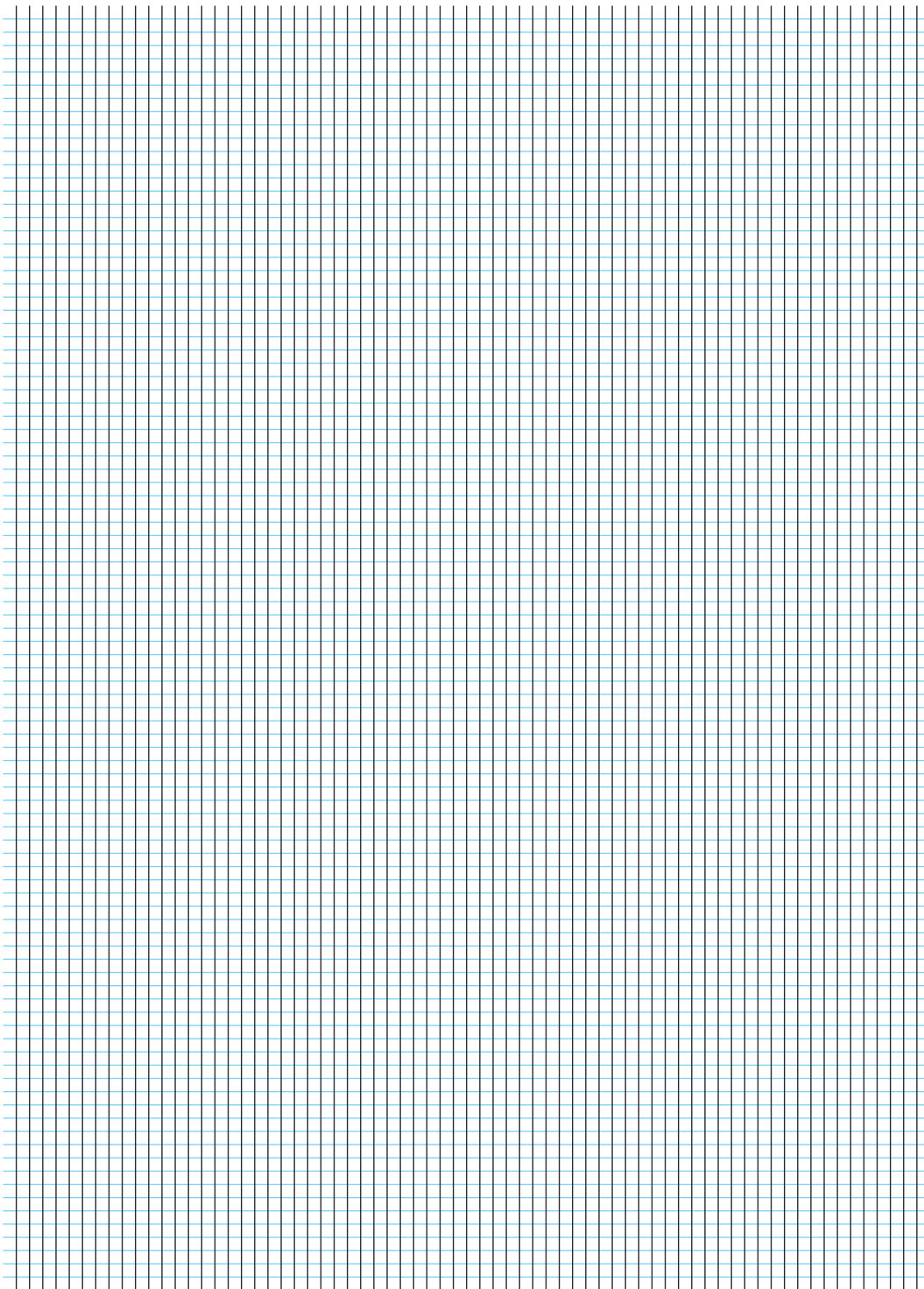


SKANSKA

Code of Conduct
Etický kódex





Code of Conduct

Etický kódex

Skanska Code of Conduct produced by Skanska Group HQ , Stockholm, 2022
Version 3.0
This version valid from April 1, 2022
Originally valid from January 1, 2019

Edited March 2024
Code of Conduct Hotline

Obsah

Úvod

Pevné hodnoty vedú k úspechu 7

Prečo máme Etický kódex 8

Základy Etického kódexu 8

Koho sa Etický kódex týka? 11

Dodržiavanie zákonov 12

Nahlasovanie podnetov 12

Pomsta/Odplata 13

Pomoc pri rozhodovaní 14

1. kapitola Náš záväzok na pracovisku

Úvod 15

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda 16

Spravodlivé pracovné podmienky 19

Diverzita a inklúzia 21

Osobný rast a rozvoj 24

Ochrana osobných údajov (ochrana údajov) 26

Výkazníctvo a uchovávanie záznamov 28

Firemný majetok 30

Dôvernosť 32

2. kapitola

Náš záväzok na trhu

Úvod	35
Vzťahy so zainteresovanými osobami	36
Konflikt záujmov	38
Pohostinnosť a dary	40
Záväzok kvality	43
Podvod	45
Sponzorstvo	47
Dôverné vnútorné informácie a zneužívanie trhu	49

3. kapitola

Náš záväzok v spoločnosti

Úvod	52
Klíma a životné prostredie	53
Investovanie do komunity	55
Externá komunikácia	57
Boj proti korupcii a úplatkárstvu	59
Sankcie	62
Pranie špinavých peňazí	64
Spravodlivá súťaž	66
Politické aktivity	68
Ako nahlásiť podnet	71
Odkazy na ľudské práva	73



**„Dodržiavanie
našich hodnôt
bude buduje dôveru
našich kolegov,
partnerov
a zákazníkov.
Bude buduje hrdosť
a posilňuje
našu firmu.“**

**Anders Danielsson
Prezident a
výkonný riaditeľ**

Pevné hodnoty vedú k úspechu

Náš Etický kódex určuje, ako majú všetci zamestnanci firmy Skanska pracovať. Sme hrdí na etické obchodné postupy, ktoré sme zaviedli a ktoré dodržiavame.

Vďaka oddaným kolegom, ktorí zdieľajú naše pevné hodnoty, sme skvelou firmou – a to je základ, keď chceme prilákať zamestnancov aj klientov, aby si nás vybrali pre svoje projekty. Dodržiavanie týchto hodnôt buduje dôveru našich kolegov, partnerov aj zákazníkov. Okrem toho buduje hrdosť a posilňuje našu firmu a spoločnosť.

Naše podnikanie a reputácia naberajú silu a my neustále pracujeme na budovaní firemnej kultúry, ako sa uvádza v našom Etickom kódexe. S pozíciou svetového lídra prichádza aj väčšia zodpovednosť.

Porušenie etického kódexu však pre nás predstavuje najväčšie obchodné riziko – v najhoršom prípade riskujeme vylúčenie zo sveta obchodu. Práve preto nemôžeme akceptovať neetické správanie a budeme nekompromisne a okamžite zasahovať proti všetkým jeho podobám.

Naše hodnoty a Etický kódex nás vedú k tomu, aby sme konali správne, avšak nedokážu nahradiť myslenie. Pri rozhodovaní budú vždy existovať šedé oblasti a tento Kódex neobsahuje odpoveď na každú otázku.

Samozrejme, musíme sa aj navzájom viesť správnym smerom. Od každého z vás očakávam, že bude dodržiavať naše hodnoty, podporovať otvorený dialóg a zúčastňovať sa našich etických školení.

Na pevných základoch silných spoločných hodnôt budujeme skvelú spoločnosť.



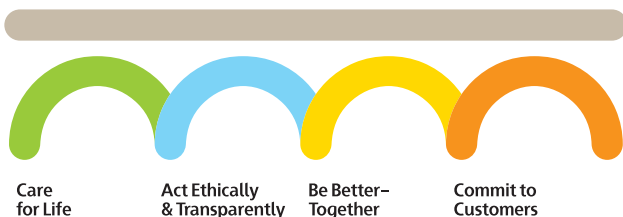
Úvod

Prečo máme Etický kódex

Etický kódex spoločnosti Skanska (naš Kódex) je návod, ktorý má pomáhať všetkým firmám skupiny Skanska (Skanska) stotožniť sa s našimi hodnotami a vysvetľuje, čo sa očakáva od nášho každodenného správania. V Kódexe nájdú zamestnanci spoločnosti Skanska usmernenie, ako sa majú správať vo vzájomnom kontakte, ale aj v interakcii s našimi zákazníkmi, komunitami, v ktorých pôsobíme, a s obchodnými partnermi. Je to miesto, kde by sme mali začať, keď čelíme etickej dileme, a poskytuje informácie o tom, na koho sa máme obrátiť s prípadnými otázkami alebo obavami.

Základy Etického kódexu

Náš Kódex je založený na našich hodnotách, ktoré predstavujú súbor presvedčení, ktorými sa riadia naše kroky. Naše hodnoty nás zaväzujú k tomu, aby sme konali v súlade s etickými zásadami na najvyššej úrovni a aby sme robili obchody zodpovedným a trvalo udržateľným spôsobom. Vo všetkom, čo robíme, by sa mali odrážať naše hodnoty:



Záleží nám na živote

Dbáme na životy ľudí. Pracujeme iba bezpečne, alebo vôbec. Keď si všimneme nebezpečnú situáciu alebo správanie, nikdy neprejdeme len tak okolo. Záleží nám na zdraví a duševnej pohode. Dbáme na životné prostredie, presadzujeme zelené riešenia

a naše prevádzky riadime spôsobom šetrným k životnému prostrediu. Cítíme zodpovednosť voči budúcim generáciám.

Konáme eticky a transparentne

Podnikáme čestne a transparentne. Riadime sa naším Etickým kódexom a nikdy neakceptujeme „skratky“. Rozvíjame pracovné prostredie, kde každý môže otvorene vyjadriť svoj názor.

Bud' me lepší – spoločne

Chceme sa zlepšovať vo všetkom, čo robíme. Sme spoločnosť, ktorá sa neustále učí a zdieľa svoje odborné znalosti. Sme hrdí na našu kvalitu a inovácie. Spoločne so zákazníkmi a partnermi vytvárame tímy v duchu One Skanska. Využívame rozmanitosť na to, aby sme dosiahli tie najlepšie výsledky. Rozvíjame kultúru, ktorá je ústretová, kde sme voči sebe otvorení a féroví, navzájom si dôverujeme a preukazujeme si úctu.

Sme tu pre našich zákazníkov

Pomáhame našim zákazníkom, aby boli úspešní vo svojom podnikaní. Snažíme sa porozumieť ich potrebám a potrebám ich klientov. Sme tu preto, aby sme im pomohli premeniť ich vízie na skutočnosť. Zákazník je pre nás na prvom mieste.

Na podporu nášho Kódexu slúžia podrobnejšie firemné politiky, ktoré sa vzťahujú na zásady a očakávania načrtnuté v tomto dokumente. Patria medzi ne politiky na úrovni skupiny a obchodnej jednotky. V niektorých prípadoch obsahujú tieto politiky

prísnejšie normy, než sa uvádza v tomto Kódexe. Pre jasnejšiu navigáciu v množstve podporných politík a dokumentov sme ich pre vás v jednotlivých kapitolách tohto dokumentu zoradili pod záhlavie „Ďalšie informácie“.

Ľudské práva a globálne záväzky

Náš Kódex a očakávané správanie sú založené na našich hodnotách, ktorých základ spočíva v ľudských právach. Podporujeme práva každého človeka tak, ako sú napísané vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv prijatej OSN a kodifikovanej v Medzinárodnom pakte o občianskych a politických právach (ICCPR) a Medzinárodnom pakte o ekonomických, sociálnych a kultúrnych právach (ICESCR) a dohovoroch ILO. Náš záväzok chrániť a zlepšovať životy ľudí, či už pracujú s nami alebo ich naše prevádzky ovplyvňujú nepriamo, berieme veľmi vážne. Mnoho častí nášho Kódexu sa týka tých konkrétnych ľudských práv, o ktorých sme presvedčení, že sú pre naše podnikanie veľmi dôležité.

Na podporu vyššie uvedeného prijala Skanska záväzky v rámci moderných externých dohôd. Sme signatármi Globálneho kompaktu OSN a dodržiavame jeho Desat' Pravidiel týkajúcich sa ľudských práv, práce, životného prostredia a boja s korupciou. Skanska podporuje Rámcový dohovor OSN o klimatickej zmene (Parížska dohoda). Okrem toho sa ako zakladajúci člen iniciatívy Svetového ekonomického fóra Partnerstvo proti korupcii hlásime ku týmto princípom prevencie korupcie, ktorá je zlá nielen pre podnikanie ale škodí aj spoločnosti.

Koho sa Etický kódex týka?

Všetci zamestnanci spoločnosti Skanska – bez ohľadu na status alebo zaradenie – musia dodržiavať zásady a požiadavky uvedené v tomto Kódexe. To znamená, že platí aj pre zamestnancov na čiastočný úväzok, zamestnancov na dohodu a dočasných zamestnancov. Ak patríte medzi manažérov alebo vedúcich pracovníkov, máte mimoriadnu zodpovednosť ísť ostatným príkladom a konať v duchu tohto Kódexu. Tento Kódex má pre nás najvyššiu prioritu. Ak porušíte Kódex alebo príslušné firemné politiky, podrobíme vás nápravnému alebo disciplinárnemu konaniu, ktoré môže viesť až k rozviazaniu pracovného pomeru.

Externé strany

Tento Kódex siaha za hranice spoločnosti Skanska, pretože externí ľudia a firmy sú nevyhnutní pre našu prácu. Subdodávatelia, dodávatelia, konzultanti, sprostredkovatelia a zástupcovia musia v styku s nami dodržiavať príslušné časti nášho Kódexu. Etický kódex pre dodávateľov spoločnosti Skanska (náš dodávateľský kódex) sa má vzťahovať na všetky tieto strany.

Náš Kódex sa navyše týka aj spoločných podnikov a iných subjektov, v ktorých máme vlastnícky podiel. Pod „spoločným podnikom“ myslíme partnerov v spoločných podnikoch, združenia, konzorciá, členov aliancií, dohody o vytvorení tímu a iné dohody uzavreté na účely projektu. V prípade spoločných podnikov musíme zabezpečiť, aby jednotlivé strany v spoločnom podniku prijali buď náš vlastný, alebo porovnateľný kódex. Pri určitých projektoch sa

Dodržiavanie zákonov

partneri môžu dohodnúť na prijatí kódexu, ktorý predstavuje najprísnejšie požiadavky z kódexov jednotlivých partnerov.

Dodržiavame všetky zákonné požiadavky, ktoré sa vzťahujú na naše činnosti. Okrem toho, pokiaľ naše normy nie sú v rozpore s miestnymi zákonmi, aplikujeme náš Kódex aj v prípade, že naše normy – napríklad minimálny vek zamestnanca – sú prísnejšie než zákonné požiadavky. Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred zákonnými požiadavkami. Ak zistíte, že náš Kódex je v rozpore s platnými zákonmi, informujte o tom svojho nadriadeného.

Nahlasovanie podnetov

Závazok spoločnosti Skanska podnikat' maximálne poctivo a transparentne závisí od kultúry, v ktorej nikto nemá strach nahlásiť prípady porušenia nášho Kódexu vrátane podozrení z nezákonného alebo neetického správania (súhrnne nazývaného nevhodné správanie). Nahlásením nevhodného správania pomáhamo chrániť naše podnikanie a našu povosť.

Každý z vás je zodpovedný za nahlásenie nevhodného správania alebo podozrenia naň čo najskôr. Najlepšie je to povedať svojmu nadriadenému alebo jeho nadriadenému. Prípadne sa môžete obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie svojej obchodnej jednotky, alebo aj na jej Etickú komisiu. Ak vám je to nepríjemné, nevhodné správanie alebo podozrenie naň môžete nahlásiť aj na nezávislo fungujúcu Skanska Code of Conduct Hotline, a to telefonicky alebo online- čo vám zaručí kompletnú anonymitu.

Všetky problémy, ktoré nahlásite prešetříme promptne a diskkrétne, a na základe našich zistení prijmeme primerané opatrenia. Návod na nahlásenie podnetu nájdete na strane 71.

Ak ste vedúci pracovník, máte povinnosť podporovať otvorený dialóg a zabezpečiť, aby sa správy o podozreniach alebo známych pochybeniach primerane riešili, a to spravodlivým a nezaujatým spôsobom.

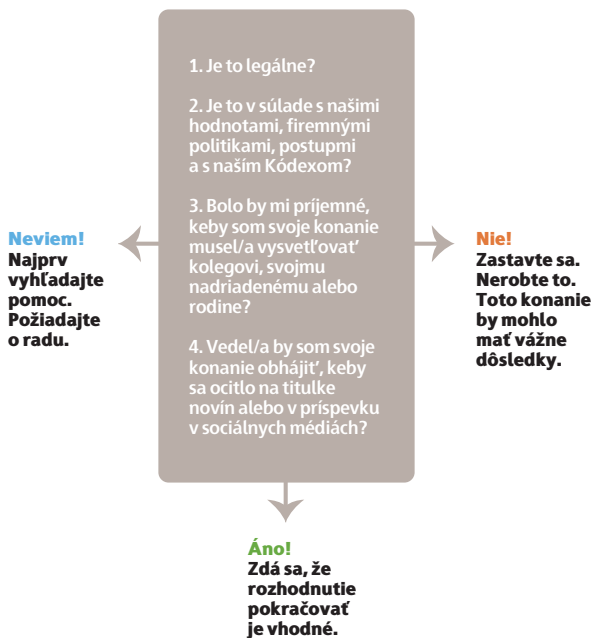
Pomsta/Odplata

Chceme, aby sa každý cítil komfortne, keď vyjadruje svoje pripomienky bez obáv z negatívnej reakcie. Spoločnosť Skanska netoleruje žiadnu formu odplaty proti zamestnancovi, ktorý v dobrej viere ohlásil podozrenie z porušenia Etického kódexu. „V dobrej viere“ znamená, že podľa vášho najlepšieho vedomia a svedomia je všetko, čo ste ohlásili, pravda a ohlásili ste všetko, čo viete. Odplata môže mať mnoho foriem, niektoré príklady odplaty na pracovisku sú výpoveď, degradácia, zlé hodnotenie výkonu, zmena pracovných povinností, presun na inú pozíciu alebo miesto alebo zníženie platu.

Každý zamestnanec, ktorý sa zapletie do odplaty, bude podrobený disciplinárnemu konaniu. Ak viete alebo máte podozrenie, že ste sa vy alebo niekto iný stali obeťou odplaty, mali by ste to nahlásiť ako podozrenie z nekalého konania.

Pomoc pri rozhodovaní

Ak čelíte etickej dileme a nevíete, ako máte postupovať, táto tabuľka vám pomôže nájsť najlepší postup.



1. kapitola

Náš záväzok na pracovisku

Práca v spoločnosti Skanska nie je len o tom, že prinášame tie najlepšie riešenia a pomáhame našim zákazníkom k úspechom. Je to aj o zodpovednom riadení firemných aktív a o vytváraní poctivého, zdravého

a bezpečného pracoviska, kde sa všetci môžeme profesionálne aj osobne rozvíjať. Každý musí prispieť svojím dielom – správať sa profesionálne a pomáhať presadzovať prístupnú kultúru, v ktorej má každý pocit, že je vítaný.

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda 16

Spravodlivé pracovné podmienky 19

Diverzita a inklúzia 21

Osobný rast a rozvoj 24

Ochrana osobných údajov (ochrana údajov) 26

Výkazníctvo a uchovávanie záznamov 28

Firemný majetok 30

Dôvernosť 32

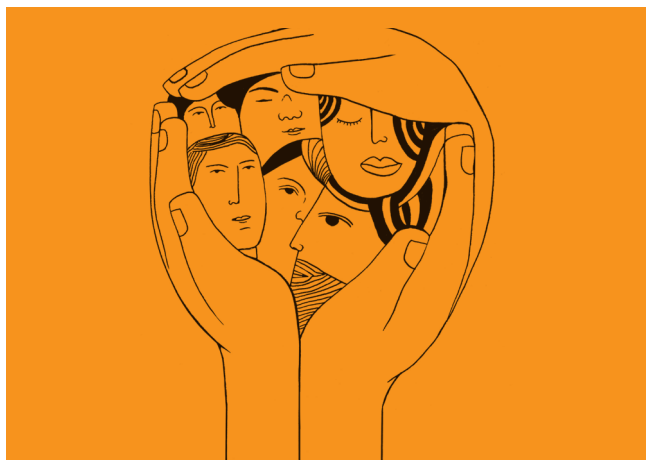
Náš záväzok na pracovisku

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda

O čo ide?

Ochrana zdravia a bezpečnosti sa týka prevencie nehôd a presadzovania zdravého a bezpečného pracovného prostredia pre našich zamestnancov, ľudí, ktorí s nami spolupracujú, a pre verejnosť, ktorá prichádza do styku s našimi projektmi. Ide o základnú prioritu pre spoločnosť Skanska a náš cieľ je jasný: prostredie bez zranení.

Duševná pohoda je o pociťovaní spokojnosti, na ktorý má často vplyv pracovné prostredie. Zahŕňa nápo-
mocné vedenie, pocit, že práca má zmysel, a pociťovanie fyzickej bezpečnosti.



Zásady spoločnosti Skanska

- Staráme sa o našich ľudí a o ľudí, na ktorých majú naše pracoviská vplyv.
- Neustále sa usilujeme budovať pracovné prostredie, ktoré presadzuje zdravie, bezpečnosť a duševnú pohodu.
- Sme presvedčení, že viditeľné vedenie zamestnancov je nevyhnutné pre existenciu silného programu na ochranu zdravia, bezpečnosti a duševnej pohody.

- Propagujeme spoľahlivé postupy na osobnú bezpečnosť a prevenciu nehôd a delíme sa o ne s naším dodávateľským reťazcom aj v rámci nášho odvetvia.
 - Poskytujeme školenia o ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku a vzdelávanie relevantné pre jednotlivé pracovné situácie a prostredia našich zamestnancov.
 - Staráme sa, aby zamestnanci našich subdodávateľov boli primerane vyškolení a aby mali náležité vybavenie na bezpečný výkon práce.
 - Naším cieľom je byť lídrom odvetvia v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti na pracovisku a neustále vykazovať merateľné zlepšenia na ceste za prostredím bez zranení.
 - Všetky spoločnosti skupiny Skanska pracujú podľa Systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci certifikovanom podľa medzinárodných štandardoch ISO 45001, pričom tento systém musí pokrývať všetky aktivity, v ktorých má Skanska riadiacu kontrolu alebo je majoritným akcionárom.
- Máte právo na bezpečné pracovisko.
 - Nesiete osobnú zodpovednosť za pomoc pri zabezpečovaní zdravého a bezpečného pracovného prostredia.
 - Staráte sa o zdravie svojich kolegov a všetky incidenty na pracovisku alebo akékoľvek nebezpečné alebo zdraviu škodlivé pracovné podmienky ohlasujete svojmu nadriadenému alebo miestnemu bezpečnostnému technikovi.
 - Nikdy neprejdete ľahostajne okolo pracovnej aktivity, ktorá je podľa vás nebezpečná alebo zdraviu škodlivá. Máte právo a povinnosť zastaviť akúkoľvek aktivitu, vrátane vašej vlastnej, ktorá sa nevykonáva zdravo a bezpečne.
 - Bez ohľadu na vašu funkciu môžete prispieť k bezpečnému pracovisku tým, že sa v otázkach zdravia a bezpečnosti na pracovisku prejavíte ako aktívny, odvážny a viditeľný líder.
 - Akékoľvek bezpečnostné hrozby by ste mali okamžite nahlásiť svojmu nadriadenému alebo niekomu na pracovisku s príslušným oprávnením, V prípade, že sa nejedná

Čo to pre vás znamená?

	<p>o okamžité nebezpečnosť, môžete kontaktovať Hotline Etického kódexu v prípade, že si prajete zostať v anonymite.</p>
<p>Príklad</p>	<p><i>Pracujete na dokončení úlohy, ale poradie práce sa zmenilo a vy si uvedomíte, že váš pôvodný pracovný plán už neplatí. Oproti situácii, v ktorej ste začínali, sa riziká zmenili. Čo spravíte?</i></p> <p>Pri plnení úlohy nikdy neohrozujte zdravie a bezpečnosť ostatných ani svoje vlastné. Ak sa podmienky zmenia, prestaňte pracovať a upravte svoj plán.</p>
<p>Ďalšie informácie</p>	<p>Skanska Group Sustainability Policy Skanska Group Sustainability Reporting Procedure Skanska Group Health and Safety Standard Skanska Group Health and Safety Road Map Standard Skanska Group Restricted Substance Standard ISO 45001 Occupational health and safety management system</p>
<p>Ľudské práva a globálne záväzky</p>	<p>Právo na život Právo na zdravie</p>

Náš záväzok na pracovisku

Spravodlivé pracovné podmienky

O čo ide?

Každý zamestnanec by mal byť za svoju prácu primerane odmenený a ku každému by sa malo pristupovať férovou s rešpektovaním zamestnaneckých práv. Pracovné prostredie by malo dosahovať slušné a primerané štandardy. Tieto podmienky tak, ako sú zadané v štandardoch ľudských práv a ILO štandardoch, ku ktorým sa hlásime, požadujeme nielen pre nás ale aj pre pracovníkov v našom dodávateľskom reťazci.



Zásady spoločnosti Skanska

- Na našich pracoviskách ani v dodávateľskom reťazci netolerujeme žiadnu formu detskej, nútenej ani nedobrovoľnej práce vrátane praktík, ako je nezákonné alebo protiprávne odopretie mzdy. Dieťa je každá osoba do veku 15 rokov alebo do akéhokoľvek vyššieho minimálneho veku ustanoveného miestnym zákonom.
- Nedovoľujeme žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali voľný pohyb zamestnancov. Sem môže patriť požadovanie, aby zamestnanci ako podmienku zamestnania odovzdali svoje identifikačné doklady, cestovné pasy alebo pracovné povolenia.
- Pripúšťame zvláštne potreby zamestnancov vo veku do 18 rokov a našu povinnosť starostlivosti o nich.

Čo to pre vás znamená?

- Povoľujeme iba pracovné časy, mzdy a výhody, ktoré neporušujú národné a miestne zákony ani príslušné dohovory Medzinárodnej organizácie práce.
- Tam, kde to umožňuje zákon, uznávame a dodržiavame kolektívne zmluvy a právo našich zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania.
- Presadzujeme dobré vzťahy s pracovnými organizáciami, odborovými organizáciami a zástupcami zamestnancov.
- Udržiavame dialóg s našimi zamestnancami, aby sme zabezpečili, že sa dodržiavajú ich práva.
- Máte právo na zaobchádzanie s rešpektom a úctou. Vy by ste taktiež mali rešpektovať dôstojnosť, súkromie a práva každého jednotlivca, s ktorým prídete do styku, ako aj ľudí, na ktorých majú dopad naše obchodné aktivity.
- Je vašou povinnosťou ohlásiť svoje obavy v prípade, že sa dozviete o akýchkoľvek nespravodlivých pracovných podmienkach v spoločnosti Skanska alebo zo strany našich subdodávateľov či dodávateľov.

Príklad

Začujete, ako niekto hovorí, že zamestnanci subdodávateľa na našom projekte dostávajú zaplatené menej ako minimálnu mzdu a pracujú nadčasy bez primeranej kompenzácie. Čo spravíte?

Sme odhodlaní zabezpečiť, aby pracovné časy aj mzdy boli v súlade s platnými zákonnými požiadavkami. Vaša jediná možnosť je zasiahnuť: musíte svoju obavu ohlásiť, aby ste zabezpečili odstránenie prípadného porušenia zákona.

Ďalšie informácie

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Group Compensation Standard

Ludské práva a globálne záväzky

Právo na prácu

Právo na spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky

Právo nebyť podrobený otroctvu či nútenej práci

Právo zakladať odbory, vstupovať do nich a právo štrajku

Právo na primeraný životný štandard

Náš záväzok na pracovisku

Diverzita a inklúzia

O čo ide?

Diverzita je všetko, vďaka čomu sme ako jednotlivci jedineční, napríklad vek, pohlavie, sexuálna orientácia, etnická príslušnosť, generácia, náboženské vyznanie, názory, reč, vzdelanie a manželský stav.

Inklúzia znamená oceňovanie a povzbudzovanie rôznorodosti myšlienok, jedinečných pohľadov, perspektív a názorov rozmanitej skupiny.



Zásady spoločnosti Skanska

- Rešpektujeme všetkých jednotlivcov a usilujeme sa pracovať ako jeden tím a pomáhať rozvoju otvorenej, priamej a úctivej komunikácie.
- Sme presvedčení, že rôznorodé a začleňujúce pracovisko prináša zákazníkom lepšie riešenia.
- Poskytujeme rovnaké zaobchádzanie a príležitosti všetkým bez ohľadu na vzhľad, etnickú príslušnosť, národnostný pôvod, náboženské vyznanie alebo presvedčenie, pohlavie, sexuálnu orientáciu, rodovú príslušnosť alebo vyjadrenie, vek, postihnutie, manželský alebo rodinný stav alebo akúkoľvek inú charakteristiku chránenú zákonmi a nariadeniami.
- Naša politika rovnosti príležitostí zahŕňa všetky aspekty zamestnaneckého vzťahu vrátane školenia, povýšenia a všetkých ostatných zmluvných podmienok zamestnania.
- Neakceptujeme žiadnu formu neúctivého správania, šikania, diskriminácie, obťažovania ani nevítaných sexuálnych návrhov.

Čo to pre vás znamená?

- Podporujete a prispievate k pozitívnemu pracovnému prostrediu, v ktorom má každý pocit, že si ho cenia, vážia a uznávajú jeho odlišnosti.
- Ste otvorení, presadzujete tímovú prácu a povzbudzujete nové nápady a názory od ostatných.
- Nezapájate sa do žiadnej formy obťažovania, šikanovania ani diskriminácie a ozvete sa a zasiahnete v prípade, že niečo také spozorujete na pracovisku.
- Neprinášate materiály ani sa nezapájate do aktivít, ktoré sú nevhodné, nezákonné, sexuálne explicitné alebo inak nepriстойné, a to ani na pracovisku, ani keď reprezentujete spoločnosť Skanska vrátane služobných ciest.

Príklady

Pri práci v areáli projektu sa stanete svedkom, ako starší zamestnanec spoločnosti Skanska verbálne obťažuje menej skúseného zamestnanca. Obťažovanie zahŕňa hrubé reči a vtipy so sexuálnym podtónom. Čo spravíte?

Netolerujeme žiadnu formu obťažovania, diskriminácie ani urážlivého správania. Máte povinnosť zastaviť toto správanie a, pokiaľ je to vhodné, ohlásiť ho svojmu nadriadenému alebo prostredníctvom ohlasovacích kanálov opísaných v úvode tohto Kódexu.

Čo by ste spravili, keby niektorý subdodávateľ opakovane prenasledoval svojich pracovníkov a vyhrážal sa im prepustením, ak do konca pracovného dňa nestihnú dokončiť určitú časť práce?

U našich subdodávateľov netolerujeme žiadnu formu obťažovania, diskriminácie ani nezdvoritého správania. Máte povinnosť zastaviť toto správanie a podstúpiť rovnaké kroky, ako keby išlo o zamestnancov spoločnosti Skanska.

Ďalšie informácie

Skanska Group Diversity and Inclusion Procedure

Ľudské práva
a globálne
záväzky

Právo na rovnosť pred zákonom, rovnakú zákonnú ochranu
a právo nebyť diskriminovaný

Právo nebyť vystavený mučeniu, krutému neľudskému zaob-
chádzaniu, alebo ponížujúcemu zaobchádzaniu či trestu

Práva menších

Náš záväzok na pracovisku

Osobný rast a rozvoj

O čo ide?

Príležitosti na osobný rozvoj a rast pomáhajú zamestnancom spoločnosti Skanska rozvíjať si talent a potenciál a pomocou nových zručností a schopností ďalej zlepšovať naše výkonné tímy.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme presvedčení, že naši ľudia predstavujú naše najcennejšie aktívum.
- Podporujeme našich zamestnancov v osobnom aj profesionálnom raste a rozvoji.
- Ponúkame možnosti školenia a rozvoja na zlepšenie vedomostí a zručností našich zamestnancov.
- Povzbudzujeme našich zamestnancov, aby sa prostredníctvom kontaktov a zdieľania osvedčených postupov rozvíjali a učili.

Čo to pre vás znamená?

- Nesiete zodpovednosť a aktívne prispievate k svojmu vlastnému učeniu a osobnému rozvoju.
- Máte právo na spätnú väzbu od nadriadeného.

Príklad

Naskytla sa príležitosť, aby ste sa zúčastnili školenia, o ktorom viete, že by prospelo vášmu rozvoju, ale váš nadriadený stále hovorí, že máte priveľa práce na svojom súčasnom projekte. Čo spravíte?

Môže sa stať, že účasť na školeniach nebude možná z dôvodu termínov alebo iných okolností. Ak však máte pocit, že sa vám nedostáva príležitostí na rozvoj, porozprávajte sa so svojim nadriadeným a povedzte mu o svojich obavách. Ak je vám nepríjemné preberať to s nadriadeným, obráťte sa na svojho miestneho manažéra HR.

Ďalšie informácie

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Living our Values framework

Náš záväzok na pracovisku

Ochrana osobných údajov (ochrana údajov)

O čo ide?

Ochrana dát je o zabezpečení vašej osobnej integrity pri spracovávaní vašich osobných údajov. Osobné údaje sa odvolávajú na informácie vzťahujúce sa na žijúcu fyzickú osobu, alebo môžu byť použité na priamu alebo nepriamu identifikáciu osoby. Môžu zahŕňať dátum narodenia, kontaktné informácie, mená príbuzných, zdravotné informácie, fotografie alebo identifikačné čísla.



Zásady spoločnosti Skanska

- Zabezpečujeme, aby všetky spôsoby použitia osobných údajov – zber, zaznamenávanie, porovnávanie, uchovávanie a vymazanie, prípadne ich kombinácia – prebiehali v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami.
- Rešpektujeme právo každého jednotlivca na ochranu jeho osobných údajov.
- Chránime osobné údaje našich zamestnancov a iných zainteresovaných osôb.
- Staráme sa, aby k takýmto osobným údajom mali prístup iba osoby, ktoré ich potrebujú na výkon svojich pracovných povinností.
- Staráme sa, aby všetky osoby s prístupom k osobným údajom podnikali príslušné opatrenia na ich ochranu.
- Staráme sa, aby sa osobné údaje neuchovávali dlhšie, než je

Čo to pre vás znamená?

potrebné na dosiahnutie účelu, na ktorý sme ich získali.

- Vždy konáte úctivo a beriete do úvahy súkromie ostatných. Osobné údaje získavate iba v prípade, že máte na to povolenie a iba v rozsahu potrebnom na výkon vašich pracovných povinností.
- Ak máte povolenie na prístup k osobným údajom, chránite ich a zachováвате dôvernosť informácií.
- Iným ľuďom v prípade potreby umožníte prístup k osobným údajom iba s príslušným povolením a v súlade so zákonnými požiadavkami.

Príklad

Požiadate oddelenie ľudských zdrojov o udržiavanie zoznamu všetkých remeselných pracovníkov a vedúcich výroby v určitej oblasti, aby ste ich mohli lepšie koordinovať. Pridáte niekoľko osobných údajov, ako je vek, adresa a zvláštne zručnosti jednotlivých osôb na zozname. Ako to urobíte, aby ste ochránili osobné údaje osôb a zabezpečili dodržanie platných nariadení o ochrane údajov?

Najlepšie riešenie je zväziť dôležitosť informácií uvedených na zozname. Zahrnúť treba iba osobné údaje potrebné na účely zoznamu. Vek je irelevantný a môže viesť k diskriminácii. Na účely zoznamu je možno relevantnejší počet rokov skúseností. Telefónne číslo ako kontaktný údaj môže byť relevantné, ale aký je význam adresy, keď ste zoznam obmedzili na konkrétnu zemepisnú oblasť. Tiež majte na pamäti, že v niektorých krajinách môže byť zakázané uvádzať v zozname určité osobné údaje (napr. rasovú alebo etnickú príslušnosť, náboženské vyznanie, sexuálnu orientáciu atď.) alebo si taký zoznam môže vyžadovať dodatočné ochranné opatrenia. K zoznamu by mali mať prístup iba osoby, ktoré ho potrebujú, napríklad manažéri zodpovední za pridelenie úloh.

Ďalšie informácie

Skanska Group Personal Data Protection Policy

Ľudské práva a globálne záväzky

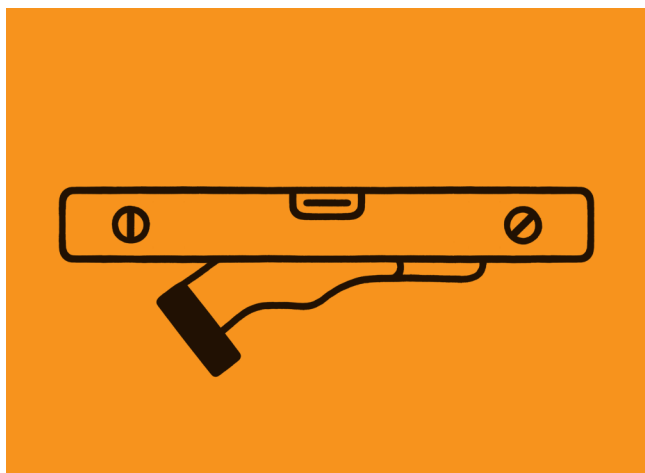
Právo na súkromie

Náš záväzok na pracovisku

Výkazníctvo a uchovávanie záznamov

O čo ide?

Spoločnosť Skanska úplne a presne zaznamenáva a vykazuje obchodné informácie, čo znamená, že naše záznamy a finančné výkazy musia vždy vyjadrovať skutočný stav obchodných operácií.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme presvedčení, že riadne udržiavané záznamy sú nevyhnutnou súčasťou poctivého a transparentného podnikania.
- Zaznamenávame úplnú a presnú povahu všetkých finančných transakcií v súlade s miestnymi účtovnými zásadami. Okrem toho sa všetko výkazníctvo skupiny riadi Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva (IFRS), Global Reporting Initiative (GRI) a príslušnými politikami a pravidlami spoločnosti Skanska.
- Nezapájame sa do nepovolených daňových schém, podávame daňové priznania a platíme dane včas.
- Udržiavame presné nefinančné záznamy, ako sú záznamy o kvalite, bezpečnosti, zdraví, životnom prostredí, ľudských zdrojoch, pracovné výkazy a záznamy o školeniach.

Čo to pre vás znamená?

- Zabezpečujete, aby všetky výkazy a záznamy boli úplné a presné a nie chybné ani zavádzajúce.
- Nikdy nefalšujete pri testoch ani pri ich výsledkoch.
- Nikdy nezničíte ani nezmeníte žiadnu informáciu ani údaj, ktoré sa musia uchovať na zákonné alebo zmluvné účely alebo ktoré môžu byť potrebné na následné audity alebo vyšetrovanie.

Príklady

Pri decembrovom mesačnom výkaze uvažujete, či majú byť v predpovedi zisku projektu zahrnuté veľké požiadavky od dvoch subdodávateľov týkajúce sa predĺženia času a finančnej kompenzácie. Ste presvedčení, že požiadavky sú nadhodnotené a myslíte si, že by bolo lepšie počkať a vykázať ich až v novom roku. Je to prijateľné?

Nie. Bez ohľadu na časový rozvrh a na to, kedy by požiadavky mohli ovplyvniť zisk projektu, vždy je dôležité zachovať presnosť výkazov. Porozprávajte sa so svojím nadriadeným a spolu rozhodnite o najpravdepodobnejšom výsledku požiadaviek. Túto sumu zahrňte do aktuálneho mesačného výkazu. Transparentnosť a aktuálnosť sú dôležité.

Ako vedúci skupiny pracujete na projekte, ktorý nedosahuje náklady odhadované v cenovej ponuke. Je zjavné, že súčasné podmienky sa nezhodujú s podmienkami s ktorými sa počítalo v čase ponuky. Váš nadriadený navrhne, aby ste časť odpracovaných hodín účtovali za činnosti, ktoré sa ešte nezačali, aby sa doterajšie straty neodrazili v odhade zisku. Čo spravíte?

Povedzte svojmu nadriadenému, že máte povinnosť presne vykázať odpracovaný čas aj náklady na skutočne vykonané aktivity. Nemal by vás žiadať o niečo, čo je nevhodné, a vy by ste jeho žiadosť mali ohlásiť.

Ďalšie informácie

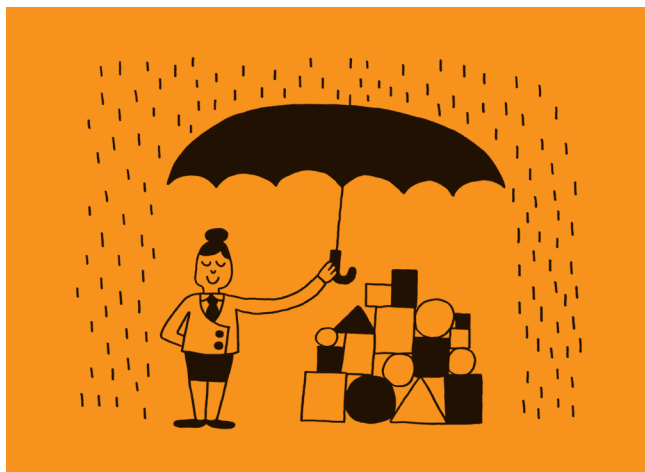
Skanska Group Tax Policy
Skanska Accounting Manual Procedure

Náš záväzok na pracovisku

Firemný majetok

O čo ide?

Majetok spoločnosti Skanska je hmotný aj nehmotný. Medzi príklady hmotného majetku patria suroviny, peniaze, výrobky, počítače, nehnuteľnosti a stroje a zariadenie. Medzi príklady nehmotného majetku patrí naša značka, patenty, ochranné známky, odborné znalosti, obchodné tajomstvá a autorské práva.



Zásady spoločnosti Skanska

- Majetok spoločnosti využívame zodpovedne.
- Chránime majetok spoločnosti Skanska pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím, pretože je nevyhnutný pre naše podnikanie.
- Naše počítače a elektronické komunikačné systémy nepoužívame na nevhodnú komunikáciu. Sem spadá akákoľvek nezákonná činnosť, ako aj správanie, ktoré by sa dalo považovať za diskriminačné, urážlivé alebo obťažujúce.
- Keď je majetok našich zákazníkov a iných zainteresovaných osôb zverený do našej starostlivosti, chránime ho pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím.

Čo to pre vás znamená?

- Používate zdravý úsudok s ohľadom na firemný majetok, keď ho využívate pri pracovných činnostiach, ktoré vykonávate pre spoločnosť Skanska a našich zákazníkov.
- Ste opatrní pri otváraní príloh alebo odkazov v e-mailoch alebo na stránkach, ktoré nesúvisia s našou činnosťou, alebo zo zdroja, ktorý nepoznáte.
- Firemný majetok používate na súkromné účely iba v prípade, že to umožňujú politiky vašej obchodnej jednotky.
- Nepoužívate firemný majetok pre svoj osobný zisk, napríklad vo svojej vedľajšej práci.
- Máte zakázané nevhodne používať firemný majetok, a to vrátane podvodného konania, porušenia bezpečnosti údajov, obťažovania a používania urážlivého alebo obscénneho obsahu sexuálnej alebo etnickej povahy.

Príklad

Projekt, na ktorom pracujete, sa končí a zostávajú nevyužitú dlaždice, ktoré sa majú vyhodiť. Niekoľko kolegov sa vás spýta, či by si dlaždice mohli zobrať domov. Čo spravíte?

Prebytočný materiál sa považuje za firemný majetok. Prečítajte si politiku vašej obchodnej jednotky o prebytočných alebo vyradených materiáloch. Vo všetkých prípadoch by sa mal firemný majetok použiť najprv v prospech projektov spoločnosti Skanska a nesmie sa odniesť ani využiť bez potrebného povolenia.

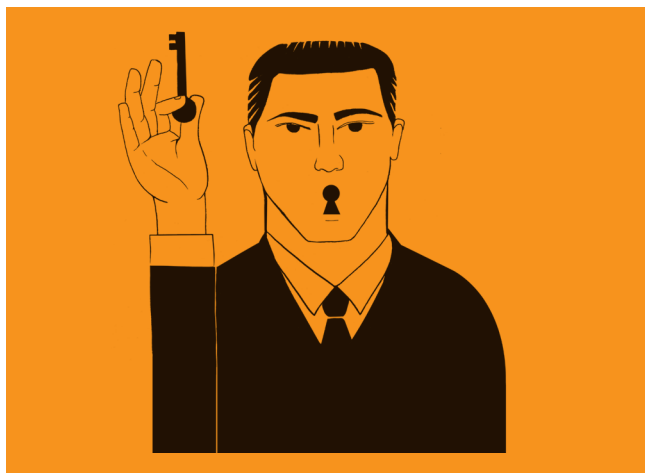
Náš záväzok na pracovisku

Dôvernosť

O čo ide?

Ochrana našich nápadov, postupov a obchodných informácií je dôležitá pre našu konkurencieschopnosť aj na zachovanie dôvery našich podielnikov. Z tohto dôvodu sú určité informácie chráneným firemným majetkom, ktorý sa považuje za dôverný.

Medzi dôverné informácie patria obchodné tajomstvá, odborné znalosti a vnútrofiremné informácie. Patria sem aj obchodné plány, finančné záznamy, informácie o zákazníkoch, podrobnosti projektov, o ktoré sa uchádzame alebo na ktorých pracujeme, informácie o cenách, osobné spisy, obvinenia a vyšetrovania porušení Etického kódexu, finančné a účtovné údaje a iné obchodné záležitosti a metódy.



Zásady spoločnosti Skanska

- Rešpektujeme dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Skanska a našich partnerov.
- Keď ide o nových zamestnancov, nežiadame od ich predchádzajúcich zamestnávateľov dôverné informácie.
- Prijímame všetky primerané opatrenia, aby sme zabránili

Čo to pre vás znamená?

úniku dôverných informácií komukoľvek, kto ich nepotrebuje a nemá vo svojej práci na ne právo.

- Bez náležitého povolenia nesmiete získavať, využívať, uchovávať ani zdieľať dôverné informácie.
- Chránite dôverné informácie pred stratou aj krádežou. Sem spadá ochrana mobilných výpočtových zariadení, ako sú notebooky a tablety.
- Ak sa omylom dostanete k dôverným informáciám, či už prídu od externej strany, kolegu, zákazníka, konkurencie, alebo z iného zdroja, obráťte sa na odosielateľa, povieť o situácii svojmu nadriadenému a nereagujete na získané informácie.

Príklad

Dostanete e-mail vo fáze verejnej súťaže projektu, kde sú uvedené informácie o cene od zákazníka. Viete, že tieto informácie sa k vám nemali dostať. Čo spravíte?

Tieto informácie považujeme za dôverné a vy na ne za žiadnych okolností nesmiete reagovať. Musíte sa obrátiť na odosielateľa e-mailu a povedať mu o vzniknutej situácii. Musíte o nej informovať svojho nadriadeného a právne oddelenie vašej obchodnej jednotky, pretože táto situácia by mohla ovplyvniť pozíciu spoločnosti Skanska, pokiaľ ide o pridelenie zákazky. Ak vám to právne oddelenie vašej obchodnej jednotky nenařadí, neposielajte e-mail ďalej.

Ďalšie informácie

Skanska Group Information Classification Standard
Skanska Group Security Standard

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 13.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions who require long-term care. This has led to an increase in the number of people employed in health care, particularly in the public sector.

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for social care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people who require social care services. This has led to an increase in the number of people employed in social care, particularly in the public sector.

A third reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for education services. The population of the UK is growing, and there is a growing number of people who require education services. This has led to an increase in the number of people employed in education, particularly in the public sector.

There are a number of challenges associated with the increase in the number of people employed in the public sector. One of the main challenges is the increasing demand for resources. The public sector is a large employer, and it requires a significant amount of resources to maintain its operations. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, particularly in health care.

Another challenge associated with the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for training and development. The public sector is a large employer, and it requires a significant amount of resources to maintain its operations. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, particularly in health care.

A third challenge associated with the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for recruitment and retention. The public sector is a large employer, and it requires a significant amount of resources to maintain its operations. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, particularly in health care.

There are a number of ways in which the public sector can address these challenges. One of the main ways is to increase the number of resources available to the public sector. This can be done by increasing the number of people employed in the public sector, particularly in health care.

Another way in which the public sector can address these challenges is to increase the number of training and development opportunities available to public sector employees. This can be done by increasing the number of people employed in the public sector, particularly in health care.

2. kapitola

Náš záväzok na trhu

Sme presvedčení, že najlepšie obchodné vzťahy sú založené na úcte a obojstrannom prospechu. Preto sa vždy snažíme chápať a predvídať potreby našich zákazníkov, dodávateľov, partnerov a ostatných zainteresovaných osôb, preto sa správame poctivo a preto konáme zodpovedne a spravodlivo. Od nás ako zamestnancov spoločnosti Skanska sa očakáva, že pokiaľ ide o kvalitu, časový plán a rozpočet, budeme sa snažiť zo všetkých síl. Vlastne sa vždy usilujeme podať lepší výkon, než sa očakáva.

Vzťahy so zainteresovanými osobami 36

Konflikt záujmov 38

Pohostinnosť a dary 40

Záväzok kvality 43

Podvod 45

Sponzorstvo 47

Dôverné vnútorné informácie a zneužívanie trhu 49

Náš záväzok na trhu

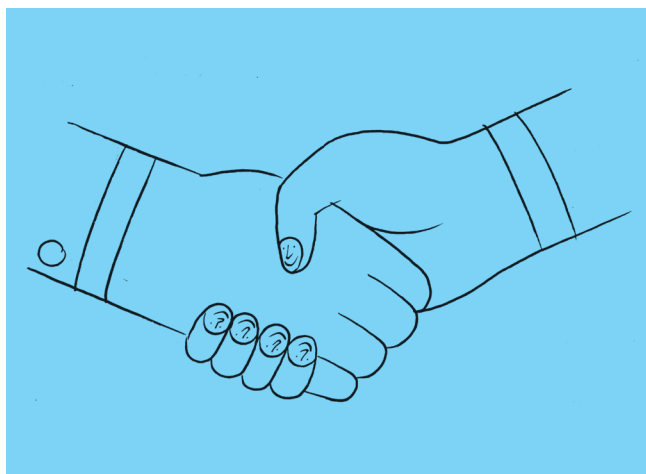
Vzťahy so zainteresovanými osobami

O čo ide?

Spôsob, akým nás vníma trh, závisí od toho, ako vystupujeme v dennom kontakte so zainteresovanými osobami. Keď sme priami, poctiví a správame sa v súlade s hodnotami spoločnosti Skanska, stávame sa tou firmou, ktorou chceme byť. My všetci sa musíme zapojiť, aby sme to dosiahli.

Medzi zainteresované osoby patria zamestnanci, zákazníci, akcionári, externé strany, s ktorými máme zmluvné vzťahy, a komunity, v ktorých pôsobíme.

Medzi externé strany patria partneri v spoločných podnikoch, subdodávatelia, dodávatelia, sprostredkovatelia, konzultanti a iné strany, s ktorými máme zmluvný vzťah o poskytovaní tovarov alebo služieb.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme odhodlaní pestovať pozitívne, konštruktívne a dlhodobé obchodné vzťahy s organizáciami, ktorých hodnoty sú podobné našim vlastným.
- Myslíme si, že zainteresované osoby, ktoré obchodujú so spoločnosťou Skanska, majú právo na rovnakú úroveň

Čo to pre vás znamená?

- konania a etického správania, aké očakávame my od nich.
- Nie sme ochotní zradiť naše hodnoty pre žiadnu zainteresovanú osobu.

Pre zákazníkov

- Usilujeme sa predvídať ich potreby a presahovať ich očakávania tým, že konáme inovačným a proaktívnym spôsobom.
- Snažíme sa pochopiť ich podnikanie, aby sme im mohli dopomôcť k úspechom.
- Usilujeme sa riešiť ich jednoduché aj komplexné problémy.
- Vystupujete poctivo a spravodlivo vo všetkých stykoch s našimi partnermi, s ktorými vždy zaobchádzate profesionálne a úctivo.
- Zabezpečujete, aby náš Kódex alebo dodávateľský kódex bol súčasťou našich zmlúv s externými stranami (pre ďalšie informácie o partneroch v spoločných podnikoch pozri Úvod tohto Kódexu).
- Skôr než s externými stranami vstúpíte do zmluvného vzťahu, postaráte sa, aby chápali naše etické normy.
- Aktívne počúvate našich zákazníkov, aby ste pochopili ich potreby a očakávania.

Príklad

Pracujete na projekte v blízkosti obytnej zóny. Miestni obyvatelia majú obavy z potenciálnych dôsledkov stavby, ako je hluk, prašnosť a menej parkovacích miest. Ako budete postupovať?

Je pre nás dôležité rešpektovať a brať do úvahy komunitu, v ktorých budujeme a stavíme. Zahŕňa to otvorený dialóg s komunitou a našu snahu vnímať ich obavy. Porozprávajte sa so zákazníkom a potom vypracujte plán spolupráce s obyvateľmi.

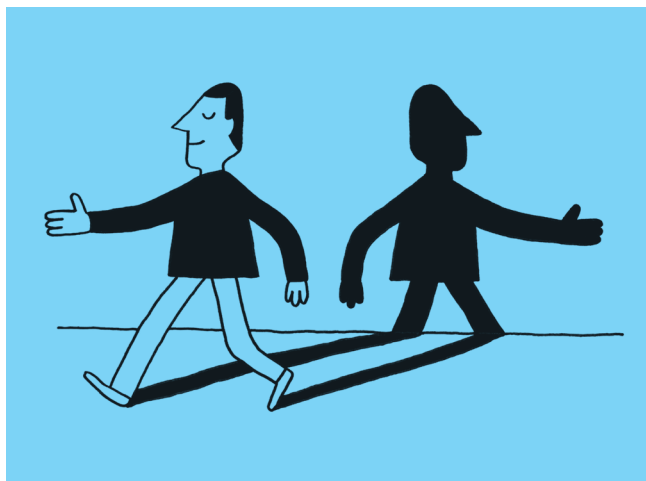
Náš záväzok na trhu

Konflikt záujmov

O čo ide?

Konflikt záujmov vzniká tam, kde je rozpor medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami zamestnancov alebo zástupcov spoločnosti Skanska. Dokonca aj zdanie konfliktu záujmov môže mať rovnako negatívny dosah ako samotný konflikt.

Konflikt záujmov môže mať korene v pohostení a zábave, daroch, charitatívnych príspevkoch, politických príspevkoch, sponzorstve a blízkych vzťahoch alebo v iných podobách vzťahu so subjektom, ktorý konkuruje spoločnosti Skanska alebo s ňou obchoduje.



Zásady spoločnosti Skanska

- Máme voči našim partnerom povinnosť prijímať rozhodnutia bez ohľadu na osobný zisk.
- Potenciálne konflikty záujmov odhaľujeme v súlade s požiadavkami uvedenými v príslušných politikách spoločnosti Skanska platných na celom svete a na úrovni obchodnej jednotky, ako aj v súlade s našimi zmluvnými povinnosťami.

Čo to pre vás znamená?

- Nezapájate sa do aktivít, ktoré vytvárajú konflikt alebo zdanie konfliktu medzi vašimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti Skanska.
- Vyhybáte sa situáciám, ktoré môžu vytvárať konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu.
- Keď existuje potenciálny konflikt záujmov, ohlásite ho prostriedkami zavedenými vo vašej obchodnej jednotke.

Príklad

Váš príbuzný vlastní firmu, ktorá poskytuje zemné práce, a chce sa zapojiť do súťaže o projekt, na ktorom pracujete. Verejná súťaž ani riadenie výkopových prác projektu sa vás síce priamo netýkajú, ale máte obavy, že váš vzťah môže vyvolávať dojem konfliktu záujmov. Môže sa váš príbuzný napriek tomu uchádzať o projekt?

Váš príbuzný sa môže zapojiť do súťaže o projekt, ale o vašom vzťahu musíte informovať svojho nadriadeného, aby o potenciálnom konflikte záujmov vedel a mohol sa ním primerane zaoberať. Okrem toho sa nesmiete zúčastniť žiadneho procesu rozhodovania o pridelení zákazky ani o schvaľovaní zmien alebo platieb týkajúcich sa tejto firmy.

Ďalšie informácie

Príslušné časti Kódexu správania spoločnosti Skanska, napríklad:

Hospitality and gifts, Sponsorship, Community Investment and Political activities.

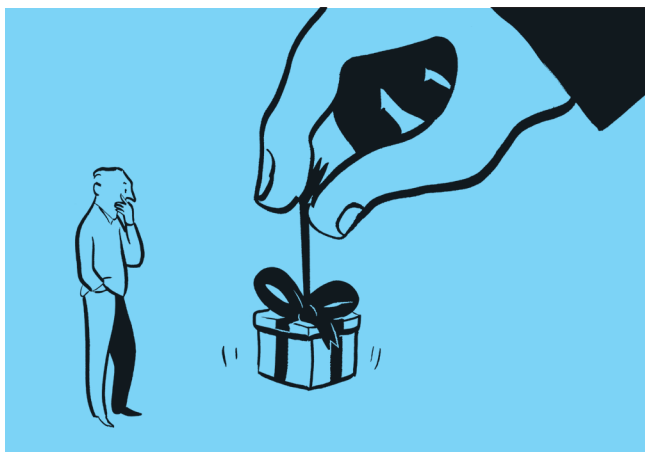
Náš záväzok na trhu

Pohostinnosť a dary

O čo ide?

Pohostenie: Firms poskytujú pohostenie svojim zákazníkom a obchodným partnerom ako spôsob podpory obchodu. Pod pohostením môžeme rozumieť zábavu, obchodné obedy/večere, športové podujatia, ubytovanie a cestovanie.

Dary: Dar je niečo, čo človek dá dobrovoľne a nič za to nečaká naspäť. Primerané dary nevyvolávajú dojem nevhodného ovplyvňovania obchodných rozhodnutí. Neprimeraná pohostinnosť a dary môžu vytvárať konflikt záujmov alebo vyvolať dojem úplatku.



Zásady spoločnosti Skanska

- Nežiadame, neprijímame ani neponúkame pohostenie ani dary, ktoré by mohli ovplyvniť – alebo zdanlivo ovplyvniť – naše obchodné rozhodnutia alebo obchodné rozhodnutia tých, s ktorými pracujeme. Či už sa pohostenie a dary dávajú, alebo prijímajú, musia byť primerané a:
 - musia sa riadiť miestnymi zákonmi a zvykmi,
 - nesmú príjemcu ani zdanlivo podrobovať žiadnej povinnosti voči darcovi,

Čo to pre vás znamená?

- musia slúžiť platnému obchodnému účelu,
 - nesmú byť nemorálnej povahy ani poškodzovať dôstojnosť druhých,
 - musia ich umožňovať firemné politiky príjemcovho zamestnávateľa,
 - v prípade pohostenia musia byť rozumnej hodnoty (konkrétne peňažné limity nájdete v konkrétnej politike vašej obchodnej jednotky),
 - v prípade darov musia byť symbolickej hodnoty, ako sú perá, diáre alebo iné firemné predmety minimálnej ceny (konkrétne peňažné limity nájdete v politike pohostenia a darov vašej obchodnej jednotky), pričom majte na pamäti, že propagačné predmety sú tiež dary.
- Každá obchodná jednotka má povinnosť zaviesť politiku pohostenia a darov s peňažnými limitmi, ktoré schváli spoločnosť Skanska AB. Okrem toho musí každá obchodná jednotka vypracovať postup na schvaľovanie a zaznamenávanie odovzdaných a prijatých darov a pohostenia s hodnotou nad schváleným limitom.
- Pri rozhodovaní o ponúknutí alebo prijatí pohostenia či darov používate zdravý úsudok. Ak máte pocit, že je to nesprávne, pravdepodobne je to tak.
 - Nikdy neponúknete ani neprijmete žiadny dar v hotovosti ani v ekvivalentoch hotovosti.
 - Neponúkate ani neprijímate pohostenie ani dary v žiadnej forme, ktoré by mohli ovplyvniť vašu alebo príjemcovu objektívnosť v obchodnom rozhodovaní.
 - Beriete do úvahy aj skutočnosť, že dary alebo pohostenie môžu byť nevhodné, keď sú časté alebo pravidelné.
 - V súlade s politikou vašej obchodnej jednotky o pohostení a daroch ohlasujete všetky venované alebo prijaté dary alebo pohostenie v hodnote nad schválenými limitmi.
 - Máte povinnosť poznať a dodržiavať firemné politiky našich zákazníkov týkajúce sa pohostenia a darov.

Príklad

- Nikdy nežiadate pohostenie ani dary v žiadnej podobe od zákazníka, dodávateľa ani od inej externej strany.

Dodávateľ náradia pozval vás a vašich kolegov na večeru so zábalovou potom, čo prevádzka vášho projektu spravila veľký nákup náradia. Môžete toto pozvanie prijať?

Najprv si preštudujte politiku vašej obchodnej jednotky. Vyhodnoťte dôvod dodávateľovej ponuky. Ide o obchodný účel? Je to v najlepšom záujme spoločnosti Skanska? Bude dodávateľ očakávať ďalšie zákazky? Hoci pohostenie môže byť v niektorých situáciách vhodné, v tomto prípade nie je, lebo by mohlo vyvolať očakávanie ďalších obchodov pre dodávateľa, čo by pre jeho konkurentov mohlo vyzerať nevhodne.

Konkrétne rady na prijatie pozvania na dodávateľskú konferenciu a účasť na nej

- Účasť na konferencii sponzorovanej dodávateľom by mala byť zjavne na obchodné účely.
- Položte si otázku: je jej program zmysluplný a relevantný pre podnikanie spoločnosti Skanska?
- Vaš nadriadený musí byť vždy informovaný a musí schváliť vašu účasť.
- Náklady na cestu a ubytovanie musí hradiť Skanska.
- Účasť nesmie na strane dodávateľa vyvolať očakávanie výhodného obchodného zaobchádzania.
- Prípadné plánované aktivity navyše počas dodávateľskej konferencie musia byť skromné, primerané a v rámci limitov uvedených v politike pohostenia a darov platnej vo vašej obchodnej jednotke. Napríklad ak konferencia, ktorá sa koná v Londýne, zahŕňa lístky na Wimbledon, tieto lístky by nemali obchodný účel súvisiaci s konferenciou.

Ďalšie informácie

Príslušné časti Kódexu správania spoločnosti Skanska, napríklad:

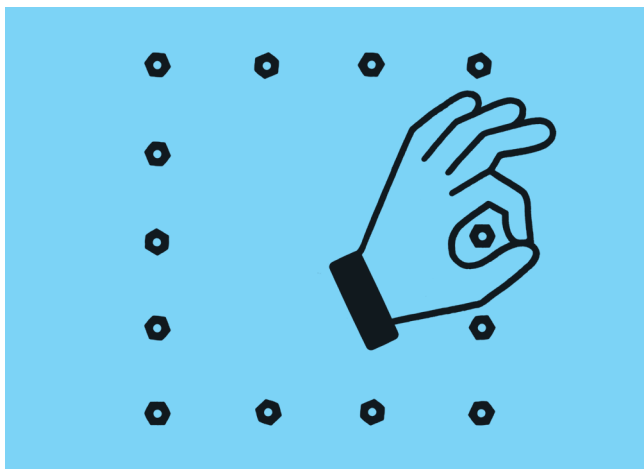
Conflicts of interest, Anti-Corruption and anti-bribery
Skanska Group Anti-Corruption Policy

Náš záväzok na trhu

Záväzok kvality

O čo ide?

Sme hrdí na kvalitu práce a inovácie a uvedomujeme si, že z vysoko kvalitne odvedenej práce majú prospech nielen naši zákazníci, ale aj Skanska.



Zásady spoločnosti Skanska

- Snažíme sa odovzdávať kvalitnú prácu vo všetkom, čo robíme, pričom nestrácame zo zreteľa neustále zdokonaľovanie.
- Spolupracujeme s našimi partnermi, aby sme poskytovali produkty a služby, ktoré spĺňajú alebo presahujú ich očakávania.
- Priznávame si chyby v práci a snažíme sa ich odstraňovať v súlade s našimi zmluvnými povinnosťami.
- V každom aspekte svojej práce sa snažíte podávať vynikajúce výkony.
- Spolupracujete s našimi zákazníkmi a externými stranami, aby ste chápali ich očakávania a požadovanú úroveň kvality.
- Oznamujete svojmu nadriadenému všetky podozrenia z kvalitatívnych nedostatkov, ktoré sa neriešili načas.

Čo to pre vás znamená?

Príklad

Jedna z budov v obytnej zástavbe, kde pracujete, je už takmer dokončená. Kolega vás upozorní, že dažďový zvod nie je riadne pripojený k podzemnej potrubnej sieti. Podľa vášho kolegu nejde o problém, pretože zákazník to nezistí. Čo spravíte?

Aj keď sa voda nebude hromadiť, stavba nebola dokončená podľa projektu. Informujte stavbyvedúceho o probléme a požiadajte ho o riadne zapojenie do potrubnej siete. Nakoniec sa so svojim nadriadeným porozprávajte o návrhu vášho kolegu, pretože také správanie je v rozpore s našim záväzkom kvality a je potrebné sa mu venovať.

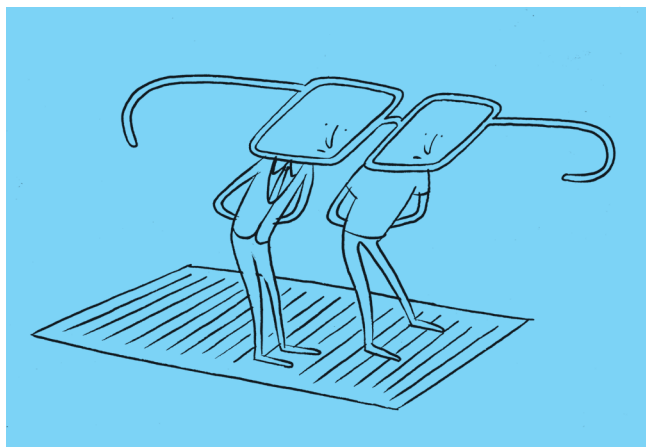
Náš záväzok na trhu

Podvod

O čo ide?

Podvod je, keď sa niekto úmyselne snaží oklamať inú osobu, koná nečestne alebo zneužíva svoju pozíciu na získanie nejakej materiálnej výhody, prípadne do takýchto aktivít zapája niekoho iného. Podvod sa zvyčajne používa na získanie peňazí, majetku alebo služieb neprávom. Vo väčšine krajín ide o trestný čin.

Jedným z potenciálnych druhov podvodu sú falošné tvrdenia, ktoré zahŕňajú vedomé alebo klamlivo vyhotovené záznamy alebo nepresné zaznamenanie nákladov materiálov alebo služieb, úmyselné zakrývanie chýb alebo umelé vykonštruovanie dôkazov.



Zásady spoločnosti Skanska

Čo to pre vás znamená?

- Vždy konáme poctivo, spravodlivo a pravdivo.
- Dbáte na to, aby vaše účtovné knihy a záznamy boli presné, úplné a nezáväzujúce, pozorne kontrolujete alebo previerate veci, ktoré spadajú pod vašu zodpovednosť.
- Overujete, že výkazy vašich výdavkov obsahujú iba položky,

Príklady

ktorých náhradu máte právo žiadať a ktoré vznikli v rámci riadnych obchodov spoločnosti Skanska.

- Naším zákazníkom odovzdávate iba legitímne faktúry a dbáte na to, aby sa zmluvné nároky dali riadne doložiť adekvátnou a pravdivou dokumentáciou.

Kupujeme agregát od miestneho dodávateľa. Všimnete si, že niektoré čísla kamiónov a niektoré hmotnosti na faktúrach od dodávateľa sú duplikáty z iných dátumov. Čo spravíte?

Najprv potrebujete určiť, či sú duplicitné čísla dôsledkom omylu, alebo sa dodávateľ pokúša fakturovať spoločnosti Skanska tú istú prácu viackrát. Mohli by sme mať problém, napríklad ak by sme podľa zmluvy o jednotkovej cene inému nášmu zákazníkovi predložili faktúry, ktoré sa zakladajú na falošných fakturačných údajoch. Podobne ako v tomto prípade musíme byť dôslední, aby sme odhalili podvodné aktivity.

Náhodou začujete, ako váš nadriadený hovorí subdodávateľovi, že uviedol jeho meno na doklade za večeru cez víkend. Viete aj o tom, že manželka vášho nadriadeného cez víkend oslavovala okrúhle narodeniny. Váš nadriadený odovzdá doklad za večeru na preplatenie spolu so svojim výkazom výdavkov.

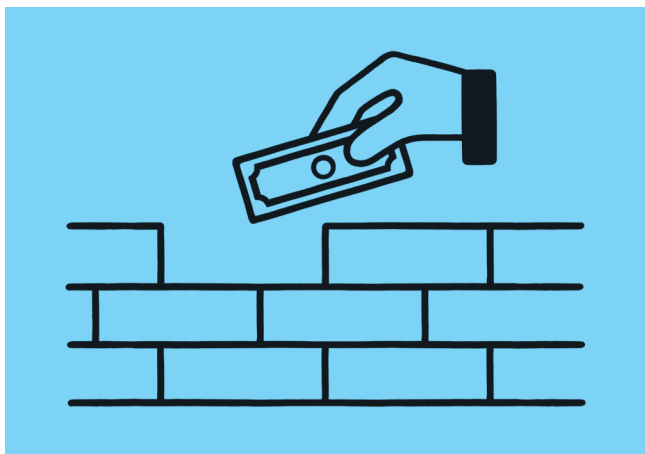
Máte dobrý dôvod domnievať sa, že váš nadriadený odovzdal doklad za rodinnú večeru ako služobný výdavok. Také správanie je nečestné, v rozpore s našimi hodnotami a treba ho ohlásiť.

Náš záväzok na trhu

Sponzorstvo

O čo ide?

Sponzorstvo je transakcia vykonávaná s očakávaním obchodnej výhody, kde Skanska zaplatí – v hotovosti alebo v naturáliách – za spojenie našej značky s nejakou aktivitou alebo organizáciou. Ako protihodnotu za sponzorský príspevok získa Skanska práva a výhody, ako je napríklad používanie názvu sponzorovanej organizácie, možnosť spraviť si reklamu, použitie priestorov alebo príležitostí na propagáciu názvu, produktov a služieb spoločnosti Skanska.



Zásady spoločnosti Skanska

- Vyberáme si sponzorské aktivity, ktoré sú zamerané na príležitosti súvisiace s našim podnikaním a našimi hodnotami. Sponzorská aktivita by sa mala spájať priamo s firmou: naše obchodné smery, sektory, pre ktoré pracujeme (infraštruktúra, zdravotníctvo, vzdelávanie, bývanie atď.), náš program trvalo udržateľného rozvoja a ďalšie obchodne orientované témy, ako sú vzťahy s verejnosťou, ľudské zdroje a pod. Niekedy si vyberáme sponzorské aktivity súvisiace s dokončenými projektmi, ktoré realizovala spoločnosť Skanska.
- Nikdy nevyužívame sponzorstvo, ktoré by mohlo mať na

Čo to pre vás znamená?

- niekoho nevhodný vplyv alebo tak pôsobiť.
- Vyhýbame sa nevhodnému dojmu, ktorý môže sponzorstvo vyvolávať s ohľadom na obchodné príležitosti.
- Pri výbere sponzorských aktivít ste opatrní a dbáte na to, aby mali sponzorované strany podobné hodnoty ako Skanska.
- Uvedomujete si, že sponzorstvo so sebou prináša určitý stupeň rizika, ako je dojem úplatkárstva.
- Dbáte na to, aby sme nikdy neponúkli sponzorstvo ako podnet ani odmenu za získanie alebo udržanie zákazky, ani na žiadny iný nevhodný účel.
- Chápete sponzorskú politiku a povolené limity platné pre vašu obchodnú jednotku. Na sponzorstvo je potrebný súhlas riadiaceho pracovníka.

Príklad

Zákazník sa vás spýta, či je spoločnosť Skanska ochotná sponzorovať futbalový tím jeho dcéry. Ako by ste mali postupovať?

Toto sponzorstvo by mohlo vzbudzovať dojem nevhodného ovplyvňovania, t. j. dojem, že spoločnosť Skanska vstupuje do sponzorstva s cieľom získať priazeň zákazníka. Mali by ste zdvorilo vysvetliť, že toto sponzorstvo nespĺňa kritériá sponzorstva spoločnosti Skanska. Je dôležité, aby naše sponzorstvo bolo transparentnou, obojstranne výhodnou obchodnou dohodou, ktorá nevytvára žiadny skutočný ani zdanlivý konflikt záujmov.

Sponzorstvo nie je:

- Aktivita spojená s investovaním do komunity, ako je charitatívny príspevok.
- Reklama v časopisoch, novinách, rozhlase, televízii, na internete a na sociálnych médiách.
- Akákoľvek forma politického príspevku.
- Akákoľvek forma lobovania.

Ďalšie informácie

Skanska Group Anti-Corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Náš záväzok na trhu

Dôverné vnútorné informácie a zneužívanie trhu

O čo ide?

Dôverné vnútorné informácie sú informácie o firme, ktoré nie sú verejne známe a ktoré by mohli ovplyvniť cenu finančných nástrojov, ako je akcia spoločnosti Skanska, vrátane opcií a amerických depozitných certifikátov (ADR). Medzi príklady dôverných vnútorných informácií môžu patriť finančné výsledky, akvizície materiálu alebo materiálové projekty.

Zneužitie dôverných informácií v obchodnom styku je zakázané, čo znamená, že pri kúpe alebo predaji finančných nástrojov je zakázané využívať dôverné vnútorné informácie bez ohľadu na to, či to urobíte vy, alebo tieto informácie poskytnete niekomu inému. Inými slovami, zneužitie dôverných informácií v obchodnom styku je pokus o profitovanie z dôverných vnútorných informácií.

Okrem zneužitia dôverných vnútorných informácií môže zneužívanie trhu znamenať neoprávnené vyzradenie vnútorných informácií a manipuláciu trhu.



Zásady spoločnosti Skanska

Čo to pre vás znamená?

- Pri zaobchádzaní s akciami spoločnosti Skanska a inými finančnými nástrojmi dodržiavame všetky platné zákony a nariadenia.
- Všetci zamestnanci majú zakázané používať dôverné vnútorné informácie o spoločnosti Skanska alebo o iných firmách na nákup alebo obchodovanie s finančnými nástrojmi.
- Informácie, ktoré by mohli ovplyvniť cenu našich akcií, komunikujeme prostredníctvom oddelenia Skanska Core Corporate Function Communications alebo Group Function Investor Relations.
- Nikdy nevyzrádzate žiadne dôverné materiály ani neverejné informácie nikomu, kto nemá legitímnu potrebu a právo poznať ich.
- Nezapájate sa do manipulácie trhu šírením falošných alebo zavádzajúcich informácií ani účasťou na iných aktivitách s cieľom manipulovať cenu verejne obchodovaných cenných papierov.
- Nikdy nevyužívate dôverné vnútorné informácie na obchod s akciami spoločnosti Skanska ani žiadnej inej firmy, s ktorou Skanska obchoduje, ani neinformujete iných, aby tak mohli urobiť.
- Žiadosti o informácie týkajúce sa akcií spoločnosti Skanska postupujete tímu vzťahov s investormi spoločnosti Skanska.

Príklady

Zistíte, že spoločnosť Skanska bola vybraná na veľmi veľký projekt, čo ešte nebolo verejne vyhlásené. Máte podozrenie, že táto informácia by mohla mať vplyv na cenu akcie spoločnosti Skanska, a myslíte si, že by to bola dobrá príležitosť nakúpiť jej akcie. Čo spravíte?

Keďže by mohlo ísť o dôvernú vnútornú informáciu, nesmiete kúpiť akcie spoločnosti Skanska ani radiť iným, aby ich nakúpili na základe tejto informácie. Neprezrádzajte túto informáciu nikomu okrem právneho oddelenia vašej obchodnej jednotky. Všetka externá komunikácia musí prejsť náležitými kanálmi – viac sa dozviete v časti Externá komunikácia v tomto Kódexe.

Pracujete na projekte, v rámci ktorého robíte vylepšenia na zákazníkovi výskumnom a rozvojovom laboratóriu. Náhodou si vypočujete diskusiu riadiacich pracovníkov o výsledkoch nejakého nedávneho testovania, ktoré dajú zákazníkovi na trhu slušný náskok pred konkurenciou. Zákazník je verejne obchodovaná spoločnosť. Mali by ste si kúpiť akcie zákazníkovej spoločnosti?

Na informáciu, ktorú ste náhodou začuli, by ste nemali reagovať, ani by ste ju nemali odovzdať inej osobe, napríklad kamarátovi. Pravidlá o dôverných vnútorných informáciách sa vzťahujú na všetky verejne obchodovateľné akcie. Je veľmi pravdepodobné, že riadiaci pracovníci spoločnosti nemali v úmysle zahrnúť vás do svojho rozhovoru.

Ďalšie informácie

Skanska Group Insider Policy
Skanska Group Information Policy
Skanska Group Press Release Procedure

3. kapitola

Náš záväzok v spoločnosti

Sme lídrom na trhu nielen v oblasti rozvoja a výstavby projektov. Sme aj neoddeliteľnou súčasťou spoločnosti, a to, čo robíme, siaha za hranice projektov, ktoré realizujeme pre našich zákazníkov. Pre spoločnosť sme prínosom rôznymi spôsobmi, napríklad nachádzame nové prostriedky znižovania nášho dopadu na životné prostredie, presadzujeme spravodlivú súťaž a zlepšujeme komunity, v ktorých žijeme a pracujeme.

Klíma a životné prostredie 53

Investovanie do komunity 55

Externá komunikácia 57

Boj proti korupcii a úplatkárstvu 59

Sankcie 62

Pranie špinavých peňazí 64

Spravodlivá súťaž 66

Politické aktivity 68

Náš záväzok v spoločnosti

Klíma a životné prostredie

O čo ide?

Náš environmentálny záväzok sa vzťahuje na dopad našich prevádzok a procesov vrátane dopadov na klímu, ako aj na dlhodobú environmentálnu výkonnosť produktov a služieb, ktoré poskytujeme.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme odhodlaní chrániť životné prostredie a veríme, že môžeme významne prispieť k udržateľnému fungovaniu sveta.
- Aktívne pracujeme na zdokonaľovaní environmentálnej výkonnosti našich prevádzok, projektov, produktov a služieb počas ich celého životného cyklu.
- Keď sa uchádzame o zákazku, vždy berieme do úvahy aj environmentálne príležitosti a riziká.
- Do environmentálneho manažmentu zapájame zainteresované osoby, ako sú zamestnanci, zákazníci, dodávatelia a ľudia, ktorí žijú a pracujú v blízkosti našich prevádzok.
- Všetky spoločnosti skupiny Skanska fungujú v systéme environmentálneho manažmentu podľa medzinárodnej normy ISO 14001, a tento systém musí zahŕňať všetky aktivity, v ktorých má Skanska riadiacu funkciu vo vedení alebo väčšinový podiel. Nové podniky musia tejto podmienke

Čo to pre vás znamená?

vyhovieť do dvoch rokov od dátumu akvizície. Keď nemáme riadiacu funkciu vo vedení, snažíme sa zachovať porovnateľný štandard environmentálneho manažmentu.

- Zamýšľate sa nad environmentálnymi rizikami a dopadmi spojenými s vašou každodennou prácou a aktívne hľadáte príležitosti na ich znižovanie. Sem patrí produkcia odpadu a oxidu uhličitého, ako aj spotreba energie, vody, materiálov a iných zdrojov.
- Dodržiavate požiadavky a postupy na používanie, skladovanie, označovanie, prepravu a likvidáciu chemikálií a nebezpečných materiálov.

Príklad

Chystáte sa na noc zamknúť areál staveniska, keď si pod jedným z bagrov všimnete mláku hydraulikkej tekutiny. Keby sa to stalo v pracovnom čase, ihneď by ste sa o to postarali, ale ponáhľate sa a myslíte si, že ráno si s tým už niekto poradí. Čo spravíte?

Správne zvládnutie úniku tekutiny zo zariadenia je nielen súčasťou nášho certifikátu podľa normy ISO 14001, ale aj správna vec. Zabezpečte riadne a okamžité vyčistenie a zdokumentovanie rozliatej tekutiny alebo sa obráťte na environmentálneho manažéra.

Ďalšie informácie

Skanska Group Sustainability Policy
 Skanska Group Sustainability Reporting Procedure
 Skanska Group Restricted Substance Standard
 ISO 14001 Environmental Management System

Náš záväzok v spoločnosti

Investovanie do komunity

O čo ide?

Investovanie do komunity (Community Investment – CI) je dôležitý spôsob, akým sa zapájame a investujeme do komunít, v ktorých pôsobíme



Zásady spoločnosti Skanska

- Veríme, že investovanie do komunity buduje našu reputáciu zodpovednej firmy a pomáha formovať dlhodobé vzťahy s našimi partnermi.
- Na podporu komunít využívame svoj čas, odborné znalosti a zdroje (príspevky v naturáliách) spolu s finančnými príspevkami. Nikdy nepoužívame charitatívne príspevky, druh firemnej investície do komunity, ako prostriedok neoprávneného zisku ani vplyvu.
- Zameriavame sa na vzdelávacie príležitosti, z ktorých majú členovia komunity jasný a dlhodobý úžitok.

Čo to pre vás znamená?

- Povzbudzujeme vás, aby ste podporovali komunitné aktivity, s ktorými sa spoločnosť Skanska stotožňuje.
- Chápete, že aj investovanie do komunity so sebou prináša určitý stupeň rizika, ako je dojem úplatkárstva, a preto je na ne

potrebný súhlas riadiaceho pracovníka. Skôr než sa v mene spoločnosti Skanska zaviazete k investícii do komunity, je potrebné požiadať o schválenie.

- Nikdy neponúkate ani sa nezaväzujete k niečomu, čo by mohlo u niektorej zo strán vyvolať neoprávnené očakávania.

Príklad

Počas tímovej porady vaši kolegovia ponúknu tieto nápady na investovanie do miestnej komunity:

- poskytnúť miestnym obyvateľom a študentom školenie a pracovné skúsenosti,
- poskytnúť vzdelávanie o bezpečnosti študentom základných škôl v blízkosti projektov spoločnosti Skanska.

Obidva nápady sú dobrými príkladmi investície do komunity.

Ďalšie informácie

Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Náš záväzok v spoločnosti

Externá komunikácia

O čo ide?

Externá komunikácia je významnou súčasťou nášho marketingového úsilia a snahy o presadzovanie značky. Zahŕňa všetku komunikáciu adresovanú zákazníkom, potenciálnym zákazníkom, budúcim zamestnancom, partnerom, dodávateľom, investorom, akcionárom a ostatným zainteresovaným osobám. Patria sem médiá, tlačové správy, vyhlásenia, sociálne médiá, publikácie, reklama a verejné prezentácie.



Zásady spoločnosti Skanska

- Dodržiavame pravidlá komunikácie platné pre firmy registrované vo Švédsku.
 - Náš prejav je poctivý a naša komunikácia by mala byť presná a spoľahlivá, aby sme si udržali dôveru publika.
 - V dialógu s fyzickými a právnickými osobami, na ktoré majú vplyv naše prevádzky, sme vždy otvorení a prístupní.
 - Na otázky odpovedáme a so zúčastnenými stranami komunikujeme profesionálne.
-
- V komunikácii s externými stranami by ste mali poskytovať včasné, presné, relevantné a spoľahlivé informácie.
 - Ste dôležitou súčasťou našej komunikácie o tom, kto sme a ako vplývame na našich partnerov, a uvedomujete si, že spôsob, akým a s kým komunikujete, má vplyv na spoločnosť Skanska.
 - S médiami hovoríte v mene spoločnosti Skanska iba v prípa-

Čo to pre vás znamená?

de, že na to máte oprávnenie, a žiadosti médií o informácie postupujete určenému hovorcovi alebo hovorcom vašej obchodnej jednotky.

- Otázky médií týkajúce sa našich akcií a finančných záležitostí postupujete oddeleniu Skanska's Core Corporate Function Communications alebo Group Function Investor Relations.
- V externej komunikácii by malo byť jasné, či hovoríte v mene spoločnosti Skanska alebo svojom vlastnom.
- Pri používaní svojich osobných účtov na sociálnych sieťach chránite značku Skanska a zároveň ste aj zdvorilý voči svojim kolegom a ostatným.

Príklady

Zavolá vám novinár, ktorý sa pýta na finančný výkon spoločnosti Skanska v spojení s konkrétnym projektom. Čo spravíte?

Hovoriť s médiami v mene spoločnosti Skanska majú oprávnenie iba určení hovorcovia. Napriek tomu je však dôležité, aby ste vystupovali slušne a ochotne. Novinárovi vysvetlite, že nie ste vhodnou osobou na rozhovor o týchto záležitostiach v mene spoločnosti Skanska, a spojte ho s príslušným hovorcom vašej obchodnej jednotky.

Práve ste v projekte dosiahli míľnik a na Facebook uverejníte fotografiu svojich kolegov, ako oslavujú v priestoroch projektu. Váš priateľ pridá komentár, v ktorom sa pýta na použitie recyklovaných materiálov v stavebnom procese. Nie je to oblasť vašej odbornej spôsobilosti a neviete, či boli použité. Čo spravíte?

Vždy by sme mali podporovať otvorený dialóg, komunikovať transparentne a profesionálne a presne odpovedať na otázky externých strán. Ak odpoveď nepoznáte, najprv sa obráťte na odborníka spoločnosti Skanska v danej oblasti.

Ďalšie informácie

Skanska Group Information Policy
 Skanska Group Press Release Procedure
 Skanska Group Brand and Communications Standard
 Skanska Brand Hub
 Skanska Group Social Media Standard

Náš záväzok v spoločnosti

Boj proti korupcii a úplatkárstvu

O čo ide?

Korupcia je zneužitie moci väčšinou na vlastné obohatenie. Patrí sem konflikt záujmov, sprenevera, úplatkárstvo, ilegálne provízie, vydieračstvo, podvod, rodinkárstvo alebo protekcia.

Príbuznú tému predstavujú urýchľovacie platby. Sú to úplatky, často nízkej hodnoty, poskytované verejným úradníkom na urýchlenie stanovených byrokratických postupov a na prístup k službám, na ktoré má platca zákonný nárok.

Korupcia podkopáva legitímne obchodné aktivity, skresľuje hospodársku súťaž, ničí reputácie, poškodzuje značky a vystavuje firmy aj jednotlivcov riziku.

Úplatkárstvo je pokus ovplyvniť niekoho vo výkone povinností poskytnutím, ponukou alebo prísl'ubom nezákonnej výhody. Úplatkárstvo môže znamenať aj prijatie prísl'ubu alebo požadovanie nezákonnej výhody. Medzi takéto výhody môže patriť peňažná platba, ekvivalent hotovosti, ale aj čokoľvek hodnotné, ako je napríklad neplatená pracovná stáž.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme odhodlaní obchodovať maximálne poctivo a netolerujeme korupciu ani úplatkárstvo v žiadnej podobe.
- Vyhýbame sa situáciám, ktoré môžu vyvolať dojem úplatkárstva, korupcie alebo iného nevhodného správania.
- Nežiadame, neprijímame, nevyplácame ani neponúkame úplatky priamo ani prostredníctvom externých strán konajúcich v našom mene. Prostredníctvom zmlúv zaväzujeme externé strany k dodržiavaniu tých istých protikorupčných pravidiel a postupov, ktoré platia pre spoločnosť Skanska.
- Neposkytujeme urýchľovacie platby a nedovoľujeme externým stranám konajúcim v našom mene, aby takéto platby poskytovali ani tam, kde to zákon umožňuje.

Čo to pre vás znamená?

- Nikdy, za žiadnych okolností, priamo ani nepriamo nežiadate, neprijímate, neponúkate ani neschvaľujete úplatky. To znamená, že sa nikdy nesnažíte nezákonne ovplyvniť ani podplatiť verejného úradníka, vrátane zahraničných úradníkov, ako ani žiadnu inú fyzickú alebo právnickú osobu.
- Neponúkate ani neposkytujete urýchľovacie platby ani nedovoľujete iným, aby také platby ponúkali alebo poskytovali vo vašom mene.
- Zabezpečujete, aby sprostredkovatelia boli používaní iba na legitímne obchodné účely, aby poplatky vyplácané sprostredkovateľom boli primerané skutočne poskytnutým službám, aby sa platby uhradené sprostredkovateľom riadne zaznamenali a aby sa podporná dokumentácia uchovávala podľa požiadaviek.
- Nevyužívate charitatívne príspevky ani sponzorstvo na obchádzanie nášho Kódexu alebo protikorupčnej politiky.
- Nikdy sa nesnažíte ovplyvniť výkon povinností verejného činiteľa ponúknutím, príslubom, poskytnutím ani schválením nezákonnej výhody. To platí bez ohľadu na to, či je výhoda ponúknutá priamo, alebo prostredníctvom inej osoby.

Zvláštna poznámka týkajúca sa verejných činiteľov

Príklady

Na vašom projekte pracuje nový zamestnanec. Zdá sa, že tento človek nemá potrebnú kvalifikáciu na túto funkciu, a vy viete, že je blízkym príbuzným zákazníka, ktorému spoločnosť Skanska práve predložila ponuku. Čo spravíte?

Obsadenie tohto pracovného miesta by mohlo byť pre zákazníka osobnou výhodou, čo je druh korupcie. Mali by ste sa porozprávať so svojim nadriadeným a vyjadriť obavy. Ak je to pre vás nepríjemné alebo máte podozrenie, že váš manažér je do veci zapletený, využite niektorý z ďalších ohlasovacích kanálov opísaných v úvode tohto Kódexu.

V obci, v ktorej pracujete, je možné zaplatiť zverejnený poplatok za urýchlenie stavebného povolenia. Je to prijateľné?

Urýchľovacie platby sú neprijateľné. Avšak úhrada poplatku, ktorý je oficiálne zverejnený, transparentný, splatný verejnemu úradu a dostupný pre všetkých žiadateľov, nepredstavuje urýchľovaciú platbu, takže je prijateľná. V prípade pochybností sa vždy poraďte so svojim právnym oddelením.

Ďalšie informácie

Skanska Group Anti-Corruption Policy

Náš záväzok v spoločnosti

Sankcie

O čo ide?

Sankcie sú právny nástroj, ktorý využívajú vlády a medzinárodné orgány na ovplyvnenie zahraničnej politiky formou zákazu obchodnej činnosti s niektorými krajinami, jedincami, subjektmi alebo sektormi. Zoznamy sankcií spravujú okrem iných aj Organizácia Spojených národov, EÚ a Spojené štáty.



Zásady spoločnosti Skanska

Čo to pre vás znamená?

- Neobchodujeme priamo ani nepriamo so žiadnou osobou ani subjektom, ktoré sú na ktoromkoľvek zozname sankcií uvedené ako zakázané.
- Neobchodujeme priamo ani nepriamo so žiadnou krajinou ani regiónom, na ktoré sú uvalené sankcie.
- Poznate externé strany a ich skutočných vlastníkov (vlastníkov požitkov), s ktorými spoločnosť Skanska obchoduje.
- Dôkladne sledujete externé strany, ktoré by mohli byť uvedené na zozname sankcií alebo by mohli mať prepojenú spoločnosť v sankcionovanej krajine.

Príklady

- V prípade otázok alebo obáv súvisiacich so sankčnými zákonmi a nariadeniami alebo konkrétnou externou stranou sa poradiť s právnym oddelením alebo zástupcom pre etiku svojej jednotky.

Sankcionované strany zvyčajne nebvávajú transparentné a snažia sa skrývať za finančné transakcie. Zvláštnu pozornosť by ste mali venovať prípadom, ako sú:

- Neochota druhej strany poskytovať informácie, napríklad o svojich skutočných vlastníkoch alebo spôsobe financovania.
- Vykázanie nízkej alebo žiadnej obchodnej činnosti druhej strany.
- Žiadosti o platby v hotovosti.
- Žiadosti o poukázanie platby na iný subjekt, ako je zmluvná strana.
- Poskytnutie informácií o bankovom účte na poslednú chvíľu alebo ich zmena od podpísania zmluvy do vyplatenia peňazí.

Ďalšie informácie

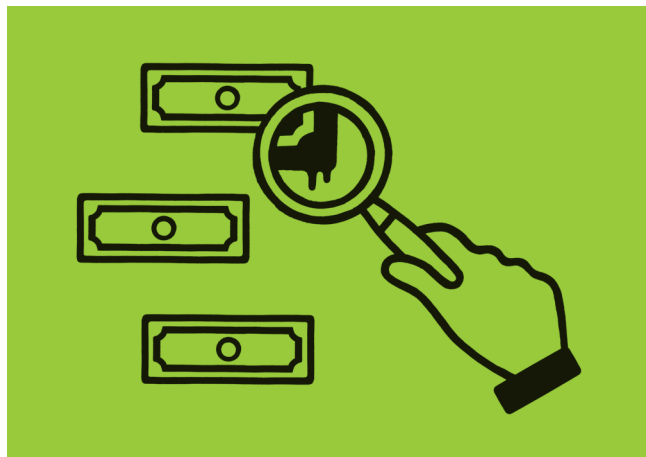
Skanska Group Sanctions Procedure

Náš záväzok v spoločnosti

Pranie špinavých peňazí

O čo ide?

Pranie peňazí je akt skrývania pôvodu špinavých peňazí alebo majetku, aby to vyzeralo, že pochádzajú z legálneho zdroja.



Zásady spoločnosti Skanska

- Obchodujeme iba so serióznymi zákazníkmi a obchodnými partnermi, ktorí sa venujú legitímnym obchodným činnostiam, s finančnými prostriedkami získanými z legitímnych zdrojov.
- Na všetky opodstatnené podozrenia z prania špinavých peňazí v súlade s platnými zákonmi upozorníme príslušné úrady.
- Robíte primeranú hĺbkovú analýzu perspektívnych zákazníkov a obchodných partnerov, aby ste chápali povahu ich obchodnej činnosti a ich pôvod, a zisťujete, odkiaľ a kam prúdia ich peniaze.

Čo to pre vás znamená?

Príklad

Pranie špinavých peňazí väčšinou so sebou prináša nepravdivosť v prevodoch peňazí. Zvláštnu pozornosť by ste mali venovať prípadom, ako sú:

- platby od niekoho alebo niekomu, kto nie je zmluvnou stranou;
- platby uhradené alebo prijaté z bankových účtov v daňových rajoch alebo z účtov v krajinách mimo našich domácich trhov;
- žiadosti o úhrady na iné účty, než sú uvedené v príslušných zmluvách alebo dohodách;
- žiadosti o platby v hotovosti;
- žiadosti o preplatky;
- žiadosti o rozdelenie platieb do jednotlivých dávok.

Ak máte podozrenie že ide o možnú schému prania špinavých peňazí, porozprávajte sa so svojim nadriadeným a miestnym finančným manažérom/účtovníkom.

Ďalšie informácie

Skanska Group Sanctions Procedure

Náš záväzok v spoločnosti

Spravodlivá súťaž

O čo ide?

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony chránia a podporujú voľnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Tieto zákony platia na všetkých domácich trhoch spoločnosti Skanska a bojujú proti takým ilegálnym praktikám, ako je tvorba cenových kartelov, rozdelenie trhu a kolúzia v procese verejného obstarávania (bid rigging), ako aj proti iným praktikám s protikonkurenčným zámerom alebo účinkom.



Zásady spoločnosti Skanska

- Sme presvedčení, že spravodlivá a otvorená hospodárska súťaž je najlepšia pre našu firmu, našich akcionárov, zákazníkov, zamestnancov a pre celú spoločnosť. Spravodlivá hospodárska súťaž podporuje efektívnosť a inováciu, ktoré predstavujú základ dobre fungujúcej trhovej ekonomiky.
- Netolerujeme žiadne porušenie protimonopolných zákonov, súťažného práva ani súvisiacich nariadení.
- Keď sú zamestnanci z dôvodu svojich funkcií a povinností vystavení vyššiemu riziku, poskytujeme školenie, ktoré im pomôže rozoznávať situácie, kde je nutné brať do úvahy protimonopolné zákony a súťažné právo.

Čo to pre vás znamená?

- Máte povinnosť chápať, ako s vašou každodennou prácou súvisia protimonopolné zákony (USA) a zákony na ochranu hospodárskej súťaže (EÚ).
- Nerobíte s konkurentmi žiadne dohody s cieľom obmedziť hospodársku súťaž.
- Nerozoberáte ani si nevymieňate s konkurentmi žiadne citlivé obchodné informácie.
- S prípadnými otázkami alebo obavami týkajúcimi sa dodržiavania protimonopolných zákonov a súťažného práva sa vždy obrátite na právne oddelenie spoločnosti Skanska.

Príklady

V rámci odvetvia sa zúčastníte podujatia, na ktorom sú prítomní aj konkurenti spoločnosti Skanska. Dvaja z nich začnú rozoberať nadchádzajúci projekt, na ktorý už bola vyhlásená verejná súťaž, a chcú vás do tejto diskusie zapojiť. Čo spravíte?

Diskusia o nadchádzajúcich verejných súťažiach by mohla byť porušením súťažného práva a treba sa jej vždy vyhnúť. Musíte oznámiť, že odchádzate, ospravedlniť sa a obrátiť sa na právne oddelenie, aby ste incident ohlásili.

Ste manažér cenovej ponuky vo verejnej súťaži o veľký komplexný projekt v budúcom roku. Čo musíte zvážiť pri rozhodovaní, či na projekt vytvoriť spoločný podnik?

Spoločné podniky sú účinným spôsobom, ako znížiť naše vystavenie prevádzkovým, finančným a iným rizikám. Skanska môže vytvárať spoločné podniky s partnermi, ktorí dopĺňajú naše schopnosti a kompetencie a môžu poskytnúť zdroje pre projekt. Spoločné podniky však nevytvárame s cieľom znížiť alebo odstrániť konkurenciu. Ak sa máte spojiť s partnerom, ktorý by mohol byť v konkrétnej situácii tendra považovaný za konkurenta, vždy sa poraďte s právnym oddelením vašej obchodnej jednotky, aby ste získali radu, ako postupovať.

Ďalšie informácie

Competition Law Compliance Manual (EU)
Anti-trust Law Compliance Manual (US)

Náš záväzok v spoločnosti

Politické aktivity

O čo ide?

Politické príspevky: hotovostné a iné ako hotovostné platby na podporu politických organizácií, strán, kandidátov alebo referenda. Medzi iné ako hotovostné príspevky patrí napríklad poskytovanie služieb, materiálov, zamestnaneckého času alebo požitie zariadení spoločnosti.

Lobovanie: aktivita zacielená na ovplyvňovanie rozhodnutí verejnej politiky poskytovaním informácií alebo vyjadrovaním názorov zvoleným alebo vymenovaným predstaviteľom. Medzi aktivity lobingu patri priama komunikácia s takýmito predstaviteľmi ako aj poskytovanie podpory komukoľvek, kto je súčasťou takejto komunikácie. Lobing je v niektorých krajinách regulovaná aktivita.

Politický kontakt: Styk s politikmi z akejkolvek strany bez konkrétneho cieľa a ktoréhokolvek zúčastneného priamo ovplyvňovať.



Zásady spoločnosti Skanska

- Nerealizujeme politické príspevky v takej miere alebo súvislostiach, ktoré by mohli pôsobiť ako prehnané alebo nevhodné.

Čo to pre vás znamená?

- Uvedomujeme si, že lobovanie je jeden zo spôsobov, ako môžeme pozitívne ovplyvniť naše odvetvie alebo obchodné príležitosti pre spoločnosť Skanska.
 - Staráme sa, aby všetky lobovacie aktivity realizované v našom mene boli primerané obchodnej činnosti spoločnosti Skanska a aby na nás nevrhali zlé svetlo.
 - Víťame záujem politikov všetkých strán o projekty a iniciatívy Skanska.
 - Je našim záujmom poskytovať politikom relevantné informácie o našom priemyselnom odvetví, aby mohli preň robiť informované rozhodnutia.
 - Politické kontakty sa musia vždy robiť v súlade s hodnotami a cieľmi spoločnosti Skanska.
-
- Skôr než prisľúbite, zrealizujete alebo schválite akékoľvek politické príspevky v mene spoločnosti Skanska, musíte získať príslušný súhlas. Na politické príspevky je potrebný súhlas výkonného riaditeľa spoločnosti Skanska AB s výnimkou USA, kde je podľa amerických zákonov potrebný súhlas prezidenta spoločnosti Skanska USA Inc. Všetky politické príspevky sa musia štvrťročne nahlasovať vedeniu skupiny – Group Leadership Team (GLT) prostredníctvom oddelenia HQ Ethics.
 - Nikdy nepoužívate politické príspevky na obchádzanie našej protikorupčnej politiky.
 - Politický lobing, kontakty a stretnutia musia byť absolútne transparentné.
 - Politický príspevok môžete poskytnúť z vlastných prostriedkov, ale za takéto výdavky nikdy nesmiete požadovať náhradu od spoločnosti Skanska.
 - Máte právo súkromne sa angažovať v politike.
 - Chápete, že lobista je sprostredkovateľ, a v styku so sprostredkovateľom vždy dodržiavate príslušné protokoly.

Príklady

Politik požiada, aby bol prizvaný do projektu, aby sa o ňom dozvedel viac. Zároveň politik prejaví záujem osloviť počas svojej návštevy zamestnancov na väčšom stretnutí na radnici. Jedná sa o politický míting?

To závisí od toho, ako je to organizované. Politika možno pozvať na stretnutie s menšou skupinou zamestnancov ak s nimi niečo tento politik chce prediskutovať, ale nemalo by sa to povoliť pre väčšiu skupinu ľudí. Príslušní zamestnanci by mali poznať dôvod návštevy a ich účasť by mala byť dobrovoľná.

Starosta mesta požiada o využitie priestorov spoločnosti Skanska na organizáciu benefičného podujatia s cieľom podporiť kampaň na jeho vlastné znovuzvolenie. Išlo by o politický príspevok?

Áno, podľa nášho Kódexu by sa využitie priestorov spoločnosti Skanska považovalo za politický príspevok a na všetky politické príspevky je potrebný súhlas výkonného riaditeľa spoločnosti Skanska AB (v USA súhlas prezidenta spoločnosti Skanska USA Inc.). Dôležité otázky: Je tento politický príspevok legálny? Treba tento politický príspevok ohlásiť? Je možné, že využitie priestorov spoločnosti Skanska na politickú benefičnú akciu vrhne na firmu zlé svetlo?

Ďalšie informácie

Skanska Group Anti-Corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Ako nahlásiť podnet

Každý z vás je zodpovedný za nahlásenie nevhodného správania alebo podozrenia naň čo najskôr svojmu nadriadenému (alebo jeho nadriadenému). Prípadne sa môžete obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie svojej obchodnej jednotky, alebo aj na jej Etickú komisiu. Ak vám je nepríjemné nahlásenie uvedené vyššie, nevhodné správanie alebo podozrenie naň môžete nahlásiť aj na Skanska Code of Conduct Hotline, a to telefonicky alebo prostredníctvom webovej stránky podľa informácií uvedených nižšie. Skanska Code of Conduct Hotline je prevádzkovaná externým dodávateľom a podnet môžete nahlásiť anonymne.

Ohlásenie podnetu online:

Kliknite na odkaz nižšie, alebo ho skopírujte do vášho prehliadača: <https://skanska.speakup.report/skanska>

Česká republika

Ohlásenie podnetu telefonicky:

800 050 833
Bezplatná linka

Dánsko

+45 43 31 09 61
Poplatok za volanie podľa miestnej sadzby

Fínsko

0800 392912
Bezplatná linka

Maďarsko

06 809 845 89
Bezplatná linka

Nórsko	+47 24 14 06 01 Poplatok za volanie podľa miestnej sadzby
Poľsko	800012953 Bezplatná linka
Rumunsko	0800 400653 Bezplatná linka
Slovensko	0800 113 418 Bezplatná linka
Švédsko	020 160 4703 Bezplatná linka
USA	+1 (669) 288 7154 Poplatok za volanie podľa miestnej sadzby
Veľká Británia	080 0022 4118 Bezplatná linka

Telefonické hlásenie - inštrukcie:

1. Vytočte telefónne číslo krajiny, v ktorej sa nachádzate
2. Podľa hlasových pokynov vykonajte nasledujúce kroky:
 - I. Zadať "kód organizácie" 109708
 - II. Výber jazyka
 - III. Dostanete jedinečné číslo žiadosti:
 - i. Dôkladne si ho zapíšte, pretože ho budete potrebovať, aby ste mohli zavolať späť a vypočuť si odpoveď na svoju žiadosť.
 - IV. Vytvorenie štvormiestneho kódu PIN
 - i. Zapamätajte si ho, aby ste sa mohli neskôr prihlásiť do aplikácie
 - V. Po signáli jednoducho vyslovte svoju správu
 - VI. Po dokončení stisknite tlačítko 1 alebo zaveste
 - VII. Odpoveď môžete očakávať do týždňa
Ak chcete skontrolovať odpoveď na svoju požiadavku, nezabudnite zavolať a zadať svoje číslo žiadosti a kód PIN.

Odkazy na ľudské práva

Náš Kódex je v súlade s nižšie uvedenými právami. Zoznam nie je úplný a vyčerpávajúci a Skanska sa zaviazala chrániť ľudské práva každého človeka všade tam, kde sú našim podnikaním ovplyvňované.

Právo na život (UDHR Článok 3, ICCPR Článok 6)

Právo na zdravie (ICESCR Článok 12)

Právo na prácu (UDHR Článok 23, ICESCR Článok 6)

Právo na spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky (UDHR Článok 23, Článok 24, ICESCR Článok 7, ILO Dohovor 100, Dohovor 155, Dohovor 1 a 30)

Právo nebyť podrobený otroctvu či nútenej práci

(UDHR Článok 4, ICCPR Článok 8, ILO Dohovor 29 a Protokol 2014, Global Compact Princip 4)

Právo zakladať odbory a vstupovať do nich a právo na stávky (UDHR Článok 23, ICESCR Článok 8, ILO Dohovor 98)

Právo na primeraný životný štandard (UDHR Článok 25, ICESCR Článok 11)

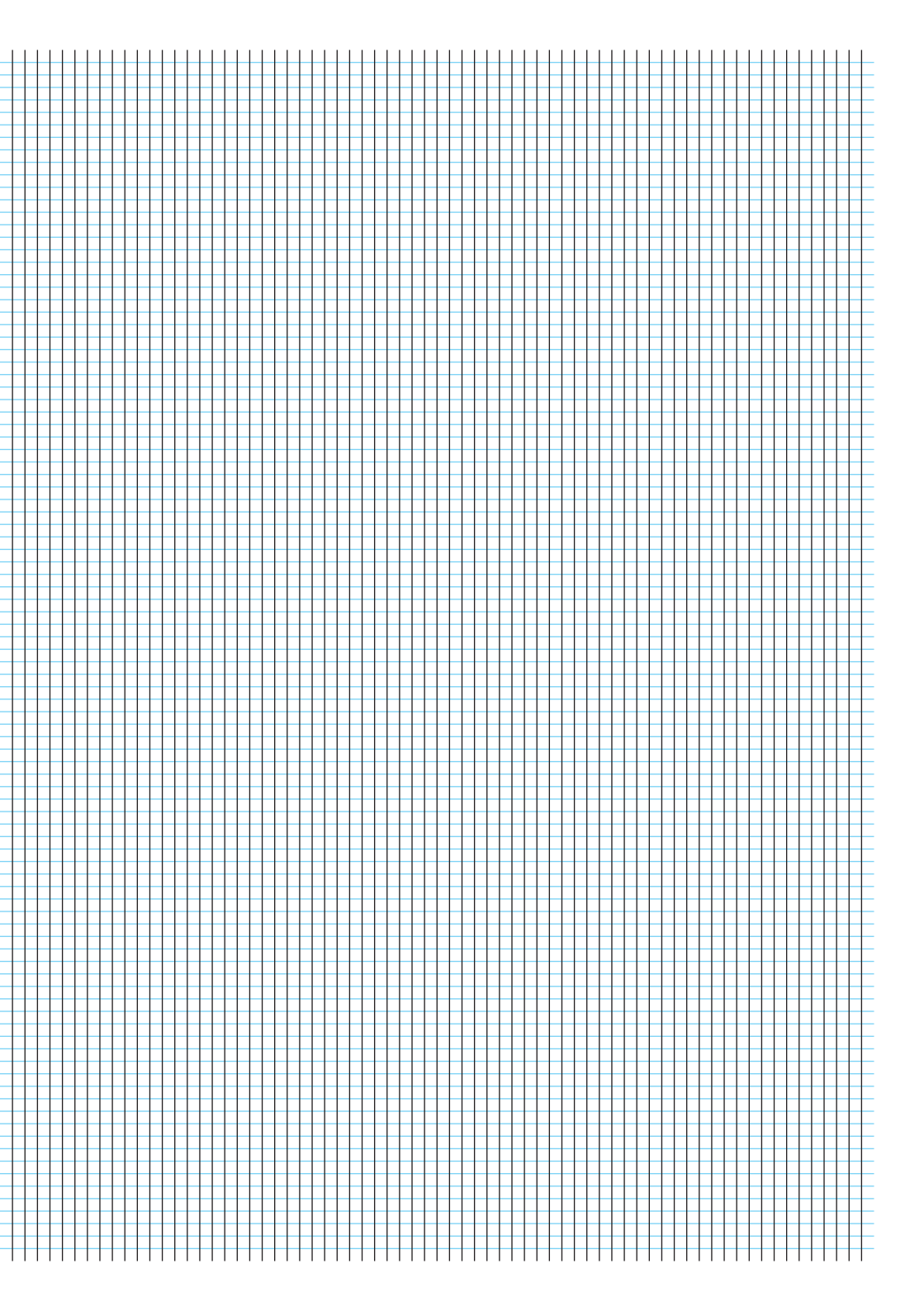
Právo na rovnosť pred zákonom, rovnakú zákonnú ochranu a právo nebyť diskriminovaný (UDHR Článok 7, ICCPR Článok 26, ILO Dohovor 111, Global Compact Principle 6)

Právo nebyť vystavený mučeniu, krutému, neľudskému zaobchádzaniu alebo ponižujúcemu zaobchádzaniu či trestu (UDHR Článok 5, ICCPR Článok 7)

Práva menšín (ICCPR Článok 27)

Právo na súkromie (UDHR Článok 12, ICCPR Článok 17)

UDHR	Všeobecná deklarácia ľudských práv (Universal Declaration of Human Rights)
ICCPR	Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach (International Covenant on Civil and Political Rights)
ICESCR	Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (International Covenant on Economic Social and Cultural Rights)
ILO	Medzinárodná organizácia práce (International Labor Organization)



SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00