

SKANSKA

Náš Etický kódex správania



Obsah

01	Sledujeme naše hodnoty a náš Kódex 3	05	Chránime informácie a majetok24
	Správa od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa skupiny 4		Ochrana údajov25
	Naše hodnoty 5		Dôverné informácie26
	Náš Kódex 6		Dôverné informácie a zneužívanie trhu27
	Osobná a vodcovská zodpovednosť7		Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán 28
	Usmernenia pre rozhodovanie 8		Informačná bezpečnosť 29
02	Udržiavame bezpečné a zdvorilé pracovisko 9	06	Podporujeme spravodlivé a transparentné podnikanie ..30
	Spravodlivé pracovné podmienky10		Spravodlivá hospodárska súťaž.....31
	Zdravie, bezpečnosť a pohoda11		Vzťahy s obchodnými partnermi..... 32
	Rôznorodosť a začlenenie12		Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí33
	Šikanovanie a obťažovanie13		Záznamy, podávanie správ a podvody 34
03	Zaväzujeme sa k udržateľnej budúcnosti14		Externá komunikácia35
	Podnebie a životné prostredie.....15	07	Vyjadrujeme obavy36
	Ludské práva16		Naša kultúra otvoreného hovorenia a žiadnych odvetných opatrení.....37
04	Spravujeme naše vzťahy, aby sme zabránili korupcii 17		Nahlásenie obáv 38
	Boj proti úplatkárstvu a korupcii18		Kontaktné údaje.....39
	Dary a pohostinnosť.....19		
	Konflikt záujmov..... 20		
	Investície do spoločenstva21		
	Sponzorstvo 22		
	Politické aktivity23		

Riadíme sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chránime
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

01

Dodržiavame naše hodnoty a Kódex

- Správa od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa skupiny
- Naše hodnoty
- Náš Kódex
- Osobná a vodcovská zodpovednosť
- Usmernenia pre rozhodovanie

Správa od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa skupiny

V spoločnosti Skanska ponúkame dynamické pracovisko, kde sa každý môže učiť, rozvíjať a ovplyvňovať. Preto by mal byť každý kolega oboznámený s naším Kódexom správania. Náš Kódex opisuje očakávania týkajúce sa nášho správania v rámci spoločnosti Skanska aj mimo nej. Tieto očakávania platia bez ohľadu na úlohu alebo pozíciu.



Náš Kódex je založený na hodnotách, ktoré nás ako spoločnosť definujú a poskytujú nám pevný základ. Pomáhajú budovať dôveru medzi nami a našimi zainteresovanými stranami a priťahujú talenty a podnikanie. Naše hodnoty sú veľkým zdrojom hrdosti, ktoré nás spájajú a posilňujú.

Samozrejme, hrozba porušenia etických a právnych predpisov predstavuje riziko. Všetci sme zodpovední za etické a zákonné správanie. To znamená, že si uvedomujeme zásady správneho správania, ktoré sa vzťahujú na našu prácu, a vieme, kde môžeme vzniesť otázky alebo nahlásiť nesprávne správanie. Náš Kódex nás vedie v prípade, že správny postup nie je jasný.

V spoločnosti Skanska podporujeme kultúru „otvorene hovoriť“, v rámci ktorej by sa každý mal cítiť pohodlne, keď upozorňuje na problémy. Dovoľte mi, aby som sa vyjadril jasne: Netolerujeme odvetné opatrenia voči nikomu za to, že v dobrej viere nahlásil podozrenie na nesprávne konanie. Naša kultúra „otvoreného prejavu“ je veľmi dôležitá, pretože nám pomáha dodržiavať naše hodnoty a chrániť naše podnikanie.

Prečítajte si Kódex a často sa naň odvolávajte. Nezabudnite, že sa nemôže vzťahovať na všetky situácie. Používajte zdravý úsudok a v prípade akýchkoľvek obáv sa ozvite.

Pracujeme na tom, aby sme zabezpečili silnejšiu spoločnosť Skanska uplatňovaním Kódexu v našej každodennej práci. Je to trvalý záväzok, ktorý, ako som presvedčený, môžeme spoločne dosiahnuť.

Anders Danielsson - prezident a generálny riaditeľ skupiny

Naše hodnoty

Od prvého dňa je našou filozofiou, že čo je dobré pre ľudí, spoločnosť a životné prostredie, je dobré aj pre podnikanie. Ako učiaca sa organizácia založená na hodnotách je naše budúce smerovanie pevne spojené s našimi základnými presvedčeniami. Naše hodnoty nás nielen usmerňujú, ale sú neoddeliteľnou súčasťou nášho úspechu, napĺňania nášho cieľa budovať lepšiu spoločnosť a dosahovania výnosov pre akcionárov. Uvedomujeme si tiež, že neustále vzdelávanie je kľúčovou súčasťou udržiavania našich hodnôt a pomáha nám rásť ako tímu aj ako jednotlivcom.

Záleží nám na živote: Chránime ľudí a planétu

Starostlivosť o zdravie a bezpečnosť ľudí a naše životné prostredie je základom našej práce. V situáciách, ktoré sú fyzicky alebo psychicky nebezpečné, odmietame byť divákmi. Sme tí, ktorí menia a prijímajú opatrenia. To sa týka aj životného prostredia a zmeny klímy. Zasadujeme sa za udržateľné riešenia a pracujeme v tomto duchu, pričom navzájom zodpovedáme za dedičstvo, ktoré zanecháme budúcim generáciám.

Konáme eticky a transparentne: Chceme byť vzorom

Každý z nás si ctí svoju individuálnu zodpovednosť ísť príkladom a konať s najvyšším stupňom bezúhonnosti a transparentnosti. Podporujeme rôzne pohľady a vytvárame priestor, v ktorom môže každý slobodne hovoriť a žiť podľa nášho Kódexu správania. Skratky sú neprípustné.

Budme lepší spoločne: Tímová spolupráca

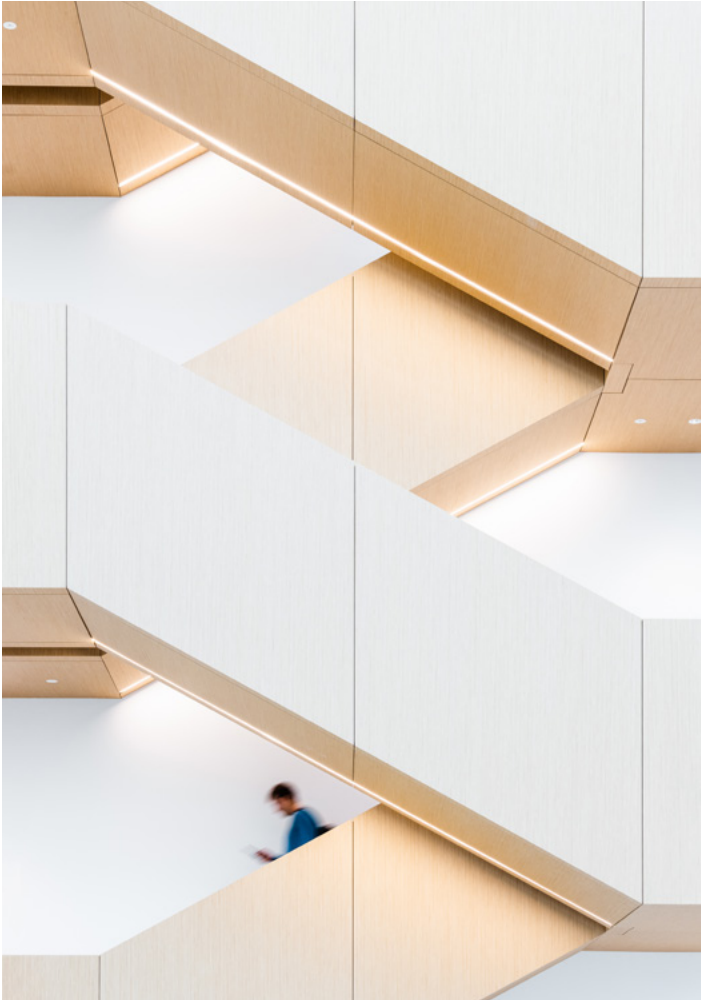
Všetko, čo robíme, robíme lepšie spoločne. So zvedavosťou počúvame a učíme sa, aby sme sa ako tím posúvali vpred a veľkoryso sa delili o poznatky, aby sme úspešne zopakovali osvedčené postupy. Presadzujeme inkluzívnu kultúru otvorenosti, spravodlivosti, dôvery a úcty, v ktorej všetci ľudia cítia, že patria k nám, bez ohľadu na to, kto sú alebo odkiaľ pochádzajú. Inovujeme a poskytujeme najlepšie riešenia, pričom využívame čo najviac z našej vlastnej rozmanitosti spolu s rozmanitosťou našich zákazníkov, partnerov a spoločenstiev, v ktorých pôsobíme.

Sme tu pre našich zákazníkov: Vnímame potreby zákazníka

Úspech našich zákazníkov je aj naším úspechom. Vždy pozorne počúvame, aby sme pochopili ich potreby a potreby ich zákazníkov a mohli im poskytnúť nástroje, ktoré potrebujú na dosiahnutie svojich cieľov. Spoločne sa pozeráme dopredu a vytvárame inteligentnejšie a udržateľnejšie riešenia, ktoré uvádzajú ich vízie do života.

Náš Kódex

Náš Kódex vychádza z našich hodnôt a je vodítkom pre naše každodenné činnosti. Poskytuje návod, ako sa správať pri vzájomných kontaktoch, s našimi zákazníkmi, obchodnými partnermi a spoločnosťami, v ktorých pôsobíme. Na tento Kódex sa obraciame, keď stojíme pred etickou dilemou. Poskytuje tiež informácie o tom, na koho sa môžeme obrátiť v prípade otázok alebo obáv.



Dodržiavame všetky platné právne požiadavky. Niekedy sú normy v našom Kódexe prísnejšie ako tieto požiadavky. V týchto prípadoch uplatňujeme vyššiu normu Kódexu, ak nie je v rozpore s miestnym právom. Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred zákonnými požiadavkami. Ak sa zdá, že náš Kódex je v rozpore s platnými zákonmi, poraďte sa so svojim nadriadeným.

Na podporu nášho Kódexu máme podrobnejšie zásady na úrovni skupiny aj obchodných jednotiek, ktoré uplatňujú princípy a očakávania uvedené v našom Kódexe.

Kto musí dodržiavať náš Kódex?

Všetci zamestnanci spoločnosti Skanska – bez ohľadu na ich funkciu – musia tento Kódex dodržiavať.

Náš Kódex sa vzťahuje na všetky subjekty priamo alebo nepriamo kontrolované spoločnosťou Skanska. V prípade spoločných podnikov musíme zabezpečiť, aby bol prijatý buď náš Kódex, alebo kódex porovnateľný s našim Kódexom.

Od ostatných tretích strán, ako sú dodávatelia, subdodávatelia, konzultanti, sprostredkovatelia a agenti, sa tiež očakáva, že budú dodržiavať hodnoty obsiahnuté v našom kódexe tým, že sa zaviažu dodržiavať náš Kódex správania dodávateľa (Kódex dodávateľa).

Čo je to spoločný podnik?

Pod pojmom „spoločný podnik“ rozumieme spoločné podniky, konzorciá, spoločné prevádzky, združenia, aliancie, dohody o tímovej spolupráci, ako aj iné dohody uzavreté pre projekt, ktorý realizujeme alebo sa na ňom zúčastňujeme ako prispievajúca strana.



Osobná a vodcovská zodpovednosť

Každý z nás zohráva úlohu pri zabezpečovaní toho, aby sme spoločne naďalej boli etickou organizáciou, ktorá dodržiava predpisy a je založená na hodnotách. Naši vedúci pracovníci majú ďalšiu zodpovednosť za riadenie našej kultúry dodržiavania predpisov.

To znamená, že:

- Sú oboznámení s Kódexom aj so zásadami, ktoré sa vzťahujú na našu prácu a riadime sa nimi každý jeden deň pri rozhodovaní,
- Vždy konajte čestne a poctivo,
- Položte si otázky a požiadajte o radu, ak si nie sme istí, čo je správna vec, ktorú treba urobiť,
- Hovorte otvorene a nahlasujte nesprávne správanie čo najskôr.

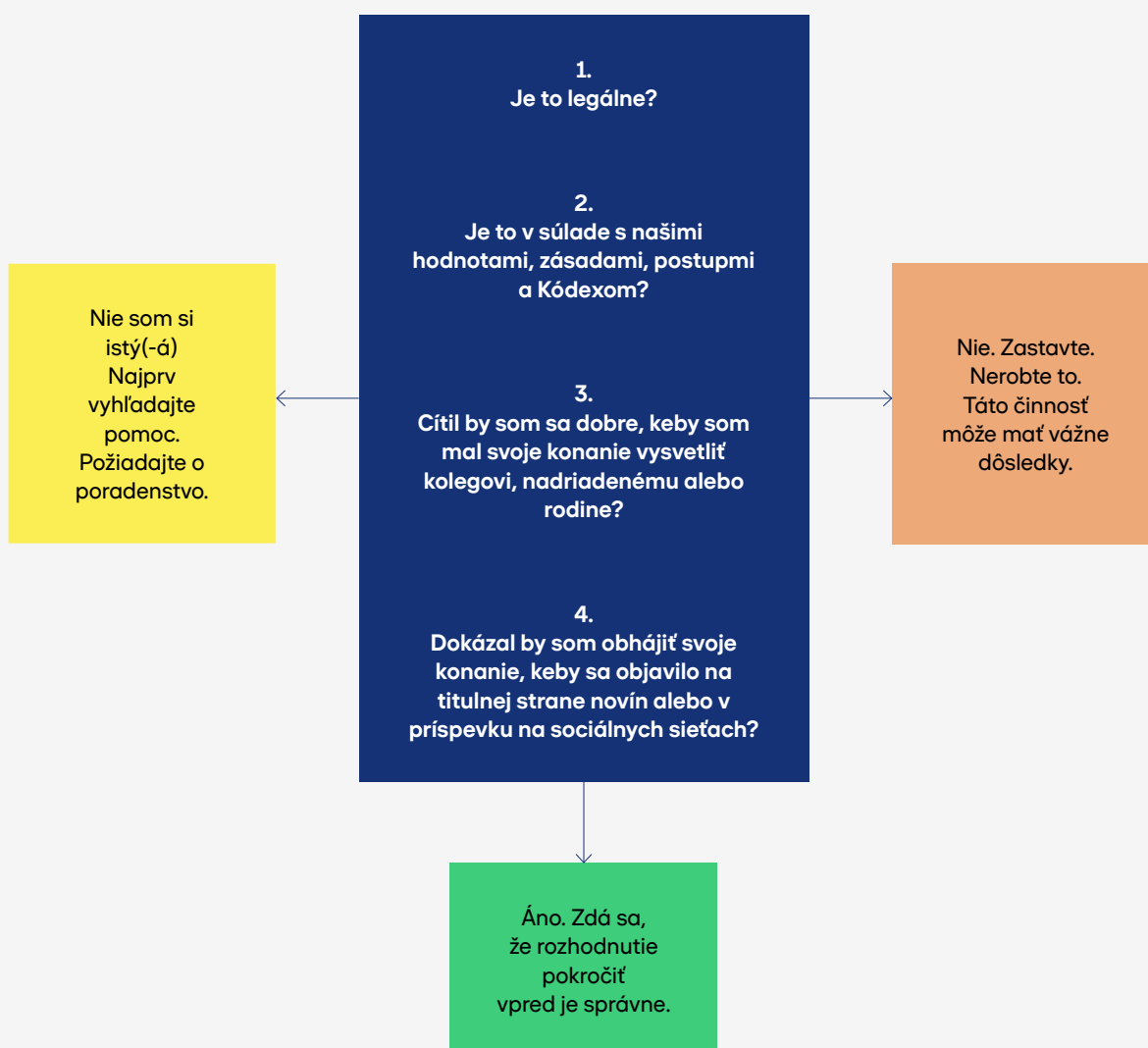
To znamená, že od našich lídrov očakávame:

- Že pôsobia ako vzor etického správania,
- Že budujú inkluzívne tímy a zabezpečujú psychologickú bezpečnosť na pracovisku,
- Že povzbudzujú zamestnancov, aby vznášali otázky a obavy bez strachu z odvetných opatrení a zabezpečujú, aby sa s ich obavami vhodne zachádzalo.

Usmernenia pre rozhodovanie

Náš Kódex nepokrýva všetky príslušné zákony alebo interné predpisy a nemôže sa zaoberať všetkými situáciami, ktoré môžu nastať v práci.

Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej nie je jasné, čo je správne urobiť, použite svoj úsudok a zvažte nasledujúce otázky:



02

Udržiavame bezpečné a zdvorilé pracovisko

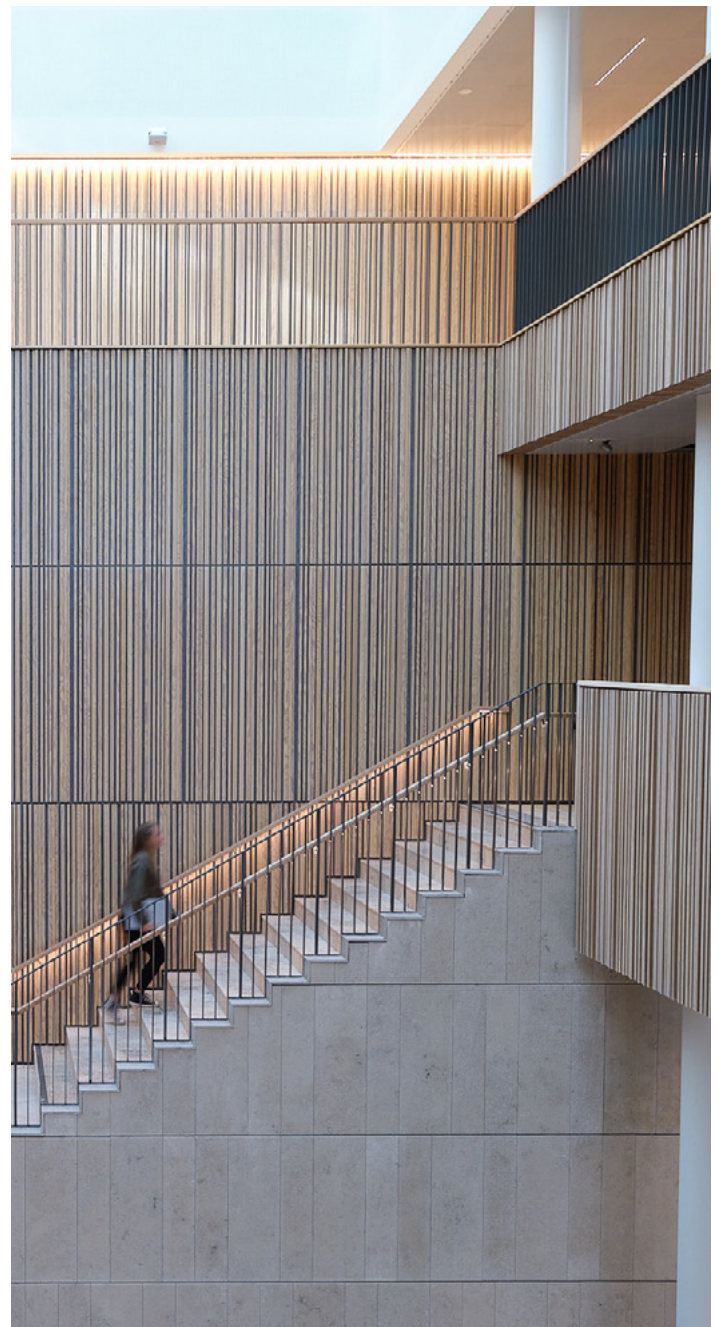
- Spravodlivé pracovné podmienky
- Zdravie, bezpečnosť a pohoda
- Rôznorodosť a začlenenie
- Šikanovanie a obťažovanie

Spravodlivé pracovné podmienky

Rešpektujeme práva pracujúcich. Všetci zamestnanci by mali byť za svoju prácu primerane odmeňovaní a malo by sa s nimi zaobchádzať spravodlivo. Dodržiavame medzinárodné pracovné normy a vyžadujeme ich od seba aj od všetkých, ktorí pracujú v našom dodávateľskom reťazci. Naším kolegom pomáhame v profesionálnom rozvoji, ktorý podporuje angažovanosť a výkonnosť, podporuje naše hodnoty a atraktivitu našej spoločnosti.

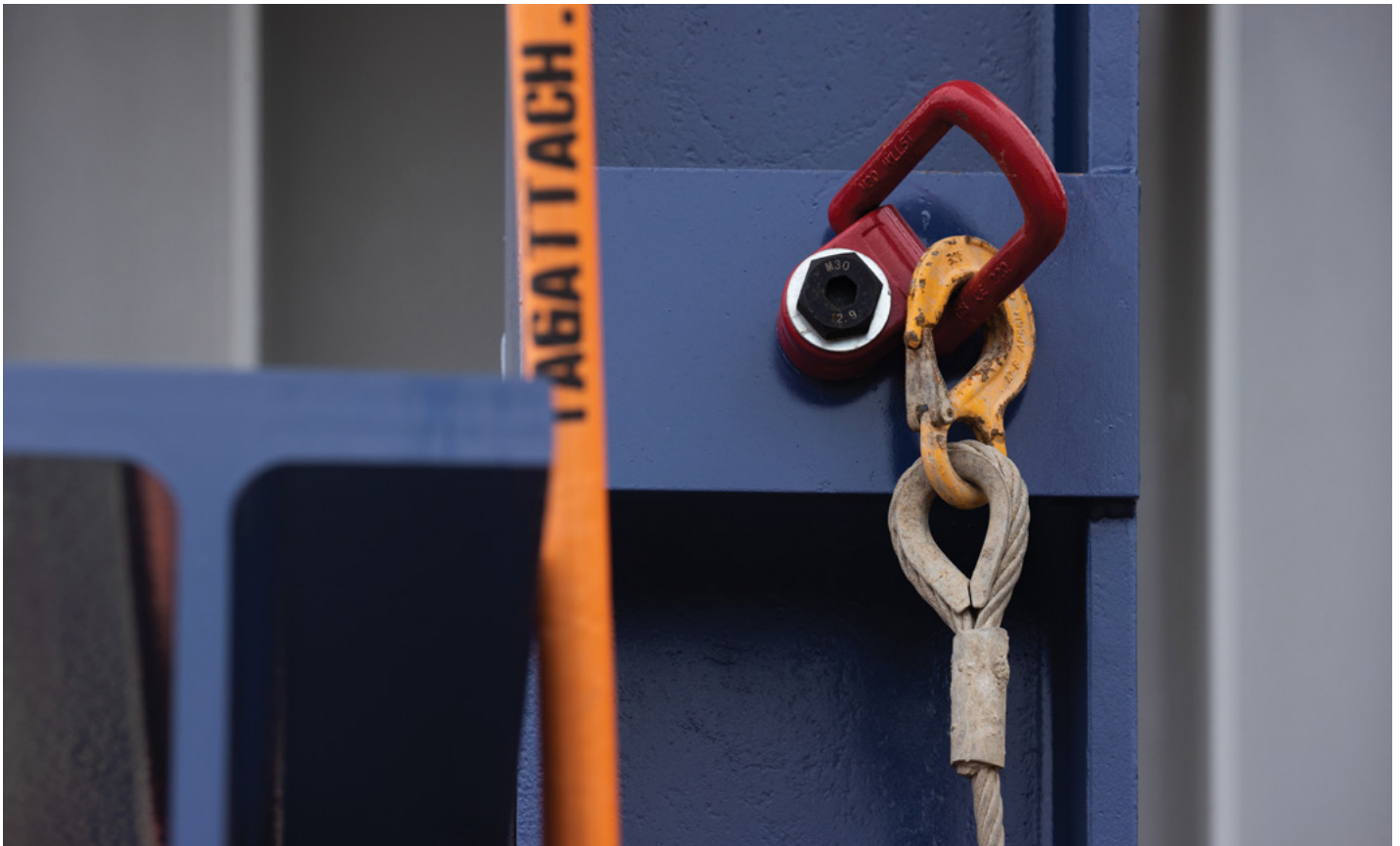
To znamená, že:

- Dodržiavame všetky platné zákony týkajúce sa pracovného času, miezd a benefitov,
- Podporujeme právo našich kolegov zakladať odbory, vstupovať do nich a kolektívne vyjednávať,
- Udržujeme dialóg s organizáciami práce, odbormi a zástupcami zamestnancov,
- Prevzali sme zodpovednosť a aktívne prispievame k vlastnému vzdelávaniu a osobnému rozvoju, ako aj k rozvoju našich kolegov a poskytujeme si navzájom konštruktívnu spätnú väzbu,
- Nahlásime akékoľvek nespravodlivé pracovné podmienky v spoločnosti Skanska alebo u ktoréhokoľvek z našich subdodávateľov alebo dodávateľov.



Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na tím ľudských zdrojov (HR).



Zdravie, bezpečnosť a pohoda

V spoločnosti Skanska nám záleží na zdraví, bezpečnosti a pohode všetkých zamestnancov. Bezpečnosť našich zamestnancov a subdodávateľov je našou najvyššou prioritou. Preto stanovujeme bezpečnostné normy – a zavádzame technické riešenia a postupy – s cieľom znížiť alebo odstrániť riziká ohrozujúce zdravie a bezpečnosť na našich staveniskách a v našich prevádzkach.

To znamená, že:

- Nikdy nechodíme okolo akejkoľvek pracovnej činnosti, ktorá je nebezpečná alebo nezdravá bez toho, aby sme to nahlásili – máme právomoc a zodpovednosť zastaviť akúkoľvek činnosť, ktorá môže byť nebezpečná,
- Vyžadujeme primeranú osobnú bezpečnosť a postupy na prevenciu úrazov na našich pracoviskách – tiež ich propagujeme a zdieľame s naším dodávateľským reťazcom a v celom našom odvetví,
- Požadujeme, aby boli zamestnanci subdodávateľov primerane vyškolení a mali k dispozícii vhodné vybavenie na vykonávanie svojej práce bezpečným spôsobom,

- Staráme sa o vlastné duševné zdravie a duševné zdravie našich kolegov,
- Nikdy neprichádzame do práce pod vplyvom drog alebo alkoholu, alebo nepracujeme, ak zdravotný stav alebo liečba môže spôsobiť ohrozenie našej bezpečnosti alebo iných.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre bezpečnosť a ochranu zdravia.

Rôznorodosť a začlenenie

Vážime si našich rôznorodých pracovníkov a tímy. Veríme, že rôznorodé zázemie, skúsenosti a názory zlepšujú pracovné prostredie, obohacujú tímy a prinášajú lepšie riešenia pre zákazníkov.



To znamená, že:

- Rešpektujeme všetkých jednotlivcov a pracujeme ako jeden tím bez ohľadu na naše rozdiely,
- Poskytujeme každému rovnaké zaobchádzanie a príležitosti, bez ohľadu na akékoľvek charakteristiky chránené platnými zákonmi a predpismi, ako je etnický pôvod a rod,
- Umožňujeme rovnosť príležitostí v zamestnaní vo všetkých aspektoch nášho pracovného pomeru vrátane prijímania do zamestnania, školenia, povyšovania a ďalších podmienok zamestnávania,
- Podporujeme a prispievame k inkluzívnemu a psychologicky bezpečnému pracovnému prostrediu, v ktorom sa každý cíti ocenený, rešpektovaný a vážený,
- Podporujeme vyjadrovanie nových myšlienok a názorov, aj keď sa líšia alebo sú v kontraste s našimi vlastnými.

Čo máme na mysli pod pojmom rôznorodosť?

Rôznorodosť je všetko, čo nás ako jednotlivcov robí jedinečnými, ako napríklad rasa, vek, rod, sexuálna orientácia, etnický pôvod, národnosť, náboženstvo, jazyk, vzdelanie, zdravotné postihnutie, rodinný stav, povolanie, vzhľad a iné osobné charakteristiky, ktoré nás môžu odlišovať od ostatných.

Čo máme na mysli pod pojmom začlenenie?

Začlenenie sa týka pracovného prostredia a kultúry spoločnosti, v ktorej sa oceňuje a podporuje bohatstvo nápadov, jedinečných pohľadov, perspektív a názorov každého člena rôznorodej skupiny.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na tím ľudských zdrojov.

Šikanovanie a obťažovanie

Na našich pracoviskách netolerujeme šikanovanie a obťažovanie. Takéto negatívne správanie škodí ľuďom a pracovnému prostrediu, ako aj potláča našu produktivitu a kreativitu.

To znamená, že:

- Vzájomne sa rešpektujeme a dbáme na to, ako naše konanie ovplyvňuje iných,
- Nezúčastňujeme sa na žiadnej forme neúctivého správania, šikanovania, diskriminácie alebo obťažovania, či už sme na pracovisku, zastupujeme spoločnosť Skanska inde alebo online,
- Starostlivo vyberáme slová a nikdy nepoužívame urážlivé alebo diskriminačné výrazy, ani sa neuchylujeme k agresii, hrozbám alebo násiliu na pracovisku,
- Neprinášame do práce sexuálne explicitný alebo urážlivý materiál alebo neprekračujeme osobné hranice fyzicky, verbálne alebo online spôsobom, ktorý by sa mohol považovať za sexuálne obťažovanie.

Čo je obťažovanie na pracovisku?

Obťažovanie na pracovisku je nežiaduce správanie založené na rase, rode, etnickom pôvode, národnosti, sexuálnej orientácii, veku, zdravotnom postihnutí, náboženstve danej osoby alebo iných faktoroch chránených antidiskriminačnými zákonmi. Zahŕňa sexuálne obťažovanie, urážlivé vtipy alebo obrázky, nadávky, fyzické útoky a vyhrážky.

Čo je šikanovanie?

Šikanovanie je hanlivé alebo urážlivé správanie, ktoré ponížuje alebo spôsobuje fyzickú alebo emocionálnu ujmu.



Otázky alebo obavy?

Ak máte obavy z neúctivého správania, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo tím ľudských zdrojov.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

03

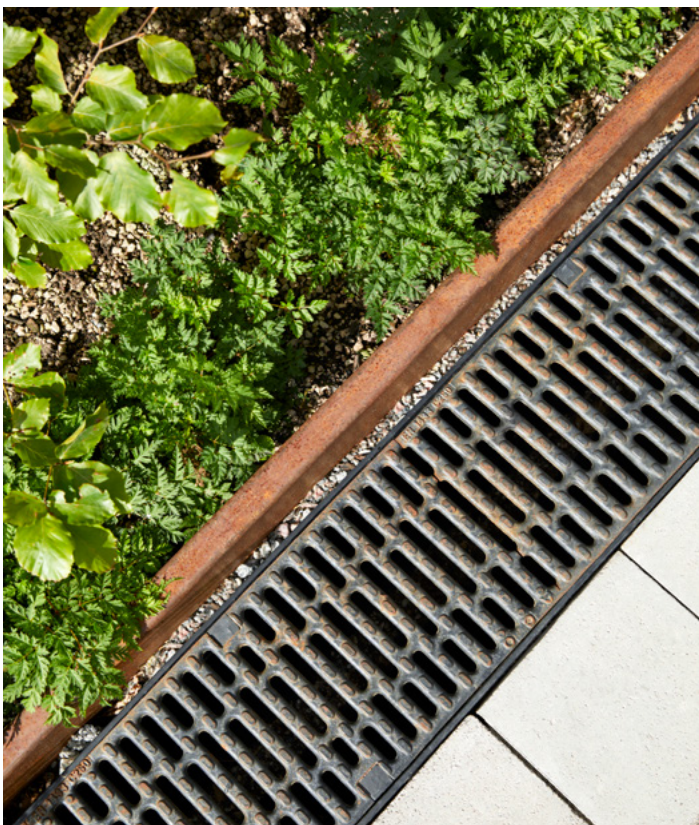
Zaväzujeme sa k udržateľnej budúcnosti

- Podnebie a životné prostredie
- Ľudské práva



Podnebie a životné prostredie

Naším cieľom je prejsť na nízkouhlíkovú výstavbu vo všetkých našich projektoch a v konečnom dôsledku dosiahnuť do roku 2045 nulové čisté emisie uhlíka v našich vlastných prevádzkach a v našom hodnotovom reťazci. Uvedomujeme si tiež, že naše odvetvie ovplyvňuje miestne životné prostredie, a to tak v mieste, kde pôsobíme, ako aj v celom našom hodnotovom reťazci. Snažíme sa znížiť našu ekologickú stopu a zabezpečiť premyslené používanie materiálov.



To znamená, že:

- Aktívne pracujeme na zlepšení klímy a environmentálnej výkonnosti našich prevádzok, projektov, produktov a služieb počas celého ich životného cyklu,
- Zohľadňujeme environmentálne riziká a príležitosti pri iniciovaní alebo predkladaní ponúk na projekty,
- Zapojujeme zainteresované strany do environmentálneho manažérstva – tieto zainteresované strany sú zamestnanci, zákazníci, náš dodávateľský reťazec a miestne spoločnosti,
- V prípade potreby vykonáme hĺbkovú kontrolu s cieľom identifikovať vplyv nášho podnikania na životné prostredie, a to tak v našej vlastnej prevádzke ako aj v našom dodávateľskom reťazci,
- Dbáme na to, aby sme neskresľovali úsilie o zníženie nášho vplyvu na životné prostredie v externej komunikácii alebo marketingových materiáloch.

Otázky alebo obavy?

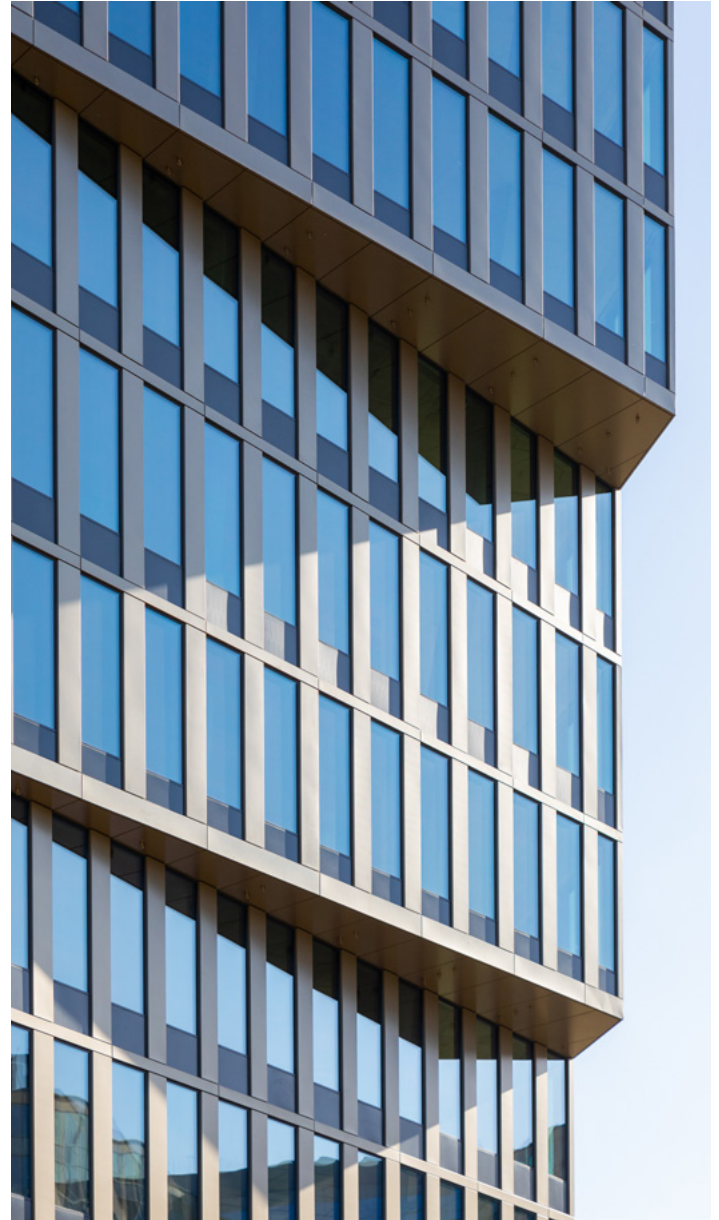
V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre udržateľnosť.

Ľudské práva

Podporujeme a rešpektujeme všetky platné, medzinárodne uznávané ľudské práva. Berieme vážne svoju zodpovednosť za ochranu práv ľudí v našich vlastných prevádzkach aj v našom hodnotovom reťazci. Rozhodne sa staviame proti všetkým formám moderného otroctva vrátane nútenej práce, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi a detskej práce.

To znamená, že:

- V prípade potreby vykonávame hĺbkovú kontrolu, aby sme zistili, kde naše podnikanie môže mať vplyv na práva iných, a to tak v našej vlastnej prevádzke ako aj v našom dodávateľskom reťazci,
- Netolerujeme žiadnu formu nútenej alebo detskej práce na našich pracoviskách alebo v našom dodávateľskom reťazci,
- Nepovoľujeme žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali voľný pohyb – to zahŕňa požiadavky, aby pracovníci platili poplatky za nábor alebo odovzdali doklady totožnosti, pasy alebo pracovné povolenia ako podmienku zamestnania,
- Poskytujeme a očakávame, že naši obchodní partneri budú poskytovať spravodlivé mzdy, ktoré sú v súlade s vnútroštátnymi právnymi alebo priemyselnými normami ako minimálne,
- Nahlásime podozrenie na nútenú prácu alebo iné formy zneužívania ľudských práv



Otázky alebo obavy?

Obráťte sa so svojimi obavami na tímy pre ľudské zdroje, udržateľnosť alebo etiku.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chránime
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

04

Riadime naše vzťahy, aby sme zabránili korupcii

- Boj proti úplatkárstvu a korupcii
- Dary a pohostinnosť
- Konflikt záujmov
- Investície do spoločenstva
- Sponzorstvo
- Politické aktivity



Boj proti úplatkárstvu a korupcii

Zaviazali sme sa, že budeme podnikáť na vysokej úrovni bezúhonnosti a netolerujeme žiadnu formu úplatkárstva alebo korupcie. Dbáme aj na to, aby sme s našimi zainteresovanými stranami vrátane dodávateľov, konzultantov a štátnych úradníkov komunikovali eticky.



To znamená, že:

- Nikdy nepodplácame ani neprijímame úplatky, či už priamo alebo nepriamo, alebo prostredníctvom tretích strán konajúcich v našom mene,
- Neponúkame, nesľubujeme, ani nedávame nič hodnotné, aby sme ovplyvnili rozhodovanie, aby sme si my alebo spoločnosť Skanska zabezpečili neprimeranú výhodu, či už pri komunikácii s vládnymi úradníkmi alebo zástupcami spoločnosti,
- Vyhýbame sa situáciám, ktoré by mohli vzbudzovať dojem úplatkárstva, korupcie alebo iného nevhodného správania,
- Nevykonávame zjednodušujúce platby,
- Zapájame tretie strany do zastupovania spoločnosti Skanska (sprostredkovatelia) len z legitímnych obchodných dôvodov, so službami, ktoré sú riadne zdokumentované a zaúčtované.

Nezabudnite: Odmietnutie úplatku nebude mať žiadne nepriaznivé dôsledky, aj keď to bude znamenať stratu obchodu.

Čo je úplatkárstvo?

Úplatkárstvo je konanie, pri ktorom sa ponúka, sľubuje, dáva, prijíma alebo žiada čokoľvek hodnotné výmenou za nespravodlivú alebo neoprávnenú výhodu. Úplatkárstvo je vo všeobecnosti nezákonné, neetické a predstavuje porušenie dôvery.

Čo je korupcia?

Korupcia je zneužívanie zverenej moci, často na súkromný zisk. Má mnoho foriem, ako napríklad úplatkárstvo, sprenevera alebo podvod, a môže sa vyskytovať v súkromnom aj verejnom sektore.

Čo znamená „čosi hodnotné“?

Môžu to byť peniaze, dary, láskavosti, zľavy, charitatívne dary, sponzorstvo, pracovná ponuka alebo čokoľvek iné, čo by mohlo mať pre príjemcu priamu alebo nepriamu hodnotu.

Kto sa považuje za štátneho úradníka?

Ide o každého, kto je spojený s vládou agentúrou, vrátane politikov, štátnych zamestnancov na akejkolvek úrovni, kandidátov na politickú funkciu, zamestnancov medzinárodnej organizácie alebo riaditeľov, úradníkov alebo zamestnancov spoločnosti, ktorú úplne alebo čiastočne vlastní alebo kontroluje vláda.

Čo je zjednodušujúca platba?

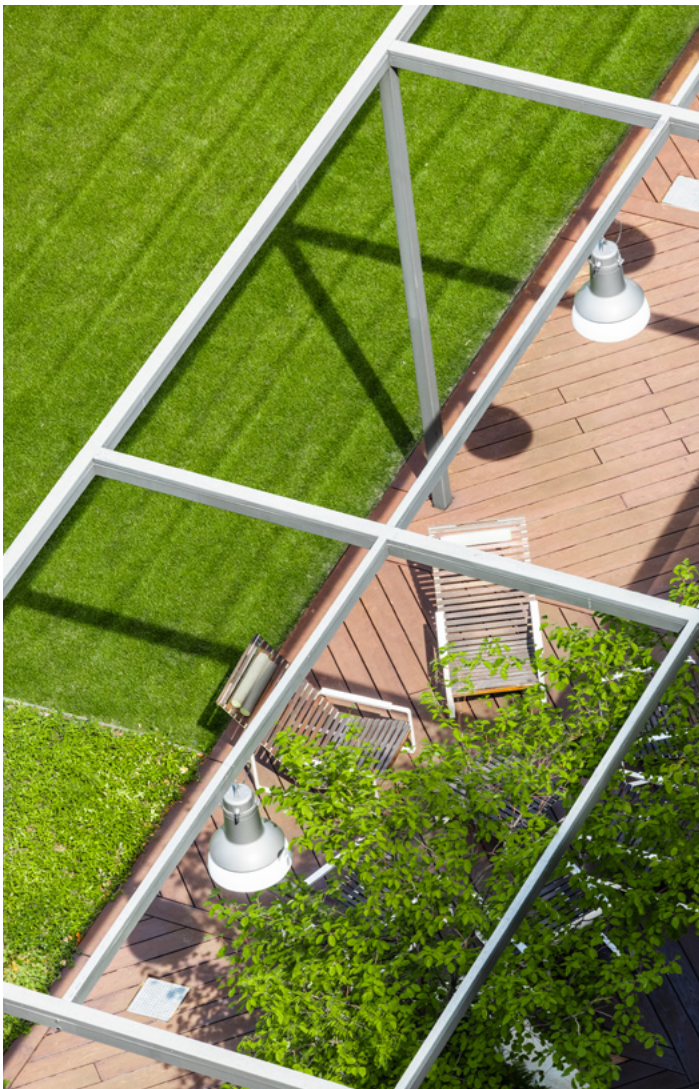
Odkazuje to na platbu, často malú, poskytovanú verejným činiteľom na uľahčenie alebo urýchlenie bežných činností, ako je napríklad vydávanie povolení, a vo všeobecnosti sa považuje za formu úplatkárstva.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický alebo právny tím.

Dary a pohostinnosť

Dary a pohostenie poskytujeme alebo prijímame len v rámci legitímneho obchodného vzťahu, ktorý je vhodný a primeraný. Neposkytujeme ani neprijímame nič, čo by mohlo viesť ku konfliktu záujmov alebo vzniku dojmu úplatkárstva.



To znamená, že:

- Neponúkame ani neprijímame dary alebo pohostenie s cieľom ovplyvniť rozhodnutie a získať neoprávnenú výhodu,
- Uistíme sa, že akýkoľvek dar alebo pohostenie poskytnuté alebo prijaté, slúži platnému obchodnému účelu a je otvorene zverejnené, v skromnej hodnote a povolené zásadami druhej strany,
- Pamätáme, že dary a pohostenie skromnej hodnoty sa môžu javiť ako nevhodné, ak sú časté alebo rutinné,
- Neponúkame ani neprijímame dary v hotovosti alebo jej ekvivalentoch, ako sú napr. darčekové karty,
- Dodržiavame peňažné limity a schvalovacie procesy zásad našej obchodnej jednotky týkajúce sa darov a pohostinnosti.

Čo je to dar?

Môže to byť čokoľvek hodnotné. Príkladom môže byť tovar alebo akékoľvek fyzické predmety, pôžičky, láskavosti a iné výhody.

Čo je pohostinnosť?

Podniková pohostinnosť zahŕňa stravovanie, zábavu (napr. športové podujatia alebo koncerty), ubytovanie a cestovanie.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický tím.

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov nastáva vtedy, keď existuje konflikt medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami voči spoločnosti Skanska. Aj zdanlivý konflikt záujmov môže byť rovnako škodlivý ako skutočný konflikt. Všetky situácie konfliktu záujmov musíme riadne zverejňovať a riadiť.

To znamená, že:

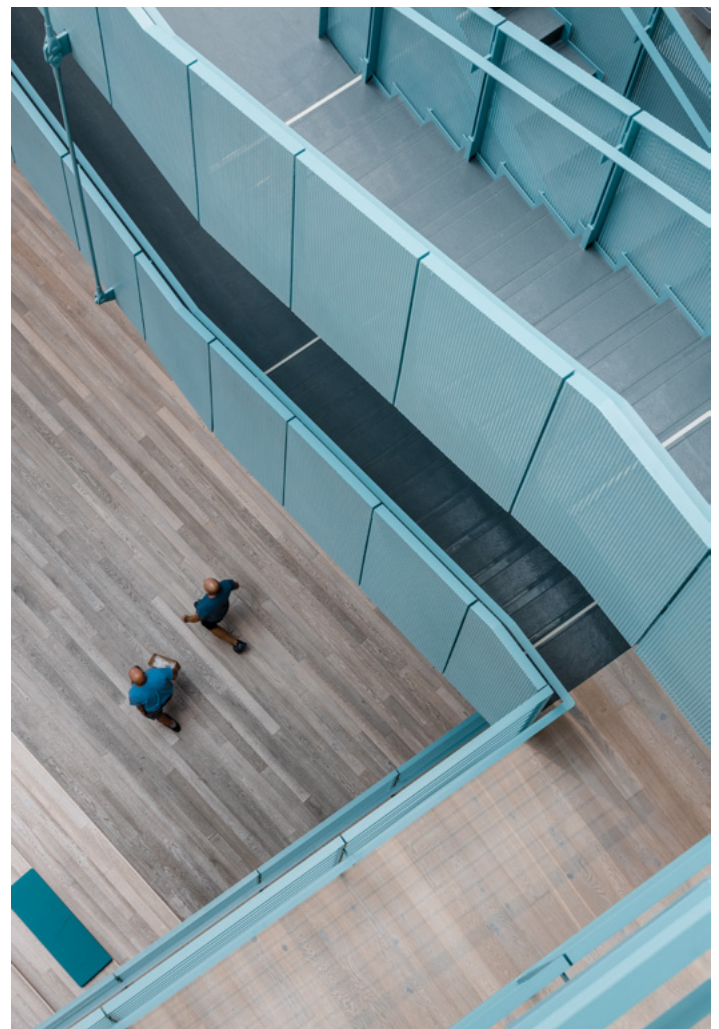
- Vyhýbame sa situáciám, ktoré môžu spôsobiť konflikt alebo sa môžu javiť ako konflikt záujmov,
- Prijímame obchodné rozhodnutia bez ohľadu na osobný zisk,
- Transparentne zverejňujeme potenciálne konflikty záujmov podľa pravidiel našej obchodnej jednotky, aby sa dali riadiť.

Čo je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov vzniká, keď naše súkromné záujmy, osobné vzťahy alebo aktivity mimo spoločnosti Skanska ovplyvňujú alebo sa zdá, že ovplyvňujú našu schopnosť prijímať objektívne rozhodnutia, čo by mohlo mať negatívny vplyv na spoločnosť Skanska. Konflikt záujmov môže vzniknúť pri ponúkaní, poskytovaní alebo prijímaní pohostenia a zábavy, darov, charitatívnych príspevkov, politických príspevkov alebo sponzorstva a v prípadoch, keď by naše blízke vzťahy mohli byť v rozpore s našimi povinnosťami voči spoločnosti Skanska. Tieto konflikty môžu nastať aj vtedy, keď sme zapojení do podnikania s podnikom, ktorý konkuruje spoločnosti Skanska alebo s ňou podniká.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj etický alebo právny tím.





Investície do spoločenstva

Investujeme do spoločenstiev, v ktorých pôsobíme, aby sme posilnili naše vzťahy so zainteresovanými stranami a podporili našu kultúru zodpovedného a udržateľného podnikania.

To znamená, že:

- podporujeme spoločenstvá prostredníctvom nášho času, odborných znalostí a zdrojov,
- nikdy neponúkame alebo sa nezaväzujeme urobiť niečo, čo zakladá neoprávnené očakávania ktorejkoľvek strany,
- dodržiavame postupy našej obchodnej jednotky pre schvaľovanie komunitných investícií, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám, ako napr. zdaniu úplatkárstva.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade otázok o vhodných aktivitách sa obráťte na svoj tím pre udržateľnosť. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.



Sponzorstvo

Vyberáme sponzorské aktivity, ktoré sa zameriavajú na príležitosti súvisiace s naším podnikaním a sú v súlade s našimi hodnotami a stratégiou udržateľnosti. Dbáme na to, aby sme ku všetkým sponzorským dohodám pristupovali čestne a transparentne.

To znamená, že:

- Sme opatrní pri výbere sponzorských činností, zabezpečujeme aby sponzorovaná strana a spoločnosť Skanska mali podobné hodnoty a činnosť súvisí s naším podnikaním,
- Vždy zvažíme riziko úplatkárstva a nikdy nepoužívame sponzoringu na nevhodné ovplyvňovanie našich obchodných procesov,
- Získame súhlas nadriadeného v súlade s limitmi právomoci stanovené našou obchodnou jednotkou pred súhlasom so sponzorstvom v našom mene.

Čo je sponzorstvo?

Sponzorstvo je transakcia uskutočnená s očakávaním komerčného prospechu. Ak vykonáme platbu v hotovosti alebo v naturáliách, aby sme spojili našu značku s nejakou činnosťou alebo organizáciou, považuje sa to za sponzorstvo.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade komerčných otázok sa obráťte na svoj komunikačný tím. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.

Politické aktivity

Vítame záujem o naše projekty a iniciatívy zo strany politikov všetkých strán. Chceme politikom poskytovať relevantné informácie o našom odvetví, aby mohli prijímať informované rozhodnutia. Pri lobovaní alebo poskytovaní politických príspevkov dbáme na to, aby sme vždy postupovali v súlade s platnými zákonmi.



To znamená, že:

- Neposkytujeme nadmerné alebo nevhodné politické príspevky v mene spoločnosti Skanska a zabezpečíme, aby neporušovali naše zásady boja proti korupcii,
- Vždy získame príslušný súhlas pred vykonaním akýchkoľvek politických príspevkov v mene spoločnosti Skanska,
- Zabezpečíme, aby všetky lobistické aktivity vykonávané v našom mene boli primerané a transparentné a nemali negatívny vplyv na spoločnosť Skanska alebo našu značku – v prípade potreby sa riadime zavedenými protokolmi o zapojení lobistu,
- Vždy si ujasníme, či konáme ako súkromná osoba alebo v mene spoločnosti Skanska pri politickej činnosti.

Čo sa považuje za politický príspevok?

Je to akýkoľvek druh príspevku na podporu politických organizácií, strán, kandidátov alebo stanoviska k referendu. Môže sa uskutočniť v hotovosti alebo prostredníctvom služieb, materiálu, času zamestnancov alebo využívania zariadení spoločnosti.

Čo je to lobovanie?

Lobovanie opisuje činnosť zameranú na ovplyvňovanie verejných politických rozhodnutí prostredníctvom poskytovaním informácií alebo vyjadrovania názorov voleným alebo menovaným úradníkom. Niektoré krajiny regulujú lobovanie.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade otázok o vhodných aktivitách sa obráťte na svoj komunikačný tím. V prípade obáv z možného konfliktu záujmov sa obráťte na svoj etický tím.

Riadime sa
našími
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chránime
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

05

Chránime informácie a majetok

- Ochrana údajov
- Dôverné informácie
- Dôverné informácie a zneužívanie trhu
- Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán
- Informačná bezpečnosť



Ochrana údajov

Rešpektujeme právo na súkromie a prijímame všetky primerané opatrenia na ochranu osobných údajov, ktoré nám boli zverené. Osobné údaje spracúvame zodpovedne a v súlade s právnymi predpismi o ochrane údajov.

To znamená, že:

- Zabezpečíme, aby naše používanie osobných údajov bolo v súlade s platnými zákonmi – patria sem činnosti, ako je zhromažďovanie, zaznamenávanie, štruktúrovanie, ukladanie, vyhľadávanie, preskúvanie, zverejňovanie, prenos, vymazanie alebo zničenie údajov alebo kombinácia údajov,
- Zabezpečíme, aby tí, ktorí nám zverujú svoje osobné údaje pochopili, prečo ho používame a čo s nimi plánujeme robiť,
- Neuchováваме osobné údaje dlhšie, ako je potrebné na splnenie konkrétneho účelu, na ktorý boli zozbierané, a spracováваме údaje dôverne a bezpečne,
- Pochopili sme, že k osobným údajom by mali mať prístup len tí, ktorí sú oprávnení ich vidieť a majú oprávnený dôvod na to.

Čo sú osobné údaje?

Ide o informácie, ktoré sa týkajú žijúcej osoby, alebo ktoré možno použiť na jej priamu alebo nepriamu identifikáciu. Môže ísť o kontaktné údaje (napríklad telefónne číslo alebo e-mailovú adresu), mená rodinných príslušníkov, informácie o zdravotnej starostlivosti, čísla pasov alebo občianskych preukazov, IP adresy, čísla účtov alebo fotografie.

Otázky alebo obavy?

Akékoľvek otázky týkajúce sa osobných údajov adresujte svojmu nadriadenému pre ochranu údajov alebo právnomu tímu.

Dôverné informácie

Naše nápady, postupy a ďalšie obchodné informácie sú dôverné, aby sme zostali konkurencieschopní a chránili záujmy našich zainteresovaných strán. Niektoré z našich dôverných informácií tvoria typ majetku známy ako duševné vlastníctvo.

To znamená, že:

- Zachováme mlčanlivosť o všetkých neverejných informáciách, či patria spoločnosti Skanska, inému podniku alebo jednotlivcovi,
- Prijmeme všetky primerané opatrenia na ochranu dôverných informácií pred neoprávneným zverejnením, zneužitím, stratou alebo krádežou,
- Opatrne komunikujeme s konkurenciou, aby nedošlo k prezradeniu obchodných tajomstiev,
- Nekonáme na základe dôverných informácií, ktoré sme dostali omylom – namiesto toho kontaktujeme odosielateľa a okamžite nahlásime incident nadriadenému pracovníkovi,
- Nežiadame nových kolegov o dôverné informácie o ich predchádzajúcich zamestnávateľoch,
- Zachováme povinnosť mlčanlivosti pri odchode zo spoločnosti a neberieme, nepoužívame ani neťažíme z dôverných informácií spoločnosti Skanska.

Čo sú dôverné informácie?

Dôverné informácie sa vzťahujú na neverejné informácie, ako sú obchodné alebo strategické plány, marketingové plány, finančné informácie, podrobnosti a návrhy projektov, údaje o zákazníkoch a partneroch, duševné vlastníctvo a iné informácie, ktoré nie sú známe mimo našej organizácie.

Čo je to duševné vlastníctvo?

Vzťahuje sa na výtvary mysle, ku ktorým si môže firma alebo jednotlivec nárokovať vlastníctvo. Príkladom týchto výtvorov sú značky, patenty, ochranné známky, obchodné tajomstvá, vynálezy a materiály chránené autorským právom.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj právny alebo etický tím.



Dôverné informácie a zneužívanie trhu

Dodržiavame predpisy týkajúce sa obchodovania s dôvernými informáciami a spravodlivého zverejňovania informácií. Pri rozhodovaní v podniku nepoužívame dôverné informácie a ani k tomu nenabádame ostatných. To sa vzťahuje na obchodovanie s finančnými nástrojmi spoločnosti Skanska (ako sú akcie) alebo iných spoločností.

To znamená, že:

- Neobchodujeme s finančnými nástrojmi spoločnosti vrátane spoločnosti Skanska, keď budeme mať interné informácie o danej spoločnosti,
- Nikdy nezverejňujeme dôverné alebo neverejné informácie nikomu, kto nemá legitímnu potrebu a právo ich poznať,
- Nepodielame sa na šírení nepravdivých alebo zavádzajúcich informácií alebo nerobíme čokoľvek na manipuláciu s cenou verejne obchodovaných finančných nástrojov,
- Oznamujeme akékoľvek informácie, ktoré by mohli ovplyvniť cenu našich akcií, len prostredníctvom komunikačného odboru Skanska AB alebo odboru Vzťahy s investorom Skanska AB,

Čo sú to vnútorné informácie?

Ide o informácie o spoločnosti, ktoré by v prípade zverejnenia mohli mať významný vplyv na hodnotu akcií alebo iných finančných nástrojov. Príkladmi možných dôverných informácií sú finančné výsledky, významné odpredaje, akvizície alebo projekty.

Čo je obchodovanie s využitím dôverných informácií a zneužívanie trhu?

Obchodovanie s využitím dôverných informácií sa vzťahuje na nákup alebo predaj finančných nástrojov v spoločnosti, pričom sa disponuje dôvernými informáciami o tejto spoločnosti. Uzatváranie takýchto obchodov je nezákonné bez ohľadu na to, či obchodujete sami alebo zdieľate informácie s niekým iným, kto môže obchodovať s použitím týchto informácií.

Zneužívanie trhu zahŕňa nezákonné zverejňovanie dôverných informácií a manipuláciu s trhom.



Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj právny tím.



Majetok spoločnosti a zainteresovaných strán

S majetkom našej spoločnosti a našich zainteresovaných strán nakladáme zodpovedne. Aktíva zahŕňajú suroviny, peniaze, výrobky, nehnuteľnosti, zariadenia, počítače, mobilné zariadenia a údaje.

To znamená, že:

- Chránime náš majetok a majetok našich zákazníkov a zainteresovaných strán pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím,
- Pred osobným použitím si pozrieme zásady obchodnej jednotky pre aktíva spoločnosti,
- Nepoužívame majetok spoločnosti na osobný zisk, napr. pre vedľajšie obchodné aktivity,
- Odstraňujeme odpad alebo prebytočný materiál len v súlade so zásadami našej obchodnej jednotky.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoje pracovisko alebo vedúceho pracoviska.

Informačná bezpečnosť

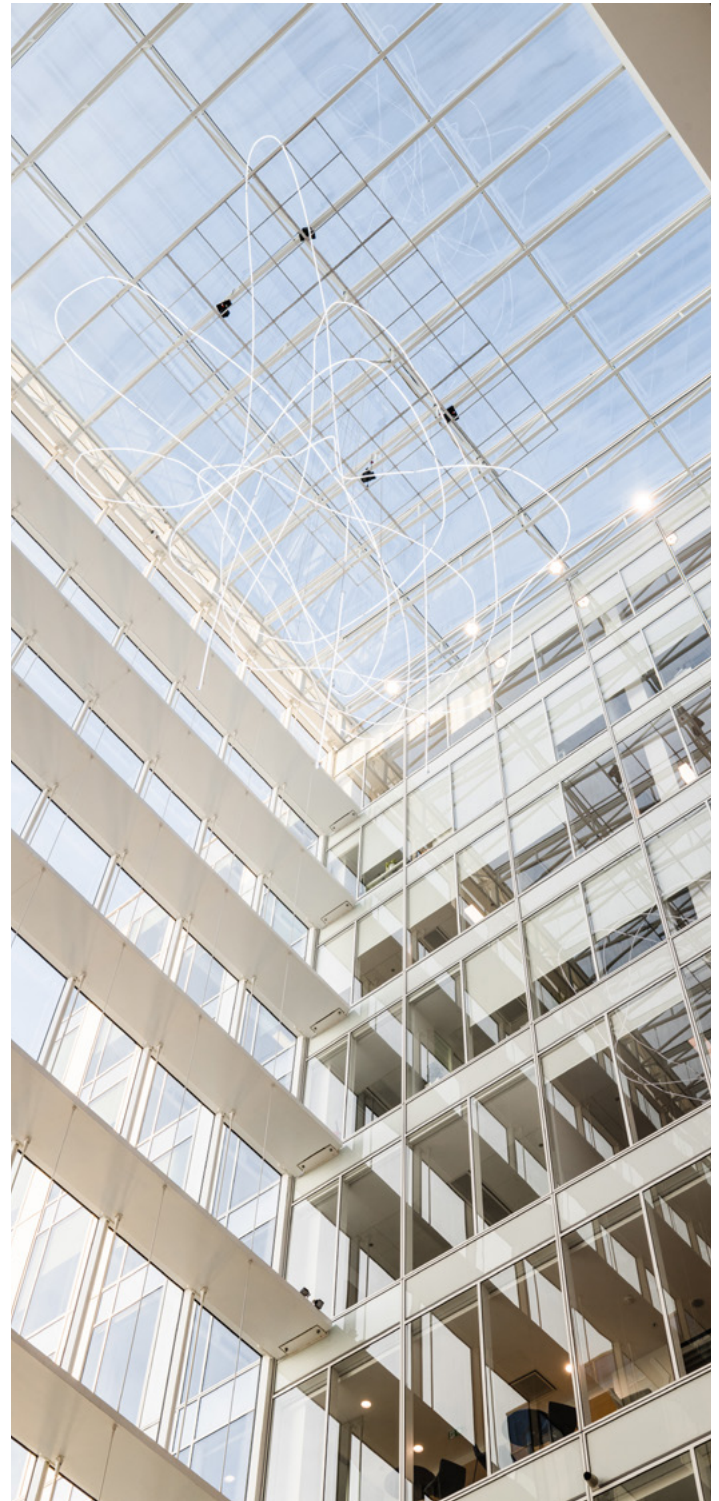
Zabezpečujeme a riadne používame prostriedky našich informačných technológií (IT). Podporujeme aj vhodné používanie našich informačných systémov, aby sme predišli strate alebo krádeži našich aktív. Podporujeme kultúru kybernetickej bezpečnosti a zostávame ostražití voči všetkým formám kybernetických hrozieb.

To znamená, že:

- Nepoužívame naše počítače a elektronické komunikačné systémy na nevhodnú komunikáciu, napríklad podvodnú, diskriminačnú, urážlivú alebo obťažujúcu činnosť,
- Sme opatrní pri otváraní príloh alebo odkazov v e-mailoch, keď navštevujeme webové stránky, ktoré nesúvisia s našou činnosťou alebo pochádzajú z neznámeho zdroja a pri použití externých médií (ako napr. USB disky),
- Ostávame ostražití a vyhýbame sa podozrivým aktivitám, ako je napríklad phishing a útoky sociálneho inžinierstva,
- Sme mimoriadne opatrní pri manipulácii s firemnými informáciami mimo svojho pracoviska a zabezpečujeme, aby boli uložené len v schválených technických riešeniach spoločnosti Skanska,
- Dodržiavame podmienky prijateľného používania IT zariadenia.

Čo sú IT aktíva?

IT aktíva zahŕňajú fyzický majetok, ako napr. počítače, telefóny a tlačiarne, ako aj elektronické médiá, napríklad e-mail, prístup k sieti a internetu a nástroje na spoluprácu.



Otázky alebo obavy?

Nahlasujte bezpečnostné incidenty alebo akékoľvek iné problémy tímu IT.

Riadime sa
našimi
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

06

Podporujeme férové a transparentné podnikanie

- Spravodlivá hospodárska súťaž
- Vzťahy s obchodnými partnermi
- Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí
- Záznamy, podávanie správ a podvody
- Externá komunikácia



Spravodlivá hospodárska súťaž

Zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony chránia trh tým, že podporujú slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Zaviazali sme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži a nezapájame sa do protisúťažného správania.

To znamená, že:

- netolerujeme porušovanie zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov,
- neuzatvárame dohody s konkurentmi s cieľom obmedziť konkurenciu (priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany),
- nehovoríme o citlivých obchodných informáciách, ani si ich nevymieňame s konkurentmi.

Čo je správanie v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže?

Protisúťažné správanie sa vzťahuje na obchodné praktiky, ktoré bránia hospodárskej súťaži na trhu alebo ju obmedzujú. Zahŕňa protisúťažné dohody, pri ktorých sa spoločnosti buď dohodnú alebo majú porozumenie, že si nebudú určitým spôsobom konkurovať. Príkladmi sú konkurenti, ktorí si určujú ceny, manipulujú s ponukami alebo si medzi sebou rozdeľujú trhy alebo zákazníkov. Môže zahŕňať aj monopolizáciu alebo zneužitie dominantného postavenia.

Otázky alebo obavy?

Porad'te sa so svojím právnym tímom.





Vzťahy s obchodnými partnermi

Zaviazali sme sa, že budeme podnikať zodpovedne a trvalo udržateľne. Máme konštruktívne a dlhodobé vzťahy s obchodnými partnermi, ktorých hodnoty sa zhodujú s našimi.

To znamená, že:

- konáme čestne a spravodlivo vo vzťahoch s našimi obchodnými partnermi a očakávame od nich to isté,
- vykonávame primeranú hĺbkovú kontrolu vrátane kontroly našich obchodných partnerov, týkajúcej sa udržateľnosti,
- zabezpečujeme, aby bol náš Kódex dodávateľa súčasťou našich zmlúv s príslušnými obchodnými partnermi,
- aktívne počúvame našich zákazníkov, aby sme pochopili ich potreby a očakávania, pracujeme s nimi inovatívnym a proaktívnym spôsobom.

Otázky alebo obavy?

Ak máte obavy o etické správanie obchodného partnera, poraďte sa so svojim nadriadeným. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj tím pre verejné obstarávanie alebo etiku.

Obchodné sankcie a pranie špinavých peňazí

Dodržiavame platné zákony a predpisy upravujúce obchodné sankcie a boj proti praniu špinavých peňazí. Obchodujeme s dôveryhodnými zákazníkmi a obchodnými partnermi, ktorí sa podieľajú na legitímnych obchodných aktivitách, s finančnými prostriedkami pochádzajúcimi z legitímnych zdrojov.

To znamená, že:

- vykonávame primeranú, priebežnú hĺbkovú kontrolu, aby sme pochopili podnikanie a zázemie zákazníkov a obchodných partnerov – toto zahŕňa identifikáciu konečného vlastníka požitkov podnikania,
- dodržiavame príslušné sankčné postupy, aby sme zabezpečili, že nebudeme vykonávať žiadne transakcie s krajinami a regiónmi, spoločnosťami, jednotlivcami, tovarom alebo službami, na ktoré sa vzťahujú sankcie,
- nikdy sa nezapájame do obchodnej transakcie, ak máme podozrenie, že zahŕňa finančné prostriedky pochádzajúce z nezákonnej činnosti.

Čo sú obchodné sankcie?

Obchodné sankcie sú právne nástroje, ktoré používajú vlády a nadnárodné orgány na ovplyvňovanie zahraničnej politiky buď zákazom obchodných vzťahov s určitými krajinami, osobami a subjektmi, alebo obmedzením dovozu alebo vývozu určitých výrobkov alebo služieb.

Čo je pranie špinavých peňazí?

Pranie špinavých peňazí je zakrývanie nezákonného zdroja peňazí alebo majetku, aby sa zdali legálne.

Otázky alebo obavy?

Poradiť sa môžete s etickým alebo právnym tímom.





Záznamy, podávanie správ a podvody

Poctivé a transparentné podnikanie si vyžaduje vedenie riadnych záznamov. Naše obchodné informácie zaznamenávame a oznamujeme úplne a presne. Netolerujeme žiadnu formu podvodu alebo falošných tvrdení a dodržiavame všetky platné požiadavky na podávanie správ.

To znamená, že:

- Vedíme presné a úplné záznamy a zabezpečujeme, aby neboli nepravdivé alebo zavádzajúce – to sa týka finančných ako aj nefinančných záznamov, ako sú časové výkazy, výsledky testov alebo údaje v súvislosti s kvalitou, bezpečnosťou alebo vplyvom na životné prostredie,
- Dodržiavame príslušné požiadavky na podávanie správ vrátane overovania a prípadného auditu,
- Nikdy neničíme ani nemeníme žiadne záznamy, ktoré sa musia uchovávať kvôli právnym alebo zmluvným účelom, alebo ktoré môžu byť potrebné na akékoľvek následné audity alebo vyšetrovania,
- Overujeme si, či naše správy o výdavkoch obsahujú len položky, ktoré sme oprávnení požadovať a ktoré riadne vznikli pri výkone činnosti pre spoločnosť Skanska,
- Zaznamenávame úplnú a presnú povahu všetkých finančných transakcií v súlade s miestne uznávaným účtovníctvom a jeho princípmi,
- Nezapájame sa do nezákonných daňových schém.

Čo je podvod?

Podvod zahŕňa určitú formu klamstva, zvyčajne s cieľom získať priamo alebo nepriamo peniaze, majetok alebo služby. Vyplnenie nepravdivých tvrdení je druh podvodu a zahŕňa skresľovanie nákladov na poskytnutie materiálov alebo služieb, úmyselné zatajovanie chýb alebo falšovanie dôkazov.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších účtovných záležitostí sa obráťte na svoj finančný tím. V prípade otázok týkajúcich sa podvodov sa obráťte na etický alebo právny tím.

Externá komunikácia

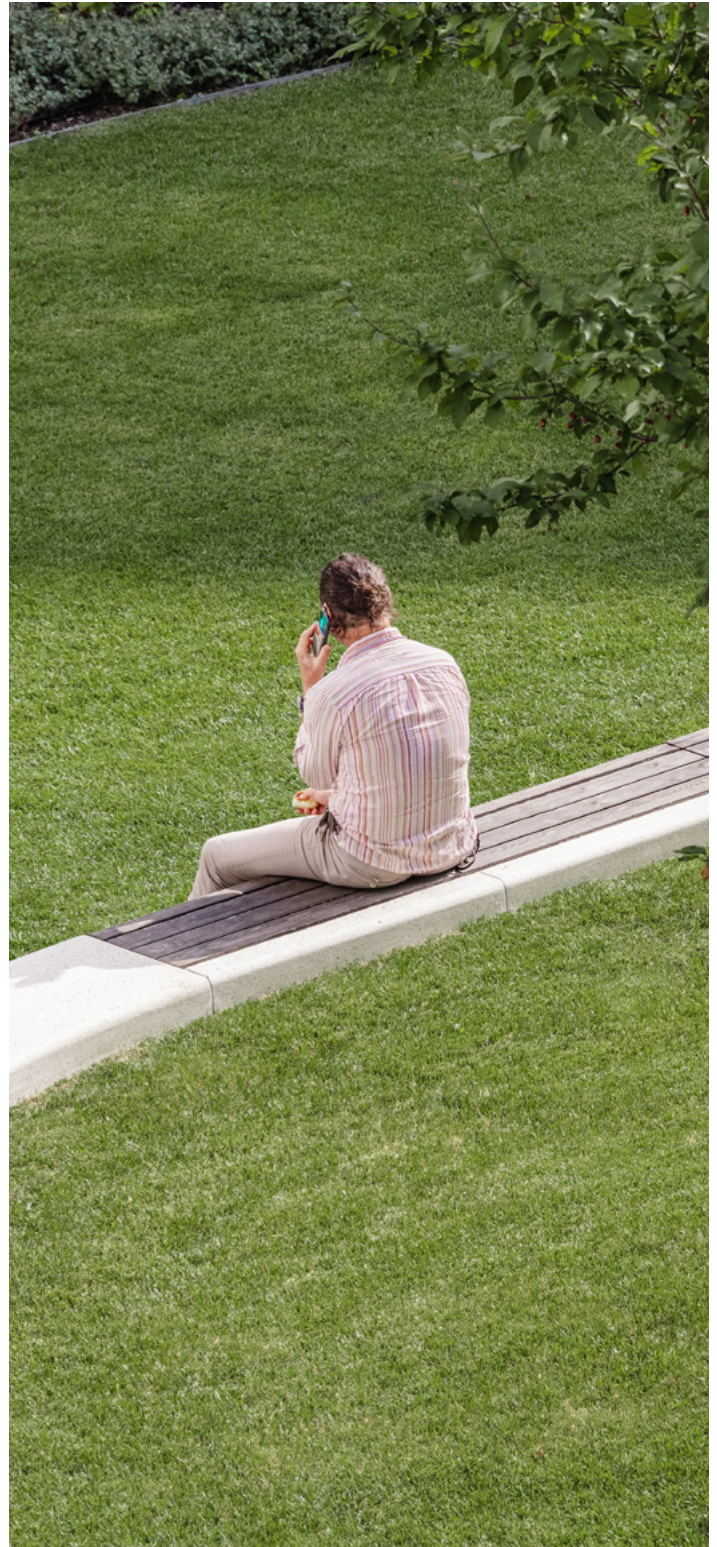
Komunikácia je kľúčovou zložkou nášho podnikania a spôsob, akým komunikujeme, ovplyvňuje našu povesť u zainteresovaných strán a verejnosti. Dodržiavame formálne pravidlá komunikácie pre spoločnosti kótované na švédskej burze.

To znamená, že:

- Reagujeme profesionálnym spôsobom a poskytujeme včasné, presné, relevantné a spoľahlivé informácie pri komunikácii s externými stranami,
- V mene spoločnosti Skanska sa vyjadrujeme pre médiá len vtedy, keď sme na to oprávnení, a postúpime žiadosti médií o informácie určeným hovorcům našich obchodných jednotiek,
- Vždy si ujasníme, či hovoríme v mene spoločnosti Skanska alebo za seba ako jednotlivci pri externej komunikácii,
- Chránime značku spoločnosti Skanska a chováme úctu k iným pri používaní našich osobných kont na sociálnych sieťach.
- Otázky médií týkajúce sa akcií alebo financií spoločnosti Skanska odosielame Na odbor Komunikácie Skanska AB, alebo Odbor Vzťahy s investormi Skanska AB.

Otázky alebo obavy?

V prípade bežných otázok sa obráťte na svojho nadriadeného. V prípade zložitejších záležitostí sa obráťte na svoj komunikačný tím.



Riadime sa
našimi
hodnotami
a kódexom

Udržiavame
bezpečné
a zdvorilé
pracovisko

Zaväzujeme sa
k udržateľnej
budúcnosti

Naše vzťahy
riadime tak, aby
sme zabránili
korupcii

Chráňme
informácie a
majetok

Podporujeme
spravodlivé
a transparentné
podnikanie

Vyjadrujeme
obavy

07

Vyjadrujeme obavy

- Naša kultúra otvoreného hovorenia a žiadnych odvetných opatrení
- Nahlásenie obáv
- Kontaktné údaje

Naša kultúra otvoreného hovorenia a zásady zákazu odvetných opatrení

V spoločnosti Skanska podporujeme kultúru „otvorene hovoriť“, ktorá nás povzbudzuje k tomu, aby sme svoje otázky a obavy vznášali bez strachu z odvety.

Žiadne odvetné opatrenia

Chceme, aby sa každý cítil pohodlne a nemusel sa obávať negatívnej reakcie. Spoločnosť Skanska netoleruje žiadnu formu odvetných opatrení voči zamestnancovi za to, že v dobrej viere nahlásil podozrenie z nekalého konania. „Dobrá viera“ znamená, že podľa vášho najlepšieho vedomia a presvedčenia je všetko, čo oznamujete, pravdivé a že oznamujete všetko, čo viete. Odveta môže mať mnoho foriem; niektoré príklady odvety na pracovisku sú výpoveď, degradácia, zlé hodnotenie výkonu, zmena pracovných povinností, presun na inú pozíciu alebo miesto alebo zníženie platu.

Každý zamestnanec, ktorý sa dopustí odvetných opatrení, bude disciplinárne potrestaný. Ak viete alebo máte podozrenie, že ste sa vy alebo niekto iný stali obeťou odvetných opatrení, mali by ste to nahlásiť ako podozrenie z nekalého konania.



To znamená, že:

- Vyjadrujeme svoje názory zdvorilo a bez strachu z odvety alebo zahanbenia,
- Postavíme sa za kolegov, ktorí môžu byť vystavení odvetným opatreniam, šikanovaniu, obťažovaniu alebo inému správaniu, ktoré nie je v súlade s hodnotami našej spoločnosti,
- Vyhne sa akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo byť odvetné, a dávame pozor, aby sme nezaobchádzali inak s osobou, ktorá nahlásila nevhodné správanie,
- Nahlásime akékoľvek podozrenie na odvetné opatrenia ako potenciálne pochybenie.

To znamená, že naši vedúci pracovníci musia:

- Vytvoriť pracovné prostredie, ktoré podporuje otvorený dialóg,
- Zabezpečiť, aby hlásenia o podozreniach alebo známych pochybeniach boli primerane riešené,
- Spravodlivo a nestranne riešiť všetky obavy.

Nahlásenie obáv

Podnikáme čestne a transparentne. Kľúčovou súčasťou tohto procesu je vzájomné povzbudzovanie sa pri nahlásovaní správania, o ktorom vieme alebo máme podozrenie, že je nezákonné, neetické alebo inak porušuje náš Kódex alebo zásady. Na týchto nahláseniach závisí ochrana nášho podnikania a našej povesti.

To znamená, že všetci sme zodpovední za nahlásenie podozrenia alebo známeho pochybenia v čo najskoršom štádiu.

Spôsoby nahlasovania obáv

Naše interné možnosti

Vo všeobecnosti je najlepšie, ak sa o svojich obavách porozprávate so svojim nadriadeným (alebo ak to napríklad nie je možné alebo vhodné – s nadriadeným svojho nadriadeného). S bežnými problémami môžete začať práve u nich.

Môžete sa obrátiť aj na personálny alebo právny tím vašej obchodnej jednotky. Personálne oddelenie je najlepším miestom pre záležitosti týkajúce sa vášho zamestnania.

Ak chcete nahlásiť podozrenie na nesprávne konanie alebo etické problémy, obráťte sa na etickú komisiu svojej organizačnej jednotky. Kontaktné údaje nájdete nižšie.

Naša horúca linka HotLine

Ak vám je nepríjemné nahlásiť nevhodné správanie osobne, môžete tak urobiť prostredníctvom našej horúcej linky HotLine pre Kódex správania a podľa vlastného uváženia tak môžete urobiť anonymne. Horúca linka je prevádzkovaná nezávisle a je dostupná telefonicky, [online](#) a prostredníctvom aplikácie SpeakUp.

Vyšetovania

Všetky nahlásené priestupky bezodkladne vyšetříme a na základe výsledkov vyšetovania prijímeme vhodné opatrenia. Všetky informácie poskytnuté počas vyšetovania budú dôverné, pokiaľ ich zverejnenie nevyžaduje zákon alebo administratívne rozhodnutia.



Kontaktné údaje

Ak chcete podať dôverné hlásenie etickej komisii skupiny alebo obchodnej jednotky, pošlite e-mail:

Skupina	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Stredná Európa	Eticky.vybor@skanska.sk / eticky.vybor@skanska.cz / komitet.ds.etyki@skanska.pl
Commercial Development Europe	cde.ethics.committee@skanska.pl
Commercial Development Nordic	Obráťte sa na etickú komisiu príslušnej obchodnej jednotky pre výstavbu. Denmark report to the Swedish Ethics Committee.
Commercial Development USA	usaethicscommittee@skanska.com
Fínsko	eettinenkomitea@skanska.fi
Nórsko	etiskrad@skanska.no
Residential Development Europe	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Švédsko	etiska.radet@skanska.se
Spojené kráľovstvo	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Ak chcete podať hlásenie prostredníctvom našej externej horúcej linky, môžete využiť niekoľko možností:

Kód organizácie Skanska je 109708. Zadajte ho, ak ste na to vyzvaní.

Nahlásenie online

Pomocou tohto QR kódu sa môžete pripojiť priamo na stránku s hláseniami Skanska SpeakUp, alebo kliknite na prepojenie <https://skanska.speakup.report/skanska> alebo ho vložte do prehliadača.



Nahlásenie prostredníctvom aplikácie SpeakUp

Ak máte telefón spoločnosti Skanska, aplikácia SpeakUp je vopred inštalovaná. Ak nie, môžete si ju stiahnuť pomocou tohto QR kódu alebo ju nájsť v obchode s aplikáciami.



V aplikácii použijete tento QR kód na online nahlasovanie alebo kód organizácie 109708 na pripojenie pre nahlasovanie na stránku spoločnosti Skanska SpeakUp.



Telefonické nahlásenie

Vytočte jedno z nižšie uvedených telefónnych čísel. Zadajte kód organizácie: 109708

Česko	800 050 833	Bezplatná telefónna linka
Dánsko	+45 43 31 09 61	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou
Fínsko	0800 392912	Bezplatná telefónna linka
Maďarsko	06 809 845 89	Bezplatná telefónna linka
Nórsko	+47 24 14 06 01	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou
Poľsko	800012953	Bezplatná telefónna linka
Rumunsko	0800 400653	Bezplatná telefónna linka
Slovensko	0800 113 418	Bezplatná telefónna linka
Švédsko	020 160 4703	Bezplatná telefónna linka
Spojené kráľovstvo	0800 022 4118	Bezplatná telefónna linka
Spojené štáty americké	+1 (669) 288 7154 ALEBO +1-888-808-5409	Hovor spoplatnený miestnou sadzbou Bezplatné volanie

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm, Sweden

Tel: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Kódex správania spoločnosti Skanska, verzia 4.0

SKANSKA