

**Politika Skanska Central Europe  
pre boj proti korupcii**

Proces: Podpúrné oblasti / Etika / Antikorupční politika

Bližší informace: [ZDE](#)

Verze dokumentu: 01.00

Platí pro: **Skanska Central Europe (Skanska v ČR, SR, PL, RO a HU)**

Účinnost od: **31.10.2020**

Názov politiky: Politika SCE pre boj proti korupcii

Schvaľovateľ politiky: Management Team SCE

Vlastník politiky: Tím SCE pro etiku a compliance

Implementačná skupina: Management team SCE, Tím SCE pro etiku a compliance, Etický Výbor SC, HR Tím SCE, riaditelia a ďalší vedúci pracovníci

Cieľová skupina: Všetci zamestnanci SCE

Verzia: 01.00

Posledná revízia: 10.09. 2020

Dátum schválenia: 10.09. 2020

Táto verzia platí od: 01.11. 2020

Pôvodná platnosť od: 01.11. 2020

## Obsah

<b>1. Preambula politiky .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Pôsobnosť .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Zodpovednosť .....</b>	<b>3</b>
<b>4. Definície .....</b>	<b>3</b>
<b>5. Požiadavky.....</b>	<b>4</b>
5.1. Čo je korupcia, úplatkárstvo a obchodovanie s vplyvmi? .....	4
5.2. Čo je zakázané? .....	6
5.3. Zvláštne rizikové oblasti .....	6
5.4. Právne požiadavky a interné kontroly .....	9
<b>6. Dodatky, odkazy a ďalšie pokyny .....</b>	<b>9</b>
6.1. Dodatky .....	9
6.2. Odkazy a ďalšie pokyny .....	9

## 1. Preambula politiky

Skanska Central Europe (SCE) kladie pri svojej činnosti veľký dôraz na čestné a poctivé podnikanie a za kľúčový prvok zdravého podnikania považuje slobodný a spravodlivý trh. Vo verejnom ani súkromnom sektore, kde pôsobíme, netolerujeme korupciu ani úplatky.

Zmyslom tejto Politiky SCE je podrobnejšie opísať možné formy, aké môže korupcia nadobúdať, a poskytnúť zamestnancom SCE ďalšie pokyny týkajúce sa vhodného a etického konania pri presadzovaní zásad Etického kódexu Skanska a politiky boja proti korupcii skupiny Skanska AB.

## 2. Pôsobnosť

Pravidlá vyplývajúce z tejto Politiky SCE platia pre cieľovú skupinu, ktorou sú všetci zamestnanci SCE.

Implementačná skupina tejto Politiky SCE: Management Team SCE, Tím SCE pre etiku a compliance, Etický výbor SCE, HR tím SCE, riaditelia a vedúci pracovníci

Vlastníkom politiky je Tím SCE pre etiku a compliance.

## 3. Zodpovednosť

Zodpovednosť za zaistenie realizácie tejto Politiky SCE nesie vlastník politiky spolu s implementačnou skupinou.

Porušovanie tejto Politiky SCE môže byť nahlásené vlastníkovi zásad, Etickému výboru SCE, Management Teamu SCE, Compliance Officerovi alebo akémukoľvek príslušnému internému útvaru buď priamo, alebo prostredníctvom nadriadeného, internému audítorovi alebo akémukoľvek vhodnému internému útvaru. Ktokoľvek nahlási porušenie, môže v rozsahu povolenom zákonom zostať v anonymite.

Akokoľvek porušenie pravidiel stanovených v tejto Politike SCE je považované za porušenie povinností zamestnanca. V závislosti na okolnostiach prípadu môže porušenie niektorého ustanovenia tejto Politiky SCE viesť k uplatneniu opatrení stanovených platnými pracovnoprávnymi predpismi a v krajnom prípade k ukončeniu pracovného pomeru alebo môže viesť k zodpovednosti na základe iných zákonných ustanovení vrátane zmluvnej zodpovednosti. Konanie v rozpore s touto Politikou SCE môže mať za následok disciplinárne opatrenia, ktoré nezavádzajú príslušnú spoločnosť SCE práva urobiť ďalšie kroky podľa všeobecných ustanovení platných zákonov, vrátane uplatnenia nároku na náhradu škody.

## 4. Definície

Ak nie je v tejto Politike t SCE výslovne uvedené niečo iné, majú termíny uvedené veľkými písmenami význam, ktorý je im priradený v Politikách interných predpisov SCE.

<b>Vlastník politiky</b>	Pozícia alebo tím zodpovedný za danú Politiku SCE z hľadiska jej obsahu – Tím SCE pre etiku a compliance
<b>Implementačná skupina</b>	Pozícia a/alebo tímy alebo iné subjekty, ktoré sú : vlastníkom politiky zodpovedné za implementáciu Politiky SCE
<b>Cieľová skupina</b>	Uvedené pozície a/alebo tímy alebo skupiny ľudí zamestnanci Skanska Central Europe), ktorým je Politika určená a ktoré stanovujú záväzné pravidlá a pokiaľ ide o zodpovednosť – všetci zamestnanci SCE

<b>SCE</b>	Obchodná jednotka Skanska Central Europe
<b>Zamestnanci SCE</b>	Fyzické osoby zamestnané v spoločnosti Skanska Skanska a.s. a jej dcérskych spoločnostiach Skanska a ich dcérskych spoločnostiach, Skanska Építő Magyar Kft a Skanska Construction Romania SRL spolupracujúce s vyššie uvedenými spoločnosťami a/ dcérskymi spoločnosťami na inom právnom z predovšetkým na ; občianskoprávných/obchodnoprávných zmlúv alebo p
<b>SCE MT</b>	Management Team SCE
<b>Management team SCE</b>	Interný riadiaci orgán SCE, ktorého členmi sú BUP, EVI GC a HR riaditeľ
<b>Skanska AB</b>	Spoločnosť Skanska AB registrovaná vo Švédsku registračným číslom 556000-4615
<b>Skanska Stredná Európa</b>	Obchodná jednotka Skanska Group, ktorej člen nasledujúce spoločnosti: Skanska S.A., Skanska a. dcérske spoločnosti, Skanska SK a.s. a jej spoločnosti, Skanska Építő Magyarország Kft a Skanska Construction Romania SRL
<b>Skupina Skanska AB</b>	Skanska AB a všetky právnické osoby, vo vzťahu ku má Skanska AB, priamo či nepriamo, status má spoločnosti alebo ovláda 50% hlasovacích práv alebo
<b>Skanska</b>	Všetky subjekty patriace do skupiny Skanska AB

## 5. Požiadavky

### 5.1. Čo je korupcia, úplatkárstvo a obchodovanie s vplyvmi?

- Na účely tejto Politiky SCE je korupcia definovaná ako zneužívanie moci niekým, komu bola zverená, často pre súkromný zisk. Táto definícia zahŕňa aj situáciu, keď niekto zneužíva zverenú moc na skupinovú výhodu alebo zisk.  
Korupcia zahŕňa širokú škálu správania sa, okrem iného vrátane úplatkárstva, podvodu, sprenevery, konfliktov záujmov a zneužitia majetku spoločnosti. Korupcia býva často skrytá, neprehľadná a môže zahŕňať vybranú skupinu ľudí. To, čo sa môže javiť ako normálna obchodná transakcia a pozitívna iniciatíva, možno za určitých okolností definovať ako korupčnú, a to nielen podľa týchto zásad SCE, ale aj podľa národných a medzinárodných zákonov na boj proti korupcii.
- Úplatkárstvo je definované ako ponúkanie, dávanie, sľubovanie, povoľovanie, vyžadovanie alebo prijímanie čohokoľvek, čo má hodnotu, výmenou za alebo s cieľom dosiahnuť konkrétnu akciu, prospech, výhodu alebo prínos, na ktoré príjemca obvykle nemá nárok. Právna definícia úplatkárstva sa v jednotlivých krajinách líši, ale rovnaké zásady sa všeobecne vzťahujú na všetky.

c) Zamestnanci SCE musia venovať tejto záležitosti náležitú pozornosť a dbať na to, aby základom žiadnych činností súvisiacich s obchodnými procesmi spoločnosti Skanska neboli nepoctivé osobné alebo obchodné vzťahy. Zamestnanci SCE musia mať vždy na pamäti, že korupcia a úplatkárstvo môžu mať veľa podôb, peňažnú či inú formu a môžu ovplyvňovať súčasné i budúce rozhodnutia. Uvádzame tu niektoré obchodné činnosti, pri ktorých môže dochádzať k tomu, že ich bude chcieť niekto ovplyvňovať korupciou alebo úplatkami:

- **Verejné zákazky** – výber dodávateľov a subdodávateľov  
Výber dodávateľa, s ktorým máte osobný vzťah pri nákupe firemného tovaru alebo služieb, pretože očakávate alebo viete, že vás dodávateľ výmenou za vašu objednávku odmení peňažným darom alebo inou výhodou.
- **Investovanie do komunity**  
Situácia, keď sa niekto snaží prispievať k pozitívnym iniciatívam v mieste pôsobenia spoločnosti iba s úmyslom získať pozornosť a priazeň v očiach osôb s rozhodovacou právomocou, ktoré to následne ocenia tým, že dajú spoločnosti Skanska zákazky.
- **Sponzorstvo**  
Ak zaistíte podporu spoločnosti Skanska vo vzťahu k organizácii alebo jednotlivcovi, kde osoba vyberajúca sponzora má osobný vzťah alebo záujem, a existuje tu očakávanie alebo prísľub, že na revanš za sponzorstvo bude poskytnuté niečo hodnotné, napr. obchodná zákazka.
- **Politické alebo charitatívne príspevky**  
Pri poskytovaní finančného daru organizácii alebo jednotlivcovi výhradne s cieľom ovplyvnenia obchodných rozhodnutí konkrétnych jednotlivcov v rámci organizácie vo vzťahu k spoločnosti Skanska<sup>1</sup>.
- **Klientelizmus**  
Pri ponúkaní alebo prijímaní pracovného miesta v spoločnosti Skanska (alebo u jej obchodného partnera) na základe vášho osobného vzťahu s úmyslom ovplyvniť osoby s rozhodovacou právomocou pri zadávaní zákaziek spoločnosti Skanska (alebo pre spoločnosť Skanska pri zadávaní zákaziek tretím stranám).
- **Hotovosť alebo darčekové karty**  
Prijímanie alebo ponúkanie napr. sviatočných darčekových kariet na osobné použitie v mene spoločnosti Skanska obchodným partnerom alebo zasielaných spoločnosti Skanska obchodnými partnermi.
- **Firemná pohostinnosť alebo dary**  
Prijímanie alebo dávanie darčiekov nad rámec reklamných predmetov nízkej hodnoty alebo zabezpečovanie nákladných spoločenských akcií s očakávaním alebo prísľubom, že na revanš budú poskytnuté obchodné príležitosti alebo osobné dary významnej hodnoty.
- **Pôžičky**  
Keď zamestnanec SCE požiada organizáciu alebo jednotlivca, ktorý spolupracuje so spoločnosťou Skanska, o osobnú pôžičku s prísľubom, že zamestnanec SCE

<sup>1</sup> Na základe poľských zákonov nie sú politické príspevky právnických osôb prípustné, a preto spoločnosť Skanska S.A. v tomto ohľade nebude priamo ani nepriamo vykonávať žiadnu činnosť.

poskytne tejto organizácii alebo jednotlivcovi obchodnú príležitosť v spoločnosti Skanska.

- **Zľavy**

Keď zamestnanec SCE pri zadávaní verejných zákaziek požaduje určité zľavy na súkromné nákupy zamestnanca SCE od obchodných partnerov alebo spoločností, ktoré chcú nadviazať obchodný vzťah so spoločnosťou Skanska, s príslubom, že zamestnanec SCE zadá týmto obchodným partnerom zákazky spoločnosti.

- **Obchodné príležitosti**

Ponúkanie možnosti obchodnej spolupráce so spoločnosťou na základe osobného priateľstva výmenou za peňažnú odmenu alebo iný hodnotný darček.

- d) K obchodovaniu s vplyvom dochádza vtedy, keď osoba, ktorá má skutočný alebo zjavný vplyv na rozhodovanie verejného činiteľa, tento vplyv vymení za neprimeranú výhodu. Obchodovanie s vplyvom môže mať rovnakú podobu ako úplatkárstvo. V jurisdikciách, kde platia takéto právne predpisy, môže byť problematické rozlišovať medzi ovplyvňovaním a legálnymi lobistickými aktivitami. V prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na Tím SCE pre etiku a compliance, alebo na Etický výbor SCE.

## 5.2. Čo je zakázané?

- a) Skanska zakazuje úplatky a korupciu vo všetkých formách a vo všetkých obchodných konaniach a vzťahoch Skanska.
- b) Používanie prevádzkových prostriedkov Skanska alebo iných aktív na akékoľvek nezákonné alebo nevhodné účely je prísne zakázané. Tieto zákazy platia tak pre poskytovanie, ako aj pre prijímanie čohokoľvek hodnotného, a to priamo alebo nepriamo (t. j. prostredníctvom sprostredkovateľa).
- c) Aby sa zamestnanci SCE vyvarovali hoci len náznaku protiprávneho alebo neetického konania, musia vždy používať zdravý úsudok a urobiť všetko pre to, aby sa vyhli situáciám, ktoré by mohli viesť k podozreniu alebo vzniku korupčného správania sa. I obyčajné zdanie, že by niečo mohlo byť spojené s korupciou alebo úplatkárstvom, môže mať negatívny vplyv na značku Skanska a poškodiť dôveru verejnosti v skupinu Skanska AB.
- d) Žiadny zamestnanec SCE nebude vo svojom zamestnaní nijako trestaný či postihovaný za to, že odmietol zaplatiť alebo prijať úplatok, alebo odmietol korupčné praktiky, a to aj vtedy, keď takéto odmietnutie môže viesť k strate zákazky na strane Skanska.

## 5.3. Zvláštne rizikové oblasti

Dokumenty týkajúce sa náležitej starostlivosti v oblasti etiky sú koncipované tak, aby upozorňovali vyšetrovateľa na problematické témy a vysokorizikové oblasti, okrem iného ide o nižšie uvedené oblasti.

### 5.3.1. Konflikty záujmov

Konflikty záujmov zahŕňajú situácie, v ktorých má jednotlivec protichodné záujmy, finančné či iné, pričom tento záujem môže byť v rozpore s druhým záujmom.

Pre zástupcov Skanska je dôležité, aby sa všetci zamestnanci SCE a/alebo členovia štatutárnych orgánov spoločnosti vyvarovali akejkoľvek situácii, keď by vzťah s inou organizáciou alebo osobou mohol mať vplyv na vašu schopnosť prijímať správne obchodné

rozhodnutia, a sú povinní takéto situácie eliminovať. I obyčajné zdanie, že schopnosť zástupcu Skanska robiť správne obchodné rozhodnutia nie je úplne v poriadku, môže poškodiť jeho povest' aj povest' spoločnosti Skanska.

Všetci zamestnanci SCE sa musia vyhnúť konfliktom medzi osobnými záujmami a obchodnou činnosťou Skanska, a ak k nim dôjde, musia o tom informovať. Akékoľvek potenciálne konflikty záujmov budú nahlásené v súlade s Politikou stretu záujmov SCE.

### **5.3.2. Dodávatelia**

Medzi dodávateľov patria subdodávatelia, dodávatelia materiálov, poskytovatelia služieb, profesionálni poskytovatelia služieb, konzultanti, sprostredkovatelia a obchodní zástupcovia, s ktorými má Skanska zmluvný vzťah na poskytovanie tovaru a služieb. Tieto tretie strany musia byť podrobené náležitej previerke, monitorovaniu a auditu na základe rizík.

Dodávatelia musia byť oboznámení s Dodávateľským kódexom Skanska a uzavreté zmluvy musia obsahovať príslušné štandardy dodržiavania predpisov a nápravné opatrenia, ako je napríklad ukončenie spolupráce v prípade, že bude Dodávateľský kódex Skanska porušený.

### **5.3.3. Sprostredkovatelia**

Sprostredkovatelia alebo iné externé strany vystupujúce v mene spoločnosti Skanska, predovšetkým tí, ktorí komunikujú s verejnými činiteľmi alebo zahraničnými verejnými činiteľmi, musia mať dôkladnejšiu previerku na základe hĺbkovej kontroly a súhlas člena Management Teamu SCE (EVP, CFO alebo BUP). Akékoľvek provízia alebo poplatok, ktoré budú platené sprostredkovateľovi, musia primerane súvisieť s rozsahom a povahou služieb, ktoré sprostredkovateľ skutočne poskytuje. Obchodné dohody musia byť transparentné a povaha služby musí byť vyjadrená písomne.

Sprostredkovatelia musia byť oboznámení s Dodávateľským kódexom Skanska a uzavreté zmluvy musia obsahovať príslušné štandardy dodržiavania predpisov a nápravné opatrenia, ako je napríklad ukončenie spolupráce v prípade, že bude Dodávateľský kódex porušený.

### **5.3.4. Partneri v Združeních (JV)**

Pri uzatváraní dohody o združení (JV) si musíme byť istí, že naši partneri v združení JV nie sú zapojení do činností týkajúcich sa korupcie alebo úplatkárstva. Ak sa náš partner v rámci zdrużenia (JV) a podieľa na akýchkoľvek aktivitách týkajúcich sa úplatkárstva alebo korupcie alebo u ktorého existuje napríklad len podozrenie z úplatkárstva alebo korupcie, mohlo by to mať pre Skanska vážne dôsledky vrátane trestných oznámení, finančných pokút, žalôb tretích strán a negatívneho vplyvu na značku Skanska. Zamestnanci SCE musia dbať na to, aby každá strana zdrużenia (JV) prijala Dodávateľský kódex Skanska alebo porovnateľný Kódex. Zmluvy o združení (JV) musia obsahovať príslušné štandardy a nápravné opatrenia, ako je napríklad ukončenie spolupráce v prípade nedodržania Kódexu.

### **5.3.5. Predávajúci pozemkov a kupujúci nehnuteľných aktív**

Skanska sa musí vyhnúť akejkoľvek situácii, keď sa predávajúci pozemkov alebo kupujúci nehnuteľných aktív akokoľvek podieľa na zmluve so spoločnosťou Skanska, ktorá by mohla obsahovať akékoľvek konanie zakázané týmito zásadami SCE. Ak v rámci transakcie existuje nejaký osobný vzťah k predávajúcemu alebo kupujúcemu, musí byť tento vzťah deklarovaný a transparentný. Dokonca i obyčajné zdanie toho, že zástupca Skanska urobil obchodné rozhodnutie založené na osobných vzťahoch, by mohlo mať na značku Skanska negatívny vplyv. Na to, aby sa tieto riziká a ďalšie etické riziká eliminovali, musí byť proces nákupu a odpredaja pozemkov plne transparentný.

### 5.3.6. Žiadosť o povolenie alebo prevzatie povolenia

Skanska sa podieľa na pozitívnych iniciatívach v mieste svojho pôsobenia, ale pri podávaní žiadostí o povolenie je dôležité vyhnúť sa hoci len obyčajnému zdaniu, že príspevky k týmto iniciatívam sú akýmkoľvek spôsobom spojené s príslubmi alebo očakávaniami od verejných inštitúcií, ktoré by mali znamenať pre Skanska nejakú neoprávnenú výhodu.

Pri preberaní prebiehajúcich projektov, kde už boli schválené povolenia vo vzťahu k verejným činiteľom, musia zamestnanci SCE, ktorí sa na tomto procese podieľajú, zaistiť, aby povolenia boli vydané na základe platného rozhodovacieho procesu a v súlade s miestnymi zákonmi.

### 5.3.7. Firemná pohostinnosť a dary

Nikdy neponúkame ani neprijímame pohostinnosť ani dary, ktorých zmyslom by bola motivácia k určitému obchodnému rozhodnutiu alebo odmena zaň. Ponuky darov a pohostinnosti verejným činiteľom a zahraničným verejným činiteľom bývajú obvykle zakázané alebo podliehajú prísnyim pravidlám alebo zákonom. Dar alebo pohostinnosť navyše nikdy nesmú byť ponúkané ani prijímané, ak by to mohlo vzbudiť podozrenie, že sú nevhodné, alebo ak to zakazujú zásady zamestnávateľa darcu alebo príjemcu. Ďalšie informácie nájdete V SCE Politike firemnej pohostinnosti odovzdávania a prijímania darov

### 5.3.8. Poplatok za urýchlené vybavenie

Poplatok za urýchlené vybavenie sú platby – často ide o nízke sumy – verejným činiteľom, ktoré majú urýchliť alebo podnietiť vykonávanie zákonných, nediskrečných byrokratických procesov, na ktoré má platca zákonný nárok. Skanska však platby za urýchlené vybavenie, priame ani nepriame, nepovoľuje.

### 5.3.9. Politické príspevky

Úplatky môžu byť tiež maskované ako politické príspevky. Aby sa tomuto riziku predišlo, nesmie žiadny podnik v rámci SCE, spoločný podnik ani iný obchodný podnik, v ktorom je niektorá spoločnosť SCE partnerom alebo akcionárom, poskytovať politické príspevky, ak nie je príspevok schválený v súlade s Rokovacím poriadkom predstavenstva Skanska AB a jej výborov alebo Smernicou skupiny Skanska AB o Governance (incomprehensible sentence).

### 5.3.10. Charitatívne príspevky, investovanie do komunity a sponzorstvo

Úplatky môžu byť tiež maskované ako charitatívne príspevky (dary) a sponzorstvo. V záujme ochrany pred týmto rizikom musia byť charitatívne príspevky a sponzorovanie vždy v súlade s Rozhodovacím poriadkom SCE a Štandardom SCE pre komunitné investície a sponzorstvo.

### 5.3.11. Zamestnávanie príbuzných verejných činiteľov a zahraničných verejných činiteľov – klientelizmus

Príbuzní a blízki známi verejných činiteľov a zahraničných verejných činiteľov nesmú byť kvôli takémuto vzťahu nikdy nijako uprednostňovaní, ani sa nesmie s nimi zvlášť zaobchádzať. Ak je v spoločnosti zamestnaný príbuzný alebo blízky známy verejného činiteľa alebo zahraničného verejného činiteľa, musí Právny a compliance tím SCE určiť, či u neho neexistujú akékoľvek konflikty záujmov a či má byť tejto osobe zabránené v účasti na konkrétnej práci súvisiacej s týmto vzťahom alebo spojením.

### 5.3.12. Uzatváranie zmlúv s príbuznými verejných činiteľov a zahraničných verejných činiteľov

Uzatváranie zmlúv na predaj tovaru alebo služieb s verejnými činiteľmi, príbuznými a blízkyimi známymi verejných činiteľov alebo bývalých verejných činiteľov môže predstavovať potenciálne riziká s ohľadom na dodržiavanie príslušných zákonov a tejto Politiky SCE. Akúkoľvek zmluvu, napríklad dohodu o poradenstve alebo profesionálnych službách



vzťahujúcu sa na verejného činiteľa, musí schváliť Právny a compliance tím SCE. Rovnaké podmienky platia pre uzatváranie zmlúv so zahraničnými verejnými činiteľmi.

#### 5.4. Právne požiadavky a interné kontroly

- a) Zamestnanci SCE musia dodržiavať všetky príslušné miestne zákony v oblastiach regulovaných touto Politikou SCE. Ak je ktorýkoľvek princíp v rámci tejto Politiky SCE prísnejší než miestny právny predpis, bude mať prednosť prísnejší prístup.
- b) Všetci zamestnanci SCE musia byť preškolení s ohľadom na túto Politiku SCE a musia v elektronickej alebo písomnej forme potvrdiť ich akceptovanie. Daný záznam bude uchovaný v evidencii HR.
- c) Vysokorizikové skupiny zamestnancov SCE musia byť s ohľadom na túto Politiku preškolení každý druhý rok. Vysokorizikovú skupinu tvoria riaditelia SCE a členovia SCE MT, vedúci pracovníci s rozhodovacou právomocou v procesoch zadávania verejných zákaziek a ponukových riadení v SCE.
- d) Každý sprostredkovateľ SCE, ktorý je oprávnený zastupovať Skanska pred akoukoľvek treťou stranou na základe plnej moci, ktorá nemá vlastnú ekvivalentnú protikorupčnú politiku, si musí túto Politiku SCE preštudovať a v elektronickej alebo písomnej forme potvrdiť, že sa s nimi oboznámil a súhlasí s nimi.
- e) Tím SCE pre etiku a compliance má právo sledovať a kontrolovať dodržiavanie princípov tejto Politiky SCE v konkrétnych tímoch alebo útvaroch SCE a odporúčať Management Teamu SCE nápravné opatrenia.

## 6. Dodatky, odkazy a ďalšie pokyny

### 6.1. Dodatky

Dodatky sú neoddeliteľnou súčasťou tejto Politiky SCE. Sú to tieto:

Žiadne

### 6.2. Odkazy a ďalšie pokyny

Tieto zásady SCE nahrádzajú všetky aktuálne miestne protikorupčné zásady v rámci SCE:

- Antikorupčná politika skupiny Skanska ČR a SR platná od 31. 12. 2019
- Polityka przeciwdziałania korupcji Skanska S.A., (Antikorupčná politika Skanska S.A.), schválené dňa 10. 7. 2019

Ďalšie pokyny nájdú zamestnanci SCE v nasledujúcich dokumentoch:

Etický kódex Skanska  
Dodávateľský kódex v Skanska  
Politika firemnej pohostinnosti a darov SCE  
Politika stretu záujmov SCE  
Formuláre riadnej starostlivosti v oblasti etiky

---

Seznam příloh:

žiadné

Nahrazuje dokument:

Antikorupčná politika skupiny Skanska ČR a SR, 1. revize, platný od 31. 12. 2019

Související předpisy:

Etický kódex Skanska

Dodávatelský kódex Skanska

Politika firemnej pohostinnosti a darov SCE

Politika stretu záujmov SCE

Tipy a dobrá praxe:

Dobišová, Magdaléna, v.r., Gestor procesu Etika, Riaditeľ odboru Správa spoločnosti Skanska SK a.s.

Miroslav Potoč, v.r., Generálny riaditeľ Skanska SK a.s.

---