v hotovosti nebo ve službách a materiálu, které musí být vždy posouzeny a schváleny předem.

Kromě toho se společnost SCE řídí požadavky Etického kodexu společnosti Skanska a SCE Procesu diverzity a inkluze, včetně zajištění toho, aby nedocházelo k žádné formě neuctivého chování, šikany, diskriminace nebo sexuálního obtěžování.

5.3. Hodnocení výkonu a reporting

SCE bude v spolupráci s investory transparentně informovat o výkonnosti a dopadech udržitelného rozvoje s využitím mezinárodně uznávaných standardů, jako je GRI (Global Reporting Initiative) a CDP (Carbon Disclosure Project). Projekty financované prostřednictvím Skanska Green Bond budou informovat investory o dopadu na životní prostředí v souladu s právním rámcem Skanska Green Bond.

Odbor Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE je odpovědný za reporting v oblasti udržitelného rozvoje, včetně reportingu pro potřeby výroční zprávy a zprávy o udržitelném rozvoji podle

¹ Tento odstavec je povinný pro prohlášení EMAS a je relevantní pro Skanska Slovensko.

švédského zákona o ročních účetních závěrkách. Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj SCE odpovídá za reporting poskytovaný skupině Skanska v souladu se schváleným časovým harmonogramem pro sledovaný rok. Požadavky jsou uvedeny ve Skanska Health and Safety Reporting Procedure a Skanska Green Reporting Procedure. Společnost Skanska Central Europe musí neprodleně informovat ředitele odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj v případě závažného incidentu, jako např. smrtelné úrazy nebo nehody se závažným dopadem na životní prostředí.

6. Přílohy, odkazy a další dokumentace, závěrečná ustanovení

6.1. Přílohy

Přílohy jsou nedílnou součástí této SCE politiky. Jsou to:

- Příloha 1 Závazek v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Skanska Central Europe
- Příloha 2 Závazek v oblasti ochrany životního prostředí Skanska Central Europe

6.2. Odkazy

- [SCE Carbon Road Map](#) (Dostupný v českém jazyce)
- Skanska Code of Conduct (Etický kodex Skanska)
- Skanska Central Europe Community Investment and Sponsorship Standard
- Skanska Central Europe Diversity and Inclusion Procedure
- Skanska Central Europe Green Reporting Procedure
- Skanska Central Europe Health and Safety Reporting Procedure
- Skanska Central Europe Health and Safety Road Map Standard
- Skanska Central Europe Health and Safety Standard
- Skanska Central Europe Restricted Substance Standard (Seznam zakázaných látek společnosti SCE)
- Skanska Supplier Code of Conduct (Etický kodex dodavatele Skanska)

6.3. Závěrečná ustanovení

Seznam příloh:

Příloha č. 1: Závazek v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Skanska Central Europe

Příloha č. 2: Závazek v oblasti ochrany životního prostředí Skanska Central Europe

Nahrazuje dokument:

Politika udržitelného rozvoje Skanska Central Europe, revize 02.00, platný od 1.10.2021
Politika udržatelného rozvoja Skanska Central Europe, revize 02.00, platný od 1.10.2021

Související předpisy:

Skanska Code of Conduct (Etický kodex Skanska)
Skanska Central Europe Community Investment and Sponsorship Standard
Skanska Central Europe Diversity and Inclusion Procedure
Skanska Central Europe Green Reporting Procedure
Skanska Central Europe Health and Safety Reporting Procedure
Skanska Central Europe Health and Safety Road Map Standard
Skanska Central Europe Health and Safety Standard
Skanska Central Europe Restricted Substance Standard (Seznam zakázaných látek společnosti SCE)
Skanska Supplier Code of Conduct (Etický kodex dodavatele Skanska)

Tipy a dobrá praxe:

Špaček, Petr, v.r., Gestor procesu BOZP a PO, Ředitel odboru Bezpečnost a udržitelný rozvoj Skanska a.s.
Miroslav Potoč, v.r., Generální riaditeľ Skanska SK a.s.
